



Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
INSPECȚIA MUNCII

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECȚIEI MUNCII

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro
 Inspecția Muncii

CONFORM LEGII
NR. 544/2001

PENTRU ANUL

2022

A P R O B A T
Dantes Nicolae Bratu
Inspector general de stat

INSPECȚIA MUNCII
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2022
Conform Legii nr. 544 din 2001

Mihaela Pârlea
Șef serviciu
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul

Elena Ioniță
Consilier
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Raportul anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Inspecția Muncii are rolul de a coordona și exercita activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și al supravegherii pieței produselor din domeniul de competență. Atribuțiile instituției, stabilite în baza *Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*, republicată, se referă atât la furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență a Inspecției Muncii, cât și la controlul aplicării acestor cerințe legale.

Și pe parcursul anului 2022, ne-am continuat demersul de a fi alături de angajatori în scopul de a-i ajuta să implementeze modificările legislației muncii și am reușit să organizăm întâlniri cu angajatori reprezentativi din toate domeniile de activitate, pe care ambele părți le-au considerat benefice. Este important să fim, în permanență, în comunicare directă cu angajatorii, să le cunoaștem problemele și să îi sprijinim, întrucât cu toții ne dorim o legislație clară, ancorată în realitate și în practicile de pe piața muncii și o economie funcțională. Scopul nostru este să avem angajatori responsabili, care să respecte legislația muncii și angajați informați, care să își cunoască drepturile.

La Inspecția Muncii suntem conștienți de responsabilitatea socială care ne revine în calitate de autoritate de control care promovează relații de muncă corecte și echitabile pentru toți factorii implicați în piața muncii și combatem fenomenul muncii nedeclarate și subdeclarat prin toate mijloacele legale pe care le avem la dispoziție. În această misiune de protejare a drepturilor angajaților din România, Inspecția Muncii împreună cu Direcția Generală Antifraudă Fiscală din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală au demarat Acțiunea de control *Cronos* pentru prevenirea și combaterea sustragerii de la declararea și fiscalizarea muncii, în scopul asigurării, pentru toți angajații din România, a accesului la protecția conferită de legislația socială (sănătate, pensii, șomaj, asigurări în caz de accidente de muncă) și de legislația muncii.

În anul 2022, Inspecția Muncii a inițiat două proiecte în cadrul Planului național de redresare și reziliență. Primul proiect are ca obiectiv principal reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea unui nou sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților, care să permită creșterea gradului de digitalizare a instituției și să ofere servicii digitale de înaltă calitate cetățenilor, salariaților și angajatorilor. Astfel, prin implementarea Registrului General de Evidență a Salariaților în variantă on-line (REGES-ONLINE), la nivel național, acesta va permite accesul angajatorilor, salariaților și autorităților într-un sistem informatic centralizat. Al doilea proiect urmărește reforma activității de bază a instituției prin modernizarea și eficientizarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Pe plan internațional, în anul 2022, în vederea realizării priorităților strategice la nivel european în domeniul de competență, Inspecția Muncii a participat la grupurile de lucru ale Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), ale Comisiei Europene și ale altor organisme europene care reglementează detașarea transnațională, combaterea muncii

INSPECȚIA MUNCII

nedeclarate și transpunerea directivelor europene în domeniul securității și sănătății în muncă. De asemenea, Inspecția Muncii a continuat să fie o prezență foarte activă la toate acțiunile Autorității Europene a Muncii. Am participat, prin inspectorii de muncă din toată țara, la inspecții comune în toate campaniile derulate până acum de Autoritatea Europeană a Muncii și vom sprijini, în continuare, programele anuale anunțate de ELA. Mai mult, suntem unul dintre cele trei centre de formare și perfecționare profesională, alături de cele din Franța și Spania, nominalizate în programele cadru viitoare, pentru a organiza activități de instruire în inspecții comune, a inspectorilor de muncă din celelalte țări europene.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspecția Muncii și-a îndeplinit, cu perseverență, misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență. Inspectorii de muncă sunt imparțiali și reprezintă un factor de echilibru între actorii de pe piața muncii, sindicate și patronate, salariați și angajatori. Încercăm, prin toate acțiunile noastre, de informare, de conștientizare sau de control preventiv, să fim activi și responsabili.

Dantes Nicolae BRATU
Inspector general de stat

I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Matei Voievod, nr. 14, sector 2, BUCUREȘTI

Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31

(+4)021.302.70.86

(+4)021.302.70.51

Fax: (+4)021.252.00.97

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

 [Inspectia Muncii](#)
www.inspectiamuncii.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999¹, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin H.G. nr. 488/2017².

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de *autoritate de stat*, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Garda Națională de Mediu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control, cu organizații patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspecția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organismele de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia și Republica Moldova.

De asemenea, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

INSPECȚIA MUNCII

- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. BUGETUL INSTITUȚIEI

Pentru derularea activității, până la 31.12.2022, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 282 275 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- cheltuieli de personal 236 488 mii lei,
- cheltuieli materiale 26 356 mii lei,
- proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile 640 mii lei,
- alte cheltuieli 999 mii lei,
- cheltuieli de capital 12 850 mii lei,
- transferuri între unități ale administrației publice 4 942 mii lei.

Din valoarea aprobată, s-au realizat următoarele cheltuieli:

- La Titlul I, Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 234.634 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat;
- La Titlul II, Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 24.667 mii lei;
- La alineatul 20.01.01, Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 1.332 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1.296 mii lei;
- La alineatul 20.01.02, Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 163 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 154 mii lei;
- La alineatul 20.01.03, Încălzit, iluminat și forță motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2022 în valoare de 5.531 mii lei, s-au făcut plăți de 4.996 mii lei;
- La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate, din bugetul aprobat de 480 mii lei, s-au făcut plăți de 402 mii lei;
- La alineatul 20.01.05, Carburanți și lubrifianți, din bugetul aprobat de 1.500 mii lei, s-au făcut plăți de 1.455 mii lei;
- La alineatul 20.01.06, Piese de schimb, din bugetul aprobat de 340 mii lei, s-au făcut plăți de 281 mii lei;
- La alineatul 20.01.07, Transport, din bugetul aprobat de 10 mii lei, s-au făcut plăți de 10 mii lei;
- La alineatul 20.01.08, Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 1.505 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 1.443 mii lei;
- La alineatul 20.01.09, Materiale și servicii cu caracter funcțional, din bugetul aprobat de 1.090 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 996 mii lei;
- La alineatul 20.01.30, Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 8.495 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 8.359 mii lei;
- La alineatul 20.02, Reparații curente, din bugetul aprobat de 456 mii lei, s-au făcut plăți de 423 mii lei;
- La alineatul 20.05.30, Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 991 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 933 mii lei;
- Cheltuielile cu deplasările și detașările: din bugetul aprobat în valoare de 1.030 mii lei, a fost repartizată pentru deplasări interne și detașări suma de 930 mii lei, iar pentru deplasările externe – 100 mii lei. Pentru deplasările interne s-au efectuat plăți în valoare de 774 mii lei, iar pentru deplasările externe, plățile au fost în sumă de 31 mii lei.
- La alineatul 20.11, Cărți, publicații și materiale documentare, din bugetul aprobat de 54 mii lei, s-au făcut plăți de 43 mii lei;
- La alineatul 20.13, Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 131 mii lei, s-au făcut plăți de 117 mii lei;
- La alineatul 20.14, Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 350 mii lei, s-au făcut plăți de 274 mii lei;

INSPECȚIA MUNCII

- La alineatul 20.25, Cheltuieli judiciare și extrajudiciare, derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 245 mii lei, s-au făcut plăți de 240 mii lei;
- La alineatul 20.30.01, Reclamă și publicitate, din bugetul aprobat de 11 mii lei, s-au făcut plăți de 6 mii lei;
- La alineatul 20.30.02, Protocol și reprezentare, din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au făcut plăți de 4 mii lei;
- La alineatul 20.30.03, Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 678 mii lei, s-au făcut plăți de 552 mii lei;
- La alineatul 20.30.04, Chirii, din bugetul aprobat de 1.795 mii lei, s-au făcut plăți de 1.745 mii lei;
- La alineatul 20.30.30, Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 165 mii lei, s-au făcut plăți de 141 mii lei;
- La titlul X, Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014-2020, pentru anul 2022, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 1.003 mii lei, s-au făcut plăți de 512 mii lei.
- La titlul XI, Alte cheltuieli (Despăgubiri civile / Sume aferente persoanelor cu handicap), pentru anul 2022, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 999 mii lei, repartizată după cum urmează: alineatul 59.17, Despăgubiri Civile, – 17 mii lei, iar la alineatul 59.40, Sume Aferente Persoanelor cu Handicap – 982 mii lei, din care s-au plătit 17 mii lei pentru despăgubiri civile și 947 mii lei, sume aferente persoanelor cu handicap.
- La titlul XII, Proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistență financiară nerambursabilă aferentă PNRR, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 640 mii lei, din care nu s-a făcut nicio plată.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată, la subcapitolul 68.01.02, Cheltuieli de capital, la Titlul XIII, Active nefinanciare, pentru anul 2022, suma de 12.850 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiții în continuare	0 mii lei
Cap. B Obiective (proiecte) de investiții noi	0 mii lei
Cap. C Alte cheltuieli de investiții	12.850 mii lei (pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziții imobile: 0 mii lei,

Subcapitolul b. Dotări: 9.895 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume: 152.5 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 5 calculatoare ITM la Alba; 191 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Arad; 171.2 mii lei pentru achiziția a 2 autoturisme la ITM Argeș; 154.4 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 4 calculatoare ITM la Bacău; 214.7 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 2 multifuncționale la ITM Bihor; 152.7 mii lei pentru achiziția a două autoturisme ITM la Bistrița; 214.3 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, un server și a 5 calculatoare ITM la Botoșani; 252.2 mii lei pentru achiziționarea a două autoturisme, a unui server și a 10 calculatoare la ITM Brașov; 205.9 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Brăila; 174.4 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Buzău; 179 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Caraș-Severin; 281.7 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, un server, un sistem sonorizare, a 10 calculatoare și a unui sistem antiincendiu la ITM Călărași; 191.3 mii lei pentru achiziția a 2 autoturisme la ITM Cluj; 237.7 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, un server, un calculator și un switch Cisco la ITM Constanța; 193 mii lei pentru achiziționarea a două autoturisme și a unui sistem de supraveghere video la ITM Covasna; 225.3 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a unui sistem de securitate la ITM Dâmbovița; 200.5 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Dolj; 228.7 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 5 calculatoare la ITM Galați; 169.5 mii lei pentru achiziția a două

INSPECȚIA MUNCII

autoturisme, a două centrale termice și a 5 calculatoare la ITM Giurgiu; 217.9 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Gorj; 211.2 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, un Networkstorage și un switch la ITM Harghita; 236.9 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, a 4 calculatoare, un laptop și o centrală termică la ITM Hunedoara; 176.2 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a unui sistem antiincendiu la ITM Ialomița; 233.3 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, a 5 calculatoare și a unui NAS SYNOLOGY Rackstation la ITM Iași; 165.5 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Ilfov; 223.1 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a unui sistem antiincendiu la ITM Maramureș; 238.8 mii lei pentru achiziția unui sistem de supraveghere video și a două autoturisme la ITM Mehedinți; 232.5 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 10 calculatoare la ITM Mureș; 230 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 5 calculatoare la ITM Neamț; 213.6 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Olt; 245.3 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, a 10 calculatoare și a unei multifuncționale la ITM Prahova; 305,5 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, a 16 calculatoare și a unei centrale termice la ITM Satu-Mare; 134.2 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Sălaj; 245.9 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 10 calculatoare la ITM Sibiu; 193.3 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, a unei multifuncționale și a unui copiator la ITM Suceava; 205.5 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 5 calculatoare la ITM Teleorman; 194.4 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM Timiș; 216.3 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și a 5 calculatoare la ITM Tulcea; 211.6 mii lei pentru achiziția a două autoturisme și un sistem antiincendiu la ITM Vaslui; 212.4 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, a unui sistem antiincendiu și a unui sistem supraveghere video la ITM Vâlcea; 210 mii lei pentru achiziția a două autoturisme, a unui UPS și a 5 calculatoare la ITM Vrancea; 191.5 mii lei pentru achiziția a două autoturisme la ITM București; 396.4 mii lei pentru achiziționarea a 2 laptop-uri, a 20 de calculatoare, a unui monitor, a 5 autoturisme, a 2 aparate de aer condiționat, a unei multifuncționale, a unui sistem antiincendiu și unui sistem supraveghere video pentru IM-Aparat Central. Din suma aprobată, s-au efectuat plăți în valoare de 9.429 mii lei.

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții – 346 mii lei, din care au fost plătite următoarele sume:

- 73 mii lei, reprezentând licență Axigen, din care s-a plătit suma de 72.95 mii lei;
- 103 mii lei, reprezentând extinderea cu un an a valabilității pachetului de licențe antivirus, din care s-a plătit suma de 102.94 mii lei;
- 49 mii lei, reprezentând licența pentru 30 users, din care s-a plătit suma de 44.1 mii lei;
- 7 mii lei, reprezentând licența SQL, din care s-a plătit suma de 4.3 mii lei;
- 111 mii lei, reprezentând 2 licențe Cyberint, din care s-a plătit suma de 110.1 mii lei;
- 3 mii lei, reprezentând licența software, din care s-a plătit suma de 2.84 mii lei.

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de intervenție, cu excepția celor incluse la lit. d), astfel cum sunt definite de legislația în vigoare, inclusiv cheltuieli necesare pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor prevăzute de lege, din care s-au plătit 2.433 mii lei; 47.6 mii lei, reprezentând elaborarea raportului de expertiză și audit energetic la ITM Brașov; 40.7 mii lei, reprezentând documentația tehnică pentru obținerea autorizației PSI la ITM Buzău; 33.6 mii lei, reprezentând elaborarea expertizei și proiectului tehnic la ITM Călărași; 199.9 mii lei, reprezentând reparații la sediul ITM Hunedoara; 2.075 mii lei reprezentând lucrări de reabilitare a clădirii în care se află sediul ITM Timiș; 35.7 mii lei, reprezentând servicii de consultanță pentru dosarul de finanțare PNRR la ITM Vrancea.

III. ASPECTE LEGISLATIVE

III.1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspecția Muncii în anul 2022:

- Propunere proiect de Hotărâre privind reorganizarea activității de audit public intern de la nivelul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii (M.O. nr. 888/09.09.2022);
- Propunere proiect de Hotărâre privind procedura de acces online a salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, modalitatea de generare și descărcare a extrasului, precum și condițiile în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă și/sau specialitate, potrivit dispozițiilor art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (M.O. nr. 937/26.09.2022)

III.2. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, în anul 2022:

- proiectul de Lege privind cumulul pensiilor cu veniturile salariale provenite din cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 117/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- proiectul de Hotărâre privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 7 februarie 2022, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19;
- propunerea legislativă privind activitatea artiștilor interpreți - cascadori și liber profesioniști din România;
- amendamente propuse la proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 138/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019;
- proiectul Legii privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pentru perioada vacanței parlamentare (iulie - august 2022);
- proiectul Ordonanței de urgență a Guvernului pentru completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- proiectul de Hotărâre privind aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021 - 2027 și a Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021 - 2027;
- proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă;
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru punerea în aplicare a prevederilor Convenției privind munca în domeniul maritim (MLC 2006), adoptată la 23 februarie 2006 la Geneva, la cea de-a 94-a sesiune a Organizației Internaționale a Muncii și a amendamentelor din 2014 la aceasta, precum și a Acordului încheiat între Asociația Armatorilor din Comunitatea Europeană (ECSA) și Federația Europeană a Lucrătorilor din Transporturi (ETF) cu privire la Convenția privind munca din domeniul maritim din 2006;

INSPECȚIA MUNCII

- proiectul de Hotărâre pentru aprobarea conținutului instrumentului de prezentare și motivare, a structurii raportului privind implementarea actelor normative, a instrucțiunilor metodologice pentru realizarea evaluării impactului, precum și pentru înființarea Consiliului consultativ pentru evaluarea impactului actelor normative;
- proiectul de Hotărâre privind normele referitoare la întocmirea, actualizarea și administrarea Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, precum și detalierea operațiunilor necesare completării bazei de date;
- proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 51/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Metodologiei de elaborare, monitorizare, raportare și revizuire a Planurilor Strategice Instituționale;
- proiectul de Strategie națională de management integrat al frontierei de stat a României 2022 - 2027;
- propunerea legislativă pentru completarea unor acte normative cu privire la regimul străinilor în România și încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României;
- proiectul de Hotărâre privind aprobarea Planului Național de Acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030;
- proiectul de Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru sistemul de guvernanță al Cloud - ului Guvernamental;
- proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 123/2002;
- proiectul de Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative;
- proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- propunerea legislativă privind registrul comerțului și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu incidență asupra înregistrării în regitrul comerțului;
- proiectul de Lege privind transportul ecologic;
- propunerea legislativă pentru completarea articolului 12 litera B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
- propunerea legislativă privind integrarea pe piața forței de muncă din România a cetățenilor străini pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- propunerea legislativă pentru aplicarea unor măsuri de sprijin pentru angajatori și salariați în situații de criză, altele decât cele din perioada stării de urgență/alertă/asediu;
- proiectul de Ordonanță de urgență privind implementarea Planului național de acțiune destinat măsurilor de protecție și incluziune a persoanelor strămutate din Ucraina, beneficiare ale unei forme de protecție în România;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii privind protecția drepturilor persoanelor diagnosticate sau suspectate a fi diagnosticate cu boli sau afecțiuni alergice;
- proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1340/2001 privind organizarea și funcționarea Inspecției de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub presiune și Instalațiilor de Ridicat;

INSPECȚIA MUNCII

- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- amendamente la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 123/2002;
- proiectul de Ordin pentru aprobarea procedurii de aplicare a prevederilor art. IV alin. (1) și (2) din Legea nr. 72/2022 pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul de Lege privind statutul personalului de probațiune;
- proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare;
- proiectul de Hotărâre privind aprobarea Strategiei naționale pentru supravegherea, controlul și prevenirea cazurilor de infecție cu HIV/SIDA în perioada 2022 - 2030;
- propunerea legislativă privind serviciul extern specializat în resurse umane și salarizare;
- proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare;
- propunere legislativă privind reglementarea cumulului pensiilor cu câștigul salarial;
- propunerea legislativă pentru completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul de Ordonanță de urgență privind autorizarea și funcționarea în România a reprezentanțelor societăților și organizațiilor economice străine;
- proiectul de Lege privind stabilirea unor măsuri de descentralizare a competențelor în domeniul sportului;
- proiectul de Hotărâre de Guvern privind conținutul și modalitatea de gestionare a dosarului profesional al funcționarilor publici;
- proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului privind licența industrială unică;
- proiectul de Hotărâre a Guvernului privind guvernanta Platformei de Cloud Governamental;
- amendamentele formulate asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 12/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul transporturilor rutiere;
- proiectul de Ordin privind acordarea concediului de îngrijitor;
- solicitare propuneri PALG pentru anul 2023;
- propuneri pentru proiectul Listei priorităților legislative ale Guvernului pentru prima sesiune ordinară parlamentară a anului 2023 (februarie - iunie 2023);
- propuneri pentru modificarea și completarea Ordinului nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului - cadru al contractului individual de muncă, ca urmare a adoptării Legii nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

III.3. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2022

În domeniul relațiilor de muncă:

- Hotărâre de Guvern nr. 96/19.01.2022 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală, pentru anul 2022 (M.O. nr. 65/21.01.2022);
- Ordonanță de Urgență nr. 117/26.08.2022 pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999 (M.O. nr. 845/29.08.2022);
- Ordin nr. 2172/25.11.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale și nr. 3829/19.12.2022 al ministrului sănătății privind acordarea concediului de îngrijitor (M.O. nr. 1.208/16.12.2022);
- Hotărâre de Guvern nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (M.O. nr. 1.186/09.12.2022);
- Ordin nr. 2171/25.11.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă (M.O. nr. 1.180/09.12.2022);
- Hotărâre de Guvern nr. 1555/28.12.2022 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală, pentru anul 2023 (M.O. nr. 1.267/29.12.2022);
- Lege nr. 382/29.12.2022 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 143/2022 pentru modificarea art. 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (M.O. nr. 1.276/30.12.2022).

În domeniul securității și sănătății în muncă

- Hotărâre de Guvern nr. 259/23.02.2022 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 (M.O. nr. 223/07.03.2022).

Acte normative care privesc organizarea și funcționarea Inspecției Muncii

- Hotărâre de Guvern nr. 1107/07.09.2022 pentru modificarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 488/2017, precum și pentru reorganizarea activității de audit public intern de la nivelul Inspecției Muncii, precum și de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă (M.O. nr. 888/09.09.2022);
- Hotărâre de Guvern nr. 1164/07.09.2022 privind aprobarea Procedurii de acces online al salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, a modalității de generare și descărcare a extrasului, precum și a condițiilor în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă și/sau specialitate (M.O. nr. 937/26.09.2022);
- Hotărâre de Guvern nr. 1449/08.12.2022 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii (M.O. nr. 1.187/12.12.2022);
- Ordin nr. 2243/20.12.2022 al ministrului muncii și solidarității sociale privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniul de activitate al Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (M.O. nr. 1.258/28.12.2022).

III.4. Protocoale încheiate în anul 2022 de Inspecția Muncii cu instituții publice și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii

- Protocol de colaborare încheiat între Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării - Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă Petroșani și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Guvernul României - Corpul de Control al Prim - Ministrului și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Agenția Națională a Funcționarilor Publici și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Inspectoratul General al Poliției Române și Inspecția Muncii;
- Protocol de cooperare între Inspecția Muncii din România și Inspectoratul de Stat al Muncii din Republica Moldova.

III.5. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții. S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului general de stat și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspecția Muncii cu terți.

În anul 2022, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost contestate un număr de aproximativ 495 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 23026 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.

Precizăm că în anul 2022, aproape toate procesele verbale contestate în 2021, dar și parte dintre cele contestate în anul 2020, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2022, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

IV.1. Structura organizatorică

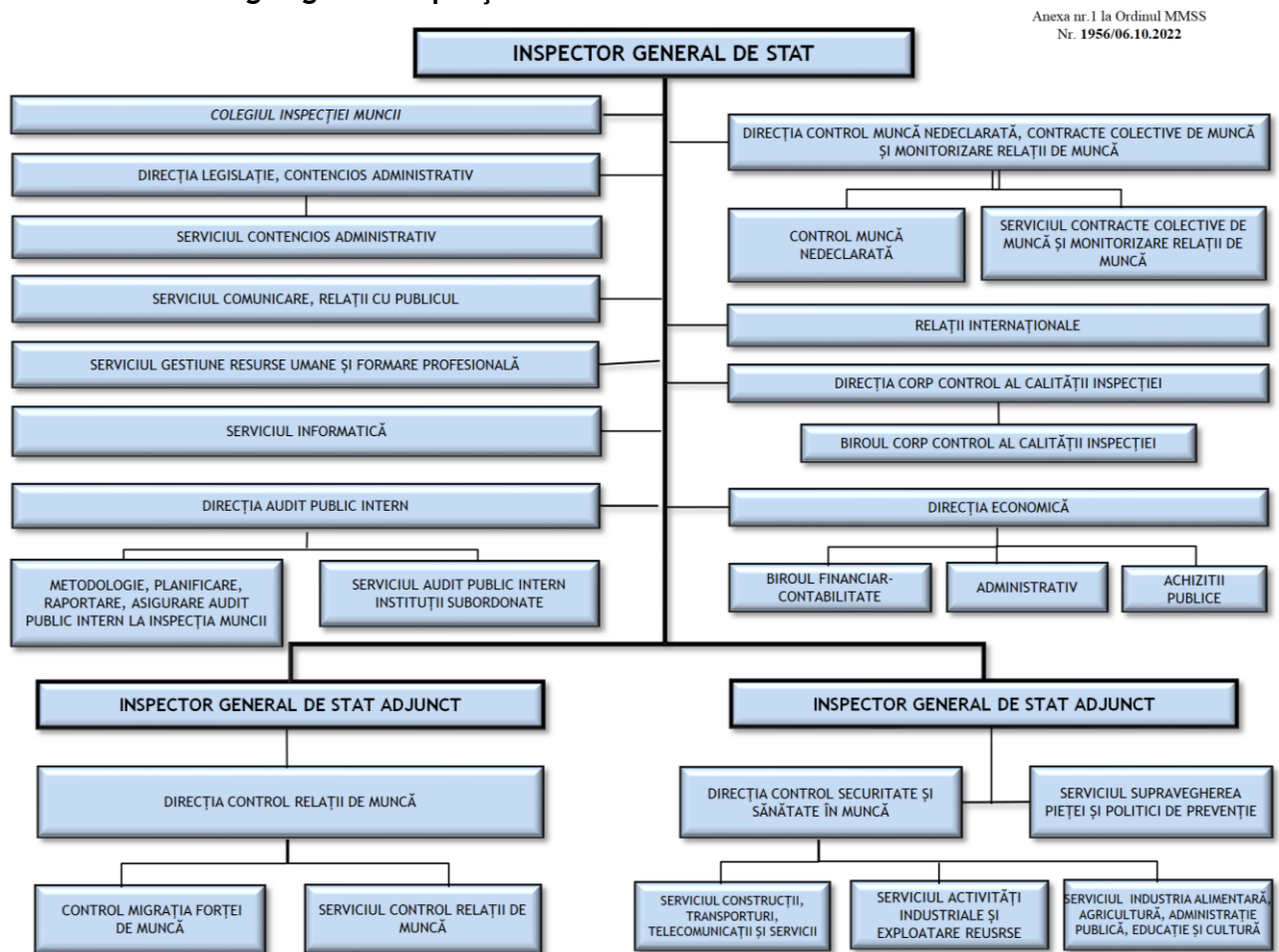
Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) din municipiul Botoșani, instituție cu personalitate juridică. Potrivit H.G. nr. 537/2001³, CPPPIM are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al MMSS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate a ministerului și a Inspecției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecției Muncii funcționează Colegiul Inspecției Muncii, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în activitatea instituției.

Structura organizatorică a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022. Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspecția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Organigrama Inspecției Muncii la data de 31 decembrie 2022

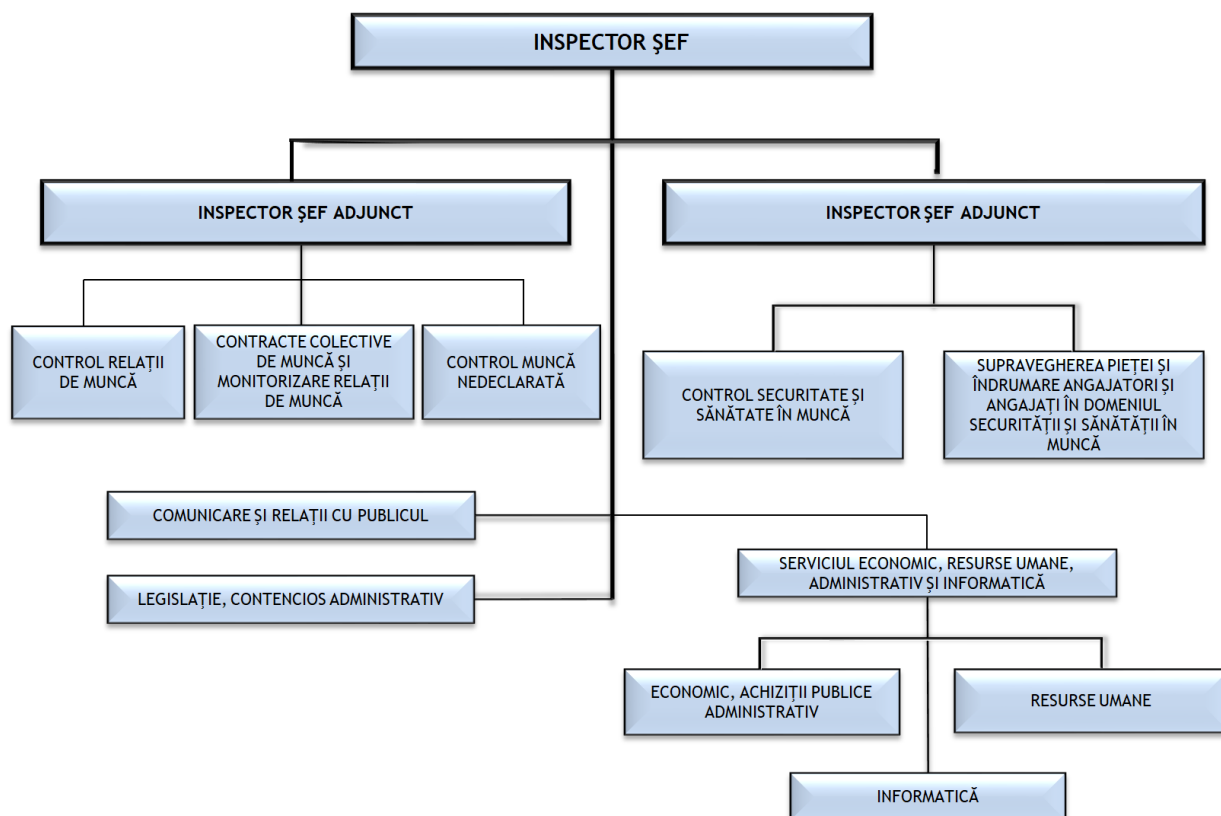


³ HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

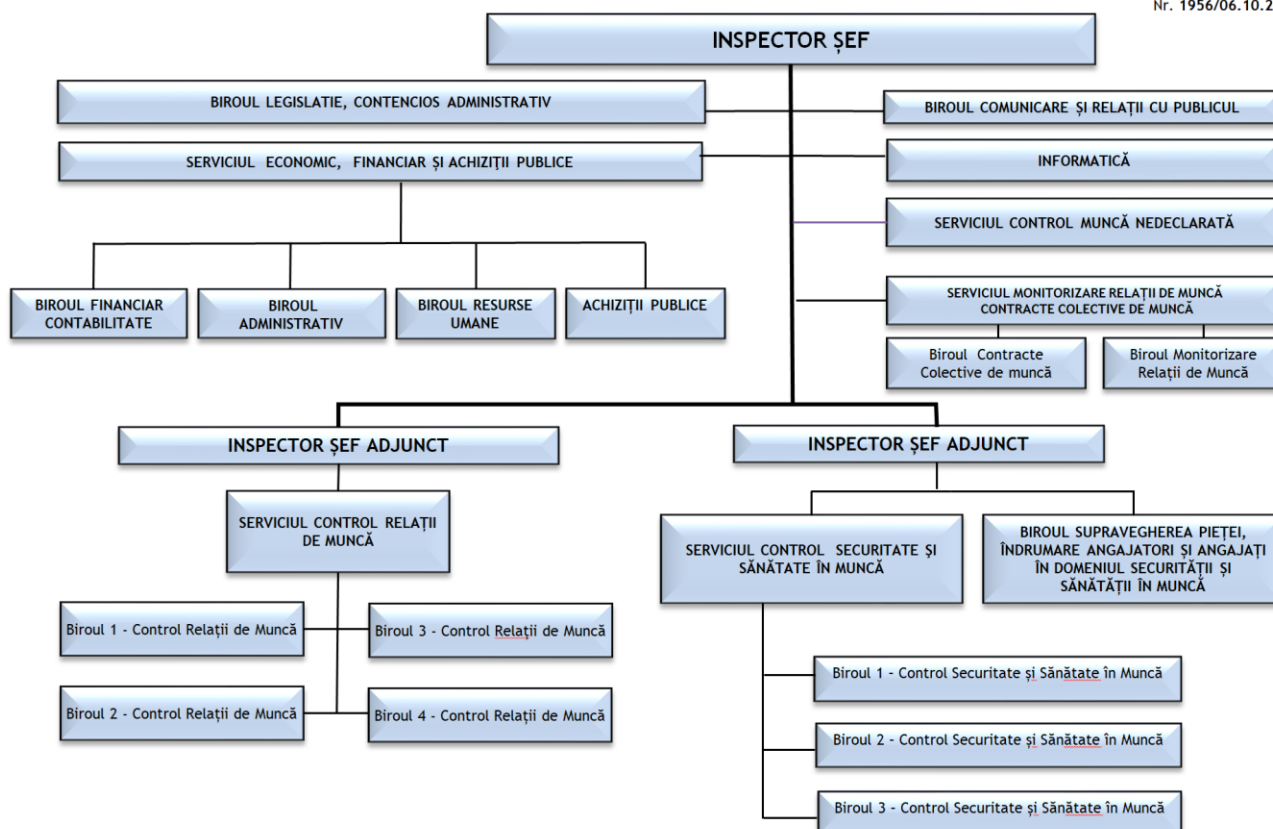
Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2022

Anexa nr.3 la Ordinul MMSS
Nr. 1956/06.10.2022



Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă București la data de 31 decembrie 2022

Anexa nr.2 la Ordinul MMSS
Nr. 1956/06.10.2022



IV.2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii. H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că “Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr total de 2.512 posturi, funcționari publici și personal contractual”.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2022

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2021	Anul 2022
INSPECȚIA MUNCII	126	171	67	68	59	103
ITM	1.982	1.975	1.432	1.431	550	544
TOTAL	2.108	2.146	1.499	1.499	609	647

IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspecția Muncii, în cursul anului 2022 au participat la programe de perfecționare profesională, 942 salariați (58 din cadrul Inspecției Muncii și 884 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă). Dintre aceștia, 584 sunt inspectori de muncă, iar 358 sunt alte categorii de personal. Din totalul de 942 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 49 au participat online.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională. Programele de perfecționare profesională la care au participat funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă sunt:

- Supravegherea pieții - 20 de participanți, inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Expert legislația muncii - 49 de participanți;
- SSM - prevenire explozii, cercetare evenimente - 19 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Tipologia acțiunilor de control și inspecție în domeniul securității și sănătății în muncă - 51 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- SSM - electrosecuritate - 30 de inspectori de muncă de execuție și de conducere;

INSPECȚIA MUNCII

- Managementul actelor de control în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței produselor - 35 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- SSM - dezvoltarea competențelor profesionale - 38 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- SSM - analiza evenimentelor și a accidentelor de muncă - 47 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă - 234 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Tipologia actelor de control și inspecție în domeniul relațiilor de muncă - 35 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Resurse umane și salarizare - 38 de participanți;
- Relații de muncă - evidența muncii - 38 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Reglementări recente privind relațiile de muncă - 37 de participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Tehnici și instrumente de securitate. Testarea securității sistemelor informatice - 21 de participanți;
- Comunicare și relații cu publicul - 53 de participanți;
- Dezvoltare profesională și personală - abilități și aptitudini - 49 de participanți;
- Reformă și legislație - contencios administrativ - 27 de participanți;
- Auditul intern și auditul performanței în instituțiile publice - 26 de participanți;
- Contabilitate financiară și de gestiune în instituții - 23 de participanți;
- Managementul financiar, al patrimoniului și contabilitate bugetară - 21 de participanți;
- Achiziții publice. Derularea procedurilor prin SICAP - 51 de participanți.

Furnizorul de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani.

V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

V.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass-media, 23 în decursul anului 2022, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspecției Muncii sau prin intermediul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale. De asemenea, instituția deține un cont de social media.

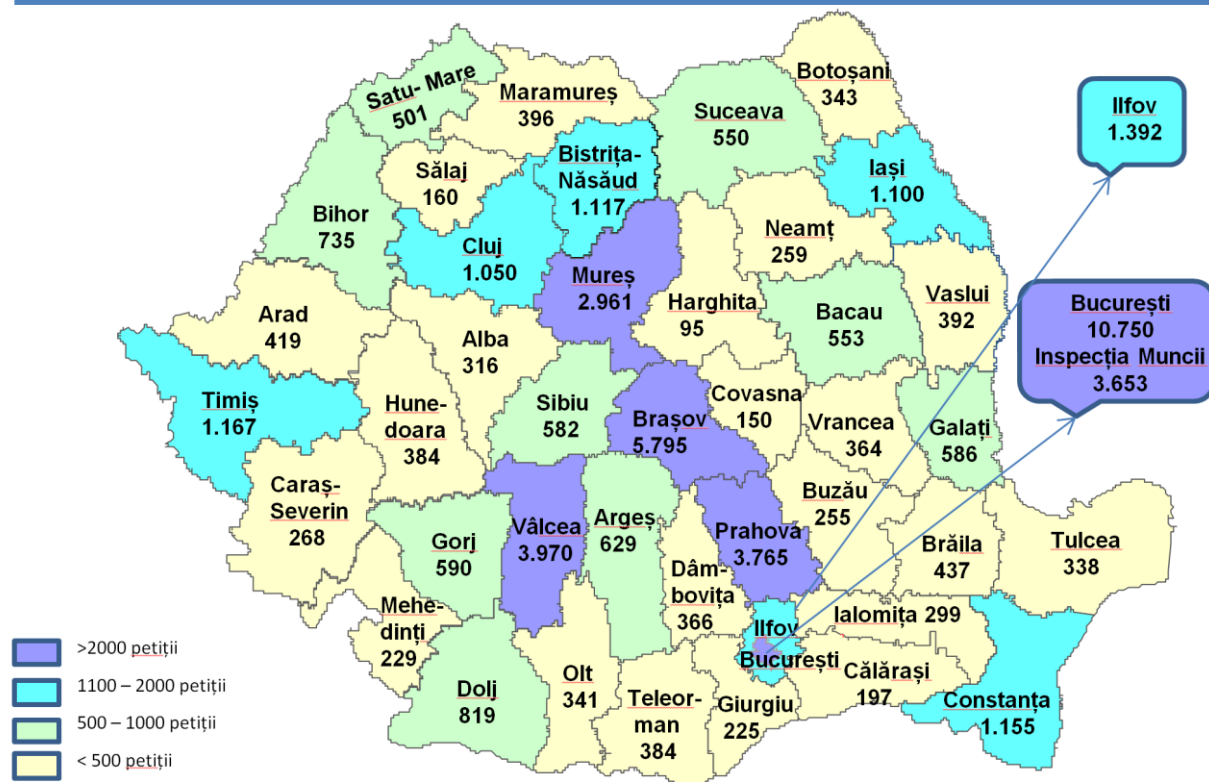
V.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2022, au fost primite și soluționate **19.890** de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă și verbală, conform Legii nr. 544/2001. Dintre acestea, **223** de solicitări de informații de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V.3. Petiții

În anul 2022, la nivel național, au fost primite și înregistrate **814.717** de lucrări oficiale, însemnând interpelări formulate de Parlamentul României, solicitările altor organe de specialitate, organizate în subordinea Guvernului României, ministerelor sau ca autorități administrative autonome, referitoare la date statistice, date cu caracter personal și rapoarte ale activității desfășurate de Inspecția Muncii, puncte de vedere cu privire la aplicarea legislației muncii, dosarele de cercetare a accidentelor de muncă (împreună cu toate documentele care compun un astfel de dosar), cereri de chemare în judecată și alte documente specifice procedurii instanțelor, solicitări de informații de interes public indiferent de solicitantul acestora, documente ce țin de managementul economic sau de resurse umane la nivelul Inspecției Muncii, solicitările de recuperare/reconstituire bază de date din ReGes (REVISAL) și altele, din care **50.037** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă.

PETIȚII LA NIVEL TERITORIAL



Prin Serviciul Comunicare și Relații cu Publicul al Inspecției Muncii, au fost primite și înregistrate 20.605 de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de 3653 petiții.

Luna	Nr. petiții/lună An 2022	Nr. petiții/lună An 2021	Nr. petiții/lună An 2020
Ianuarie	266	211	209
Februarie	329	346	298
Martie	349	332	363
Aprilie	276	214	415
Mai	347	313	416
Iunie	280	329	428
Iulie	329	285	453
August	322	341	313
Septembrie	276	255	387
Octombrie	293	292	368
Noiembrie	302	262	316
Decembrie	284	288	277
Total	3653	3468	4243

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;

INSPECȚIA MUNCII

- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2022*

Nr.	Frecvență obiect sesizare	Nr. petiții din total
1	Acordare salariu	510
2	Adeverință de angajat/salariu	243
3	nemulțumit de răspuns*	101
4	Revisal	293
5	Carnet de muncă	217
6	Legislație - plasare forță de muncă	194
7	Norme de sănătate și securitate în muncă	122
8	Munca nedeclarata	114
9	Concediere	30
10	Alte sesizări	600

(Cele mai des întâlnite aspecte în legătură cu obiectul petițiilor cetățenilor)

Petiții în funcție de tipul petentului

	Tip petent	Nr. Petiții
1	Cetățean	3359
2	Organizație legal constituită	180
3	Instituție	57
4	Sindicat	26
5	Anonim	15
6	ITM	13
7	Angajat IM/ITM	2
8	Instanță judecatorească	1
TOTAL		3653

*) Există situații în care petenții sunt nemulțumiți de faptul că, în urma controlului inspectorilor de muncă, angajatorii nu le-au plătit imediat salariile restante sau nu au anulat decizia de concediere. Din punct de vedere juridic, lucrurile trebuie înțelese ca un conflict de drepturi, între două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar o instanță de judecată se poate pronunța, în conformitate cu legislația din România.

Inspectorul de muncă poate dispune măsuri de prezentare a dovezii privind efectuarea plății salariului, iar art. 281 din Codul Muncii are ca obiect soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau, după caz și a contractelor colective de muncă. Aceste instanțe au fost special înființate în anul 2011, iar toate acțiunile prilejuite de conflictele de muncă se judecă în regim de urgență și sunt scutite de plata taxei de timbru.

VI. AUDIT INTERN

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată prin O.M.M.S.S. nr. 1956/06.10.2022 pentru Inspekția Muncii este direcția.

Direcția Audit Public Intern are în organizare Serviciul Audit Public Intern Instituții Subordonate și Compartimentul Metodologie, Planificare, Raportare și Asigurare Audit Public Intern la Inspekția Muncii, pentru care a fost aprobat un număr de 50 de posturi din care 2 funcții publice de conducere (1 de director și 1 de șef serviciu) și 48 funcții publice de execuție.

La data de 31 decembrie 2022, era ocupat un număr de 41 de posturi aferente funcțiilor publice de execuție, din care doar 40 exercitau atribuții aferente activității de audit public intern și 1 era detașat la *European Labour Authority-E.L.A.*

Direcția se află în subordinea directă a Inspectorului general de stat, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare al instituției, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului muncii și solidarității sociale.

Misiunea, competențele și responsabilitățile auditului public intern sunt prevăzute de Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin H.G. nr.1086/2013.

Obiectivele principale urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea direcției de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele principale ale fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate pe baza rezultatelor analizei riscului asociat, criteriilor semnal și altor elemente specifice și prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției. Acestea sunt preluate prin formularul de audit public intern Ordin de serviciu, care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

În anul 2022, la nivelul Inspekției Muncii și a unităților subordonate a fost derulat un număr total de 175 misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- 2 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul bugetar;
- 46 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar contabil;
- 11 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul achizițiilor publice;
- 9 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurselor umane;
- 14 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul IT;
- 11 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- 48 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității;
- 10 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul SCM/SCIM;

INSPECȚIA MUNCII

- 24 misiuni de asigurare s-au abordat alte domenii.

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2022, nu au fost constatate iregularități.

Recomandările neînsușite reprezintă recomandările care au fost incluse în raportul final de audit intern, dar pentru care conducătorul entității publice nu și-a dat avizul în conformitate cu prevederile punctului 6.6.6. din HG nr. 1086/2013. În conformitate cu legislația aplicabilă în vigoare, aceste recomandări trebuie aduse la cunoștința organului ierarhic superior, împreună cu consecințele neimplementării lor.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmării modului de implementare.

În cursul anului 2022 a fost urmărit un număr de 400 recomandări, cu următoarele rezultate:

- 327 recomandări implementate, din care:
 - 324 recomandări implementate în termenul stabilit;
 - 3 recomandări implementate după termenul stabilit;
- 36 recomandări parțial implementate, din care:
 - 22 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - 14 recomandări cu termenul de implementare depășit;
- 37 recomandări neimplementate, din care:
 - 20 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - 17 recomandări cu termenul de implementare depășit.

Domeniul	Număr de recomandări implementate		Număr de recomandări parțial implementate		Număr de recomandări neimplementate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar	2	0	1	0	0	0
Financiar-contabil	68	0	14	10	12	10
Achizițiilor publice	8	2	0	0	0	5
Resurse umane	21	0	0	0	3	0
Tehnologia informației	27	1	0	0	0	0
Juridic	18	0	0	4	0	2
Fonduri comunitare	0	0	0	0	0	0
Funcțiile specifice entității	137	0	6	0	4	0
SCM/SCIM	17	0	1	0	1	0
Alte domenii	25	0	0	0	0	0
Evaluare audit	1	0	0	0	0	0
TOTAL 1	324	3	22	14	20	17
TOTAL 2	327		36		37	

INSPECȚIA MUNCII

De asemenea, la nivelul Inspecției Muncii și a unităților subordonate, a fost derulat un număr total de 6 de misiuni ad-hoc la solicitarea conducătorilor entităților publice, din care: 5 la unitățile subordonate și 1 la Inspecția Muncii.

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

În anul 2022 au fost desfășurate și alte activități specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: raportarea periodică a activității (trimestrial, anual), perfecționare profesională.

VII. RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea desfășurată în anul 2022, de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Direcției Control Relații de Muncă (DCRM), respectiv a Direcției Control Muncă Nedeclarată, Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă (DCMNCCMMRM), s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 996/21.06.2022.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă (RM), Inspecția Muncii are atribuții de control cu privire la:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- Încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- Încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- Respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- Întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- Prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- Evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- Respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- Activitatea de telemuncă;
- Ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- Respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- Stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.
- Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2022 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond la toate categoriile de angajatori.
- În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului au fost verificate cu precădere:
- Respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă;
- Transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- Legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă și modul de executare a acestora;
- Respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Cu ocazia acțiunilor de control curente și a campaniilor specifice organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la consecințele utilizării muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **69.017** controale efectuate;
- **14.952** angajatori sancționați;
- **22.889** sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - **9.065** amenzi;
 - **13.824** avertismente;
- **110.072.500 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - **109.089.200 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;
 - **983.300 lei** valoarea amenzilor aplicate persoanelor fizice;
- **88.040** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.1 Acțiuni și campanii în domeniul relațiilor de muncă

VII.1.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate. Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico - sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.
- Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.
- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată;
- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată;
- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2022, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind **depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată** sunt următoarele:

- **65.265** controale efectuate;
- **2.870** angajatori sancționați pentru munca nedeclarată;
- **7.649** persoane depistate că prestează muncă nedeclarată, din care:
 - **5.633** persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
 - **1.205** persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - **92** persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
 - **719** persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- **2.983** sancțiuni aplicate, din care:
 - **2.083** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - **512** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - **66** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

INSPECȚIA MUNCII

- 322 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 84.120.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 68.680.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 9.105.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 1.380.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
 - 4.955.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 4.864 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.1.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - CODUL MUNCII, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedeclarate

În anul 2022, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 59.381 controale efectuate;
- 9.461 sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, din care:
 - 3.351 amenzi;
 - 6.110 avertismente;
- 11.928.600 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;
- 42.939 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 204 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 298.300 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 10 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 6.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 40 amenzi pentru stipularea în contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 125.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 57 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 49.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. g, au fost aplicate 78 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 484.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 125 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 877.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 589 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.388.800 lei;

INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicate 11 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 21.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 100 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 226.700 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 1.883 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.183.300 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 13 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 28.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 86 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 163.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 65 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 634.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. r, au fost aplicate 2 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a respecta principiul nediscriminării în relațiile de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 13.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. s, au fost aplicate 86 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de plată salariului; valoarea amenzilor aplicate a fost de 3.397.000 lei.
- conform art. 260 alin. 1 lit. e⁵, au fost aplicate 2 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 32.000 lei.

VII.2. Controale privind respectarea unor legi speciale

VII.2.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014, modificată și completată

Acțiunile întreprinse de Inspecția Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază *Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor*, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 1073 controale efectuate, din care, 504 controale cu I.G.I.;
- 38 angajatori sancționați;
- 49 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 29 amenzi și 20 avertismente;
- 707.100 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate;
- 68 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.2.2. Controale în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Rezultatele controalelor efectuate:

INSPECȚIA MUNCII

- 1322 număr beneficiari controlați;
- 16.887 număr zilieri ai beneficiarilor controlați;
- 110 număr zilieri netransmiși în registru;
- 213 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 60 amenzi și 153 avertismente;
- 399.000 lei, valoarea totală a amenzilor;
- 460 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.2.3. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

Inspecția Muncii are atribuții de control asupra activității agenților de ocupare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 316 controale efectuate;
- 90 agenți de plasare sancționați;
- 157 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 42 amenzi și 115 avertismente;
- 563.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 213 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

VII.2.4. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

În anul 2022, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea Registrului General de Evidență a Salariaților, au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 63.790 controale efectuate;
- 5.289 angajatori sancționați;
- 6.310 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 1.579 amenzi și 4.731 avertismente;
- 4.490.200 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 18.456 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.2.5. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În scopul punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 16/2017, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare, instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În cadrul acestei cooperări, în anul 2022, Direcția Control Relații de Muncă a primit un număr de 343 cereri IMI. Dintre solicitările primite, un număr de 32 au fost de comunicare a sancțiunilor contravenționale aplicate persoanelor fizice și juridice, 38 de trimitere de documente altele decât cele de impunere a unei sancțiuni financiar - administrative, 32 cereri urgente de stabilire a unei întreprinderi, iar 241 au fost cereri de informații privind o detașare.

Inspecția Muncii a inițiat un număr de 27 cereri IMI în domeniul relațiilor de muncă. Biroul de legătură din Inspecția Muncii a colaborat cu Birourile de legătură din statele membre UE cu privire la schimbul de informații privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale prin sistemul IMI, membrii birourilor de legătură fiind și utilizatori ai

INSPECȚIA MUNCII

sistemului. Cele mai multe cereri IMI au provenit din: Austria(109), Belgia (118), Franța (65), Italia (33).

Prin cererile de informații s-au solicitat detalii despre:

- Societatea din România care detașează (adresa sediului social, dovada de înregistrare RECOM, activități desfășurate și perioada de timp, obținere de autorizații cum este cazul agenților de muncă temporară);
- Salariații societății (existența contractelor individuale de muncă, durata detașării, drepturile salariale înscrise în contractele individuale de muncă și declarate în țară etc.);
- Existența indemnizațiilor speciale legate de detașare;
- Formularele A1 emise de Casa Națională de Pensii Publice;
- Salariile plătite lucrătorilor pe perioada detașării.
- Plata contribuțiilor sociale și detalii despre cifra de afaceri a prestatorului de servicii.

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale:

- **169** controale efectuate;
- **73** sancțiuni contravenționale aplicate din care: **46** în temeiul Legii nr.16/2017 și **27** în temeiul HG 337/2017;
- **60.000 lei**, valoarea amenzilor aplicate din care:
- **40.000**, în temeiul Legii nr.16/2017 ;
- **20.000**, în temeiul HG 337/2017;
- **99** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- Nerespectarea obligației de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază urmează să se desfășoare activitatea;
- Nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- Transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- Imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

VII.2.6. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- **6.430** controale efectuate din care: **124** controale efectuate având ca obiectiv violența și hărțuirea la locul de muncă;
- **118** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **2** amenzi și **116** avertismente;
- **6.000 lei**, valoarea amenzilor aplicate;
- **598** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În general, activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

INSPECȚIA MUNCII

VII.2.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2022, în temeiul Legii nr. 108/1999, s-au efectuat **19.155** controale și au fost sancționați **1.433** angajatori, aplicându-se **1.505** sancțiuni contravenționale (**1.011** amenzi și **494** avertismente), din care:

- **81** sancțiuni (**69** amenzi și **12** avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- **824** sancțiuni (**464** amenzi și **360** avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- **600** sancțiuni (**478** amenzi și **122** avertismente), pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de **6.778.500 lei**.

VII.2.8. Controale efectuate în baza H.G nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- **181** agenți de muncă temporară controlați;
- **16** agenți de muncă temporară sancționați;
- **16** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **13** amenzi și **3** avertismente;
- **170.000 lei**, valoarea amenzilor aplicate;
- **40** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.2.9. În vederea informării și conștientizării angajatorilor, în scop preventiv, cu privire la principalele reglementări din domeniul relațiilor de muncă și, în special, cu privire la riscurile pe care le generează utilizarea muncii nedeclarate sau subdeclarate precum și cu privire la beneficiile declarării muncii, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis, în anul 2022, un număr de **33.029** scrisori de informare la angajatori care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate.

VII.3. Campanii naționale în domeniul relațiilor de muncă

1. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Depozite, cod CAEN 5210. Perioada de desfășurare: 25 - 31.01.2022

- **984** controale efectuate;
- **9** angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;
- **225** total sancțiuni contravenționale aplicate, din care: **45** amenzi și **180** avertismente;
- **336.300 lei**, valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor din care:
 - **200.000 lei** pentru utilizarea muncii nedeclarate;
 - **136.300 lei** pentru alte încălcări decât munca nedeclarată;
- **909** măsuri dispuse.

2. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerț, cod CAEN 47. Perioada de desfășurare 23 - 26.02.2022

- **1.404** controale efectuate;
- **33** angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;
- **130** persoane depistate prestând activitate pentru munca nedeclarată;
- **33** sancțiuni aplicate angajatorilor, din care: **28** amenzi și **5** avertismente;
- **1.328.300 lei**, valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor din care:

INSPECȚIA MUNCII

- o 765.000 lei pentru utilizarea muncii nedeclarate;
- o 360.000 lei pentru utilizarea muncii subdeclarate;
- o 203.300 lei pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și subdeclarată;
- 1.324 măsuri dispuse.

3. Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto, cod CAEN-4730. Perioada de desfășurare 10 - 16.03.2022

- 1.219 controale efectuate;
- 543 sancțiuni aplicate angajatorilor, din care: 252 amenzi și 291 avertismente;
- 846.400 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor;
- 1.685 măsuri dispuse.

4. Campania Națională în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724. Perioada de desfășurare 05 - 08.04.2022

- 1.236 controale efectuate;
- 79 persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă;
- 34 total sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată, din care: 26 amenzi și 8 avertismente;
- 770.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată;
- 285 total sancțiuni aplicate angajatorilor pentru încălcarea altor prevederi legale, din care: 98 amenzi și 187 avertismente;
- 259.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor pentru încălcarea altor prevederi legale;
- 1.162 număr măsuri dispuse.

5. Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către agenții economici care își desfășoară activitatea pe litoralul Mării Negre în domeniul turismului, alimentației publice și comerțului. Perioada de desfășurare 01.07. - 03.09.2022.

- 772 controale efectuate;
- 31 persoane depistate fără forme legale de angajare, din care: 20 femei și 3 tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- 63 sancțiuni aplicate angajatorilor (39 amenzi și 24 avertismente), din care:
 - o 15 amenzi aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - o 4 amenzi aplicate pentru transmiterea cu întârziere în Registrul Electronic a elementelor contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, față de termenul prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a);
 - o 20 amenzi aplicate pentru alte încălcări decât munca nedeclarată și munca subdeclarată;
- 784.500 lei, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;
- 153 măsuri dispuse.

6. Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea

INSPECȚIA MUNCII

și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto, cod CAEN-4730. Perioada de desfășurare 15 - 22.07.2022.

- 913 controale efectuate;
- 236 sancțiuni contravenționale aplicate angajatorilor, din care: 82 amenzi și 154 avertismente;
- 306.300 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor;
- 786 măsuri dispuse.

7. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Perioada de desfășurare 19 - 22.09.2022

- 473 beneficiari controlați;
- 15.661 zilieri ai beneficiarilor controlați, din care: 7.931 femei, 7.730 bărbați și 589 tineri sub 18 ani;
- 179 beneficiari sancționați;
- 274 total sancțiuni aplicate, din care:
 - o 157 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 (34 amenzi și 123 avertismente);
 - o 117 sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă;
- 765.400 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - o 209.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
 - o 556.400 lei pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă;
- 558 măsuri dispuse.

8. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Perioada de desfășurare 24 - 28.10.2022

- 467 agenți de plasare a forței de muncă înregistrați;
- 267 agenți de plasare a forței de muncă controlați;
- 103 sancțiuni aplicate, din care: 22 amenzi și 81 avertismente;
- 350.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate;
- 174 măsuri dispuse.

Pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari:

- 152 agenți controlați;
- 1483 contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare;
- 5209 contracte de muncă temporară aflate în executare, din care: 2879 executate în România și 2330 executate în străinătate;
- 11 măsuri dispuse conform H.G. nr. 1256/2011;
- 27 sancțiuni aplicate, din care: 9 amenzi și 18 avertismente;
- 88.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - o 75.000 lei pentru încălcarea art. 2(1) din H.G. nr. 1256/2011;
 - o 13.000 lei pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. nr. 905/2017.

INSPECȚIA MUNCII

9. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Perioada de desfășurare 05 - 07.10.2022

- 1.053 controale efectuate;
- 122 angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată/subdeclarată;
- 4 angajatori sancționați care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 -18 ani;
- 248 persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
- 117 sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată, din care: 112 amenzi și 5 avertismente;
- 4.952.300 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, din care:
 - 4.720.000 lei pentru muncă nedeclarată;
 - 8.000 lei pentru muncă subdeclarată;
 - 224.300 lei pentru alte încălcări decât muncă nedeclarat și subdeclarată;
- 940 măsuri dispuse;
- 50 salariați pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut de O.U.G. nr. 114/2018; Sancțiunile contravenționale au fost aplicate pentru nerespectarea prevederilor Codului Muncii privind încadrarea în muncă a persoanelor pentru prestarea de activități specifice domeniului construcțiilor, după cum urmează:
 - art. 260 alin. 1 lit. e - primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă: 101 amenzi și 1 avertisment;
 - art. 260 alin. 1 lit. e¹) - primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în Registrul General de Evidență a Salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității: 11 amenzi și 4 avertismente.

10. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională: cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri și cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători. Perioada de desfășurare 07 - 11.11.2022

Anexa nr. 2 - privind rezultatele controalelor efectuate și sancțiunile aplicate în baza prevederilor Codului muncii la transportatorii rutieri:

- 1084 total angajatori controlați;
- 2075 total conducători auto verificați;
- 280 sancțiuni aplicate, din care 19 amenzi aplicate în baza art. 260 alin.1) lit. e), e¹), e²), e³), e⁵) din Codul Muncii;
- 593.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care: în baza art. 260 alin.1) lit. e), e¹), e²), e³), e⁵) din Codul Muncii 368.000 lei;
- 1735 total măsuri dispuse.

Anexa nr. 3 - privind sancțiunile aplicate în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 la transportatorii rutieri:

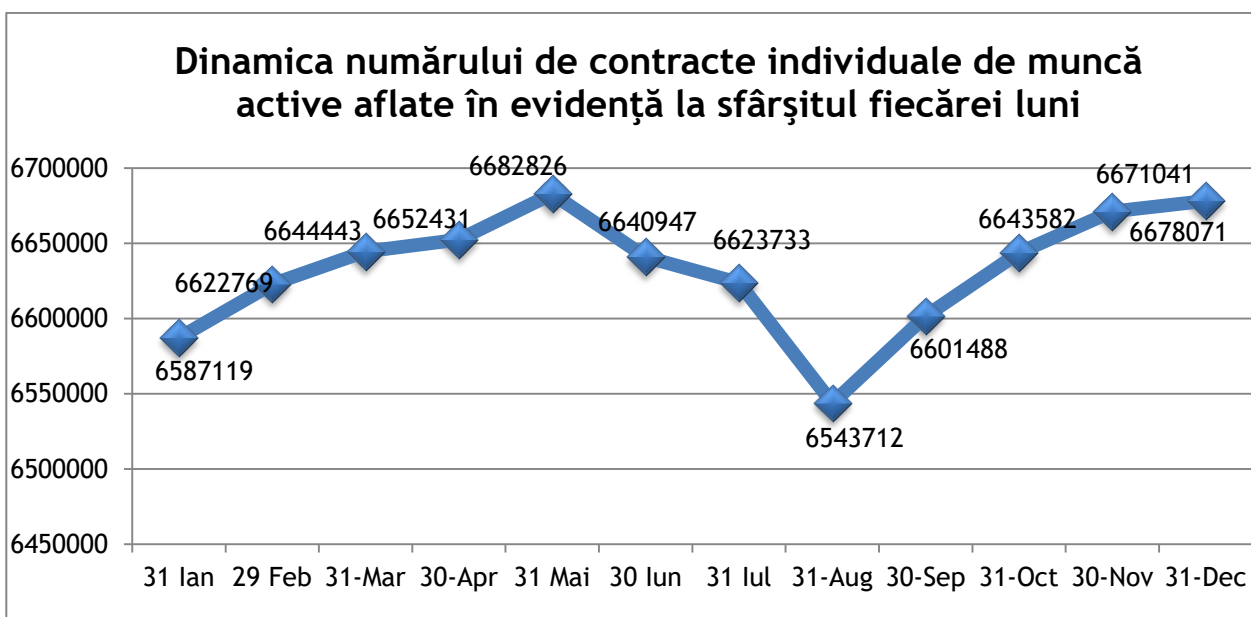
- 24 sancțiuni aplicate, din care: 15 amenzi și 9 avertismente;
- 29.500 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 8.000 lei, în baza prevederilor OG nr. 37/2007;
 - 21.500 lei, în baza prevederilor HG nr. 38/2008.
- 28 măsuri dispuse, din care:
 - 9 în baza prevederilor OG nr. 37/2007;
 - 19 în baza prevederilor HG nr. 38/2008.

VII.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii. Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2022, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extrase din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 6.678.071, dintre care: 6.152.246 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 525.825 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă active (CIM) înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților în perioada ianuarie - decembrie 2022 este următoarea:

Data	Nr. de contracte individuale de muncă active								
	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01	5145259	892168	6037427	91,65	299898	249794	549692	9,06	6587119
28.02	5163065	898721	6061786	91,53	305008	255975	560983	8,47	6622769
31.03	5171321	902837	6074158	91,42	309104	261181	570285	8,58	6644443
30.04	5172062	907358	6079420	91,38	309046	263965	573011	8,62	6652431
31.05	5193117	914852	6107969	91,39	307281	267576	574857	8,61	6682826
30.06	5216726	922841	6139567	92,45	302856	198524	501380	7,55	6640947
31.07	5281772	854476	6136248	92,64	311791	175694	487485	7,36	6623733
31.08	5319781	775823	6095604	93,15	298669	149439	448108	6,85	6543712
30.09	5338402	760323	6098725	92,38	296722	206041	502763	7,62	6601488
31.10	5353891	755989	6109880	91,97	294630	239072	533702	8,03	6643582
30.11	5370588	755566	6126154	91,83	296057	248830	544887	8,17	6671041
31.12	5397557	754689	6152246	92,13	280512	245313	525825	7,87	6678071

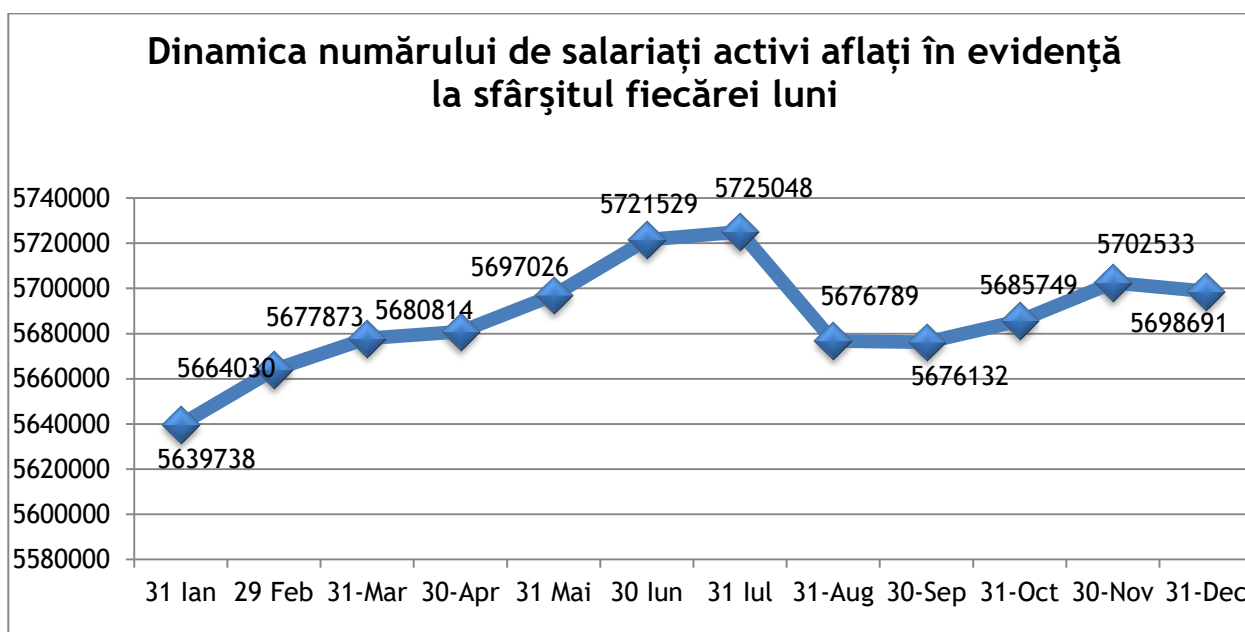


INSPECȚIA MUNCII

Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în Registrul General de Evidență a Salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2022 este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie	5639738	6587119
28 februarie	5664030	6622769
31 martie	5677873	6644443
30 aprilie	5680814	6652431
31 mai	5697026	6677826
30 iunie	5721529	6640947
31 iulie	5725048	6623733
31 august	5676789	6543712
30 septembrie	5676132	6601488
31 octombrie	5685749	6643582
30 noiembrie	5702533	6671041
31 decembrie	5698691	6678071

* nr. de salariați aflați în evidență la data de referință



DCMNCCMMRM realiza, la sfârșitul anului 2022, activitatea de prelucrare a datelor statistice pentru un număr de 12.197 contracte colective de muncă active, elaborând rapoarte, situații și analize în funcție de solicitări.

Contracte colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2022	Acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2022	Acte adiționale altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în perioada ianuarie - decembrie 2022	Contracte colective de muncă active la sfârșitul lunii decembrie 2022
519	347	963	12.197

VII.5. Activitatea de înregistrare a zilierilor

Începând cu data de 25 iulie 2020, cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor. Ordinul ministrului muncii și protecției sociale stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta. Inspecția Muncii a pus la dispoziția beneficiarilor, în mod gratuit, aplicația “Inspecția Muncii” referitoare la registrul electronic de evidență a zilierilor, inclusiv Manualul de utilizare a aplicației mobile „Inspecția Muncii”, Manualul de utilizare a aplicației web din portalul Inspecției Muncii, precum și un set de răspunsuri la întrebări frecvente privind Registrul electronic de evidență al zilierilor.

Inspecția Muncii realiza, la sfârșitul anului 2022, activitatea de prelucrare a datelor statistice, pentru un număr de 1.302.212 zilieri (se referă la numărul de zilieri distinct înregistrați la nivel național de la data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 până la 31.12.2022), elaborând rapoarte, situații și analize, în funcție de solicitări.

VII.6. Activitatea de eliberare a certificatelor, rapoartelor ce cuprind informații extrase din registrul general de evidență a salariaților

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.

În anul 2022, inspectoratele teritoriale de muncă:

- au eliberat un număr de 9.766 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricaror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații, conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, și Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002;
- au eliberat certificate pentru un număr de 966.825 extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

VII.7. Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspecției Muncii se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 5), 6) și 7) din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii și cu Decizia Inspectorului General de Stat nr. 260/10.02.2020, respectiv Decizia Inspectorului General de Stat nr. 169/30.06.2022.

În perioada ianuarie - decembrie 2022 la nivel central a avut loc o reuniune a Consiliului Consultativ Tripartit, în data de 29.06.2022, cu participare fizică. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: Blocul Național Sindical BNS și Confederația Sindicatelor Democratice din România - CSDR.

Activitatea consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în conformitate cu prevederile art.10 din Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă și cu deciziile inspectorilor șefi, emise potrivit art. 10 alin. (3) din actul normativ menționat anterior.

INSPECȚIA MUNCII

Până la sfârșitul lunii decembrie 2022 s-au desfășurat, un număr de 87 reuniuni ale consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă majoritatea în sistem de videoconferință.

Parteneri sociali reprezentativi la nivel național: Confederația Națională Sindicală “Cartel Alfa”, Blocul Național Sindical (BNS), Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (FRAȚIA, CNSLR FRATIA), Confederația Sindicatelor Democratice din România - (CSDR), Confederația Sindicală Națională “Meridian”, Uniunea Generală a Industriașilor din România - (UGIR), Patronatul Național Român, Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România, Confederația Patronală CONCORDIA, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

Activitatea realizată în anul 2022 de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/22.02.2018.

VIII.1. Activitatea de coordonare, îndrumare metodologică, monitorizare și control a activității inspectorilor de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă din inspectoratele teritoriale de muncă

În perioada de referință, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, au fost efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul DCSSM un număr de 16 controale la: ITM Bihor, ITM Brăila, ITM Brașov, ITM Buzău, ITM Călărași, ITM Constanța, ITM Harghita, ITM Hunedoara, ITM Ialomița, ITM Ilfov, ITM Mehedinți, ITM Neamț, ITM Olt, ITM Teleorman, ITM Vaslui și ITM Vâlcea.

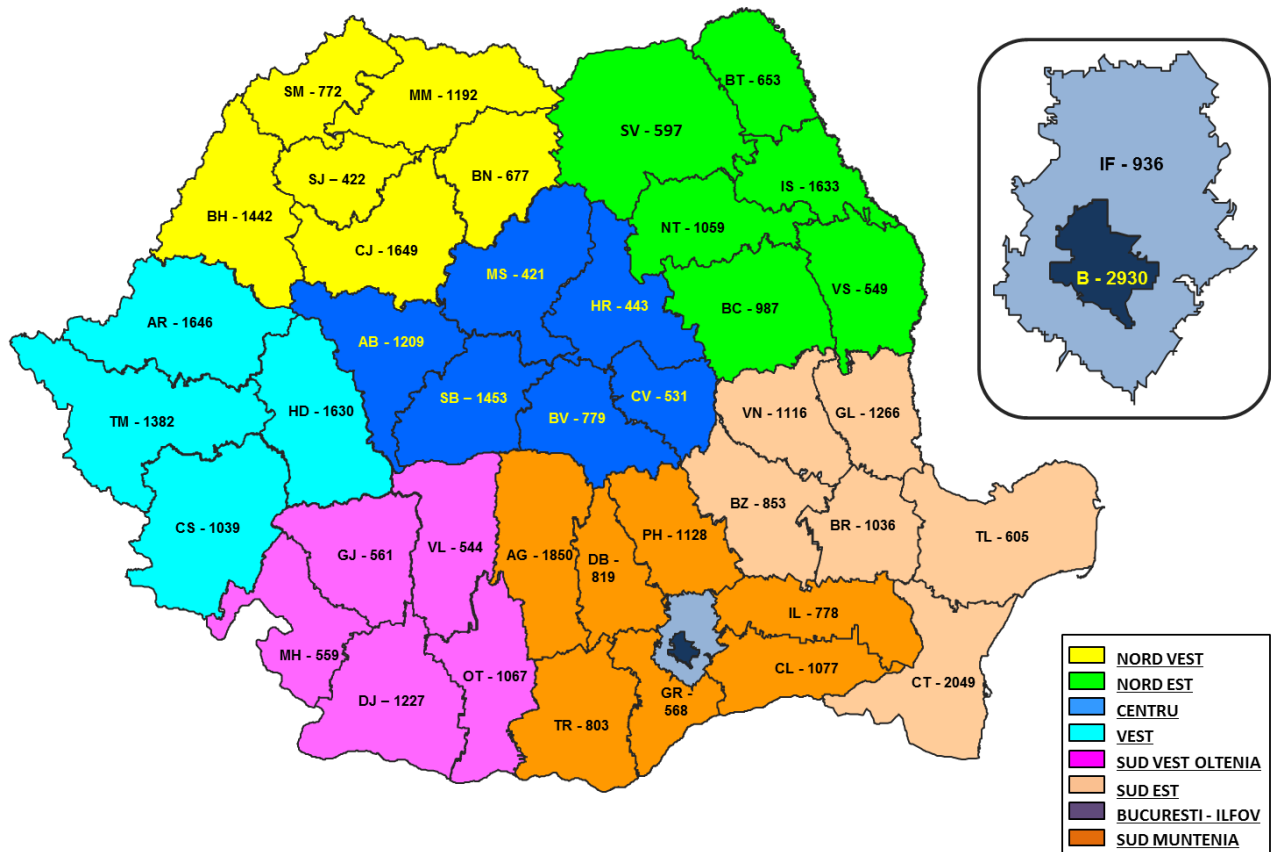
Având în vedere cele constatate și consemnate în rapoartele de control, pentru neconformități constatate, a fost dispus un număr de 97 măsuri obligatorii cu termene de realizare.

VIII.2. Activitatea de organizare, coordonare și îndrumare metodologică a Campaniilor naționale din domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor stabilite în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2022, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	Anul 2022
Număr controale efectuate	43.937
Număr neconformități constatate	54.516
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	55.175
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	48.156
Număr amenzi	4.414
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	22.948.600
Număr unități a căror activitate a fost sistată	169
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	210

NUMĂR DE CONTROALE EFECTUATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2022



VIII.2.1. Campanii și acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă desfășurate în anul 2022

VIII.2.1.1. Campanii naționale în domeniul SSM

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Perioada de desfășurare: Trim. I - IV 2022

Motivare:

Având în vedere indicele de frecvență înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2021, Inspecția Muncii a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații etc .
- Încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o

INSPECȚIA MUNCII

participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate,

- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Mijloace folosite pentru atingerea obiectivelor:

- Informarea principalilor actori cu activitate în domeniul construcțiilor, cu privire la derularea acțiunilor de control din anul 2022 și a sesiunilor de conștientizare organizate la nivel de inspectorat teritorial de muncă.
- Mediatizare la nivel național privitor la acțiunile de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și prezentarea rezultatelor prin publicarea de materiale informative pe site-ul instituției și prin mass-media locală (televiziune, ziare etc.);
- Activități de control pentru verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării în condiții de securitate a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și lucrărilor speciale de construcții. În măsura în care este posibil, controalele la angajatori se vor desfășura în prezența lucrătorului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă / sau a unui reprezentant al sindicatului.
- Activități de control pentru verificarea în teren a realizării măsurilor dispuse în controalele efectuate.

Pentru eficientizarea acțiunilor de control, Inspecția Muncii a transmis inspectoratelor teritoriale de muncă "check-listuri de control" care au fost structurate astfel:

- organizarea activității de securitate și sănătate în muncă;
- instruirea lucrătorilor;
- lucru la înălțime și acordarea de echipament individual de protecție;
- instalații de ridicat și protecția împotriva electrocutării;
- cerințe minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările de săpături.

Rezultate:

○ număr angajatori controlați	5.066
○ număr deficiențe constatate	8.334
○ număr măsuri dispuse	8.443
○ număr angajatori sancționați	4.324
○ număr sancțiuni contravenționale aplicate	7.963 , din care:
- avertismente	6.792
- amenzi	1.171
○ sistări activitate:	
- societăți	3
- loc de muncă	87
○ oprire din funcțiune echipamente de muncă	18
○ valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	6.220.700

2. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale. Perioada de desfășurare: trim. I - IV 2022

Acțiunile de control s-au efectuat în toate județele, în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole (CAEN 521), fabricare a nutrețurilor

INSPECȚIA MUNCII

combinate (CAEN 109), fabricare a produselor de morărit și panificație (CAEN 106, 107), fabricare a băuturilor alcoolice (CAEN 11), precum și în unitățile din minerit (CAEN 05, 07, 08), rafinarea țițeiului (CAEN 192) și în spitale (CAEN 861).

Obiective:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a băuturilor alcoolice, rafinare a țițeiului, exploatare minieră și îngrijire spitalicească;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

În trimestrele I - III 2022, au fost desfășurate următoarele activități:

- pregătirea acțiunii la nivel central (elaborarea metodologiei și transmiterea acesteia către I.T.M.-uri);
- nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru și comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspecția Muncii;
- pregătirea acțiunii în ceea ce privește:
 - elaborarea materialelor pentru sesiunile de informare;
 - selectarea unităților care urmează a fi verificate;
 - redactarea și transmiterea comunicatului de presă cu privire la desfășurarea acțiunii;
- realizarea sesiunilor de informare, în perioada 28.04.2022 - 20.05.2022;
- realizarea controalelor, începând cu data de 23.05.2022;
- realizarea controalelor, în perioada 23.05.2022 - 31.08.2022;
- raportarea rezultatelor 01.09.2022 - 14.09.2022;
- centralizarea rezultatelor din teritoriu 15.09.2022 - 30.09.2022.

Rezultate:

- pentru activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole și de fabricare a nutrețurilor combinate:

- număr angajatori controlați	223
- număr de lucrători la angajatorii controlați	22.257
- număr deficiențe constatate	412
- număr măsuri dispuse	412
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	353 , din care:
- avertismente	334
- amenzi	19
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	101.500
- pentru activitățile de fabricare a pâinii și a băuturilor alcoolice:

- număr angajatori controlați	266
- număr de lucrători la angajatorii controlați	24.175
- număr deficiențe constatate	601
- număr măsuri dispuse	601
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	517 , din care:
- avertismente	493
- amenzi	24

INSPECȚIA MUNCII

- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	100.000
• pentru activitățile din industria minieră:	
- număr angajatori controlați	65
- număr de lucrători la angajatorii controlați	7.794
- număr deficiențe constatate	85
- număr măsuri dispuse	85
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	84, din care:
- avertismente	73
- amenzi	11
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	40.500
• pentru rafinării (inclusiv stații de degazolinare aferente extracției de gaze naturale):	
- număr angajatori controlați	11
- număr de lucrători la angajatorii controlați	2.507
- număr deficiențe constatate	21
- număr măsuri dispuse	21
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	10, din care:
- avertismente	10
• pentru spitale:	
- număr angajatori controlați	171
- număr de lucrători la angajatorii controlați	87.986
- număr deficiențe constatate	375
- număr măsuri dispuse	375
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	324, din care:
- avertismente	319
- amenzi	5
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	39.000
Verificarea măsurilor dispuse în etapa de control s-a desfășurat în perioada 03.10.2022 - 15.11.2022. În cadrul acestei etape, inspectorii de muncă au efectuat, după caz, controale pentru verificarea măsurilor dispuse în prima etapă de control, după cum urmează:	
• pentru activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole și de fabricare a nutrețurilor combinate:	
- număr angajatori controlați	159
- număr măsuri controlate	330
- număr măsuri realizate	320
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	7, din care:
- avertismente	4
- amenzi	3
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	22.000
• pentru activitățile de fabricare a pâinii și a băuturilor alcoolice:	
- număr total angajatori controlați	116
- număr măsuri controlate	246
- număr măsuri realizate	241
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	5, din care:
- avertismente	4
- amenzi	1
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	10.000
• pentru activitățile din industria minieră:	
- număr total angajatori controlați	20

INSPECȚIA MUNCII

- număr măsuri controlate	27
- număr măsuri realizate	25
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	2, din care:
- amenzi	2
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	15.000
• pentru rafinării (inclusiv stații de degazolinare aferente extracției de gaze naturale):	
- număr total angajatori controlați	4
- număr măsuri controlate	21
- număr măsuri realizate	21
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	0
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	0
• pentru activitățile din spitale:	
- număr total angajatori controlați	114
- număr măsuri controlate	303
- număr măsuri realizate	294
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	7, din care:
- avertismente	7
- amenzi	0
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	0

VIII.2.1.2. Acțiuni în domeniul SSM

1. Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

Perioada de desfășurare: trim. I - IV 2022

Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă se numără printre cele mai mari provocări în materie de securitate și sănătate în muncă. Acestea sunt generate de conceperea, organizarea și gestionarea precară a activității, la nivelul angajatorilor, precum și de un context social necorespunzător la locul de muncă și au efecte negative pe plan psihologic, fizic sau social. Analiza dosarelor de cercetare a evenimentelor înaintate și transmise spre avizare de inspectoratele teritoriale de muncă la Inspecția Muncii, în ultimi ani, a evidențiat o creștere a numărului decedaților la locul de muncă din cauze non-violente, cauze prezumtive legate de existența riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, generate de componentele sistemului de muncă, astfel:

- în 2018, din cele 1000 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 336 au avut cauze patologice;
- în 2019, din cele 1011 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 374 au avut cauze patologice;
- în 2020, din cele 890 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 342 au avut cauze patologice;
- în 2021, din cele 972 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 393 au avut cauze patologice.

Ca urmare a analizei acestor rezultate, Acțiunea pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional s-a concentrat pe 8 domenii de activitate considerate cu risc psihosocial crescut și a implicat angajatorii și lucrătorii care urmau să identifice, să conștientizeze și să găsească soluții pentru reducerea riscurilor psihosociale alături de medicul de medicina muncii, în vederea prevenirii timpurii a unor dezechilibre psihosociale care ar putea provoca îmbolnăviri și decese la locul de muncă.

Obiectiv: Acțiunea pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional își propune creșterea stării de bine la locul de muncă prin conștientizarea și

INSPECȚIA MUNCII

consultarea angajatorilor și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă și prin încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Desfășurare:

Acțiunea s-a desfășurat la nivel național la angajatori din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: industria alimentară - CAEN - 10; industria textilă - CAEN - 13; producția de piese și accesorii pentru autovehicule - CAEN - 293; comerț - CAEN - 47; administrație publică - CAEN - 84; învățământ - CAEN - 85; sănătate - CAEN - 86; activități de protecție și gardă - 8010.

Etape:

- etapa de informare/conștientizare asupra riscurilor psihosociale;
- efectuarea controalelor de către Inspectoratele teritoriale de muncă;
- efectuarea verificării măsurilor dispuse în etapa de control.

Rezultate:

- Pentru etapa de informare/conștientizare asupra riscurilor psihosociale:
 - număr consultări/instruiri **49**
 - număr participanți **1.208**, din care:
 - angajatori/reprezentanți ai angajatorilor **435**
 - lucrători cu atribuții în domeniul SSM **630**
 - reprezentanți ai lucrătorilor **123**
 - medici de medicina muncii **20**
 - număr conferințe de presă **14**
- Pentru etapa de control:
 - număr angajatori implicați **745**
 - număr lucrători la angajatorii implicați **277.993**
 - număr lucrători intervievați **63.206**
 - număr neconformități identificate **993**
 - număr măsuri dispuse **993**
- Pentru etapa de verificare a măsurilor
 - număr măsuri verificate **993**
 - număr măsuri realizate **990**
 - măsuri în curs de realizare **2**
 - măsuri nerealizate **1**
 - număr sancțiuni contravenționale dispuse **1**
 - Valoare sancțiuni contravenționale dispuse (lei) **4000**

2. Acțiunea Concursul național “ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene. Perioada de desfășurare: trim. I - III 2022

Legea nr. 319/2006 guvernează activitatea de securitate și sănătate în muncă și se adresează lucrătorilor care, potrivit legii, pot fi inclusiv studenții sau elevii în perioada efectuării stagiului de practică, de la învățământul liceal și profesional. Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează, în perioada următoare, pe consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare,

INSPECȚIA MUNCII

lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Parteneriatul dintre Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași și Inspectoratul Școlar Județean Iași promovează conștientizarea necesității educării tinerilor în domeniul securității și sănătății în muncă pentru reducerea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională în rândul acestora, reprezintă o coordonată importantă în vederea stimulării și consolidării competitivității și a productivității, încă de pe băncile școlii.

Grup țintă: ediția de anul acesta a înregistrat, din punct de vedere numeric, cel mai mare număr de județe participante de până acum (34 județe și municipiul București), concretizat prin sosirea la Iași a unui număr de 282 de elevi, 70 de profesori coordonatori și 31 de inspectori de muncă.

Obiective realizate în semestrul I 2022:

- identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru domeniul de studiu securitate și sănătate în muncă;
- dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă;
- dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu;
- implicarea sistemului educațional în promovarea domeniului securității și sănătății în muncă;
- crearea și dezvoltarea unei platforme care a permis accesul on-line a elevilor din toată țara la testări pe teme legislative de pe calculator, tabletă, telefon.

3. Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46). Perioada de desfășurare: trim. I - IV 2022

Obiectiv general:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - CAEN 46.

Obiective specifice:

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- vizite de control în societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete;
- informarea angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete;
- promovarea acțiunilor în mass-media locală.

Rezultate:

- număr angajatori controlați **614**
- număr de lucrători la angajatorii controlați **32.704**

INSPECȚIA MUNCII

- număr deficiențe constatate	860
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	763 , din care:
- avertismente	720
- amenzi	43
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	225.500

4. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere. Perioada de desfășurare: trim. III - IV 2022

Motivare:

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2017-2021, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate nu numai că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul, astfel:

- în 2017 - 81 accidente de muncă din care 13 mortale;
- în 2018 - 85 accidente de muncă din care 15 mortale;
- în 2019 - 86 accidente de muncă din care 12 mortale;
- în 2020 - 94 accidente de muncă din care 17 mortale;
- în 2021 - 87 accidente de muncă din care 15 mortale.

Obiective:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Principalele etape ale acțiunii derulate pe parcursul celor două trimestre au fost:

- identificarea societăților care au în obiectul de activitate exploatare forestiere, transportul tehnologic al lemnului, pe baza datelor deținute de inspectorat și cu ajutorul Direcțiilor Silvice și al ocoalelor silvice din județe, concomitent, avându-se în vedere și modul de desfășurare a acțiunii (11.07.2022 - 15.07.2022);
- efectuarea controalelor în etapa I de control (18.07.2022 - 05.08.2022);
- verificarea măsurilor dispuse în etapa I de control (22.08.2022 - 31.08.2022);
- raportarea de către inspectoratele teritoriale de muncă a rezultatelor aferente etapei I de control și a rezultatelor verificărilor măsurilor dispuse în această etapă (21.09.2022);
- efectuarea controalelor în etapa II de control (10.10.2022 - 28.10.2022);
- verificarea măsurilor dispuse în etapa II de control (14.11.2021 - 25.11.2021);
- raportarea de către inspectoratele teritoriale de muncă a rezultatelor aferente etapei a -II- a de control și a rezultatelor verificărilor măsurilor dispuse în această etapă (07.12.2022);
- elaborarea Raportului final la nivelul Inspecției Muncii.

Rezultate:

○ număr angajatori controlați	556
○ număr lucrători la angajatorii controlați	10.326
○ număr deficiențe constatate	926
○ număr măsuri dispuse	929

INSPECȚIA MUNCII

o număr măsuri verificate	671
o număr măsuri nerealizate	36
o număr sancțiuni contravenționale aplicate	854, din care:
- avertismente	776
- amenzi	78
o valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	407.500
o număr opriri din funcțiune locuri de muncă	1
o număr opriri din funcțiune echipamente de muncă	5

La acțiunile de control au participat 102 inspectori de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail. Perioada de desfășurare: trim. I - IV 2022

Motivare:

În perioada de pandemie, serviciile de livrare la domiciliu a produselor a crescut. În acest context, zilnic, în traficul din orașele mari, sunt prezenți curieri, aparținând diferitelor firme care prestează servicii de curierat, expuși la riscuri majore în aglomerația urbană, putând fi angrenați în evenimente de trafic care pot avea consecințe grave pentru sănătatea lor. Curierul este elementul care face legătura între furnizorii de produse, partenerii acestora din mediul de afaceri (restaurante, magazine etc.) și clienții utilizatori, de multe ori, prin intermediul unor platforme informatice.

Cea mai frecventă condiție impusă de angajatori este liceul absolvit, iar carnetul de conducere reprezintă un atu. Pentru a deveni curier de produse, nu există obligativitatea stabilirii unei relații de muncă care să fie supusă reglementărilor Codului Muncii. Acești curieri nu pot fi asimilați cu definiția “lucrătorului” așa cum este prevăzut în Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă. Totodată, transportul de marfă este unul dintre domeniile de activitate în care se produce un număr semnificativ de accidente de muncă (locul 3 și 4 din ultimii ani), având deseori o gravitate mare, ajungând până la deces. O pondere mare în numărul accidentațiilor în muncă, o au lucrătorii care se accidentează, în condițiile în care vehiculul se află în staționare, în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul beneficiarului transportului.

Activitatea de prevenire a acestor accidente este o problemă care trebuie să primeze, având în vedere numărul de vehicule implicate, diversitatea acestora, tonajul de marfă transportat în fiecare an și avântul luat de activitatea de livrare la domiciliu.

O mai bună coordonare a activității de prevenire, în domeniul securității și sănătății în muncă, realizată de angajatorii implicați, precum și de lucrătorii care au diferite sarcini de muncă și care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare esențial pentru a preveni accidentele de muncă, atât pentru angajatori cât și pentru personalul societăților de curierat.

Obiectiv general:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din acest domeniu.

Obiectiv specific:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiectiv de activitate, astfel încât să fie:
- o urmărită realizarea și implementarea evaluarea riscurilor, de către angajator, pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor în ceea ce privește expunerea în trafic a curierilor;

INSPECȚIA MUNCII

- o asigurată întocmirea planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
- o asigurată elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- o asigurată de către angajator o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnată în fișa de instruire individuală;
- o implementate măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- vizite de control pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- verificarea respectării de către societățile care activează în domeniu, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și a prevederilor O.U.G nr.99/2000 - privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Grupul țintă: cod CAEN 5320 - Alte activități poștale și de curier, angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare privind primirea, prelucrarea, transportul și distribuirea (internă sau internațională) scrisorilor, pachetelor și coletelor (de tip poștal) de către firme ce desfășoară activități în afara obligativității serviciului universal. Pot fi implicate unul sau mai multe mijloace de transport și activitatea poate fi efectuată fie cu mijloace de transport proprii ale firmelor respective, fie prin intermediul transportului public sau cu mijloace de transport care nu aparțin firmei de curierat. În această categorie sunt incluse, de asemenea, serviciile de livrare la domiciliu.

Rezultate:

- număr angajatori controlați	551
- număr deficiențe constatate	840
- număr măsuri dispuse	839
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	762, din care:
- avertismente	707
- amenzi	55
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	227.000

6. Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă. Perioada de desfășurare: trim. IV 2022

În cadrul acțiunii, au fost controlate unități din toate domeniile de activitate, care utilizează la locurile de muncă agenți chimici cancerigeni sau mutageni clasificați în categoriile 1A și 1B conform Regulamentului (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor (CLP).

Obiective:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de agenții cancerigeni și mutageni prezenți la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni și mutageni;
- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

INSPECȚIA MUNCII

Pregătirea acțiunii, la nivel central, a avut loc în perioada 02.09.2022 - 03.10.2022. La nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, au fost nominalizați inspectorii de muncă ce formează grupul local de lucru, iar datele de contact ale acestora au fost comunicate către Inspecția Muncii în perioada 04.10.2022 - 10.10.2022. Aprofundarea cunoștințelor de către inspectorii de muncă nominalizați și informarea celorlalți inspectorii de muncă a avut loc în perioada 11.10.2022 - 17.10.2022. Sesiunile de informare a angajatorilor au fost realizate în perioada 18.10.2022 - 04.11.2022. Conform datelor raportate de inspectoratele teritoriale de muncă, au fost organizate 58 instruirii sau mese rotunde, la care s-au înregistrat 966 participanți, dintre care 297 reprezentanți ai angajatorilor, 482 lucrători cu atribuții în domeniul SSM, 105 reprezentanți ai lucrătorilor și 85 alți participanți.

Controalele la unități, la care au participat 85 de inspectorii de muncă, au fost efectuate în perioada 06.11.2022 - 09.12.2022.

Rezultate:

- număr angajatori controlați	206
- număr lucrători la angajatorii controlați	66.921
- număr deficiențe constatate	305
- număr măsuri dispuse	305
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	294, din care:
- avertismente	284
- amenzi	10
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	50.500

7. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora. Perioada de desfășurare: trim. I - III 2022

Motivare:

Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Ele afectează milioane de lucrători din întreaga Europă și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor. Combaterea AMS contribuie la îmbunătățirea vieții lucrătorilor, având și o majoră componentă economică.

Acțiunea s-a subscris campaniei SLIC "Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară". În cadrul acestei acțiuni, Inspecția Muncii și-a propus să disemineze materialele campaniei SLIC, să utilizeze un instrument european de control (chestionar SLIC) în vederea identificării unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și să conștientizeze angajatorii și lucrătorii cu privire la necesitatea prevenirii AMS.

În conformitate cu Ghidul campaniei SLIC, acțiunea a vizat angajatorii și lucrătorii din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- Asistență medicală și asistență socială	Cod CAEN 86-88
- Activități de transport și curierat	Cod CAEN 52-53
- Industria alimentară și a băuturilor	Cod CAEN 10
- Coafură și frizerie	Cod CAEN 96.02
- Sectorul construcțiilor	Cod CAEN 41-43

În cadrul acțiunii, fiecare ITM a selectat câte un angajator reprezentativ, pentru fiecare dintre domeniile de activitate de mai sus, din structura economică existentă la nivelul județului. În unitățile selectate, au fost identificate eșantioane reprezentative de lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice.

INSPECȚIA MUNCII

Obiective:

- diseminarea informațiilor legate de prevenirea expunerii lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de afecțiunile musculo-scheletice;
- conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor ce pot cauza afecțiuni musculo-scheletice, precum și cu privire la modalități de reducere a factorilor de risc ai AMS la nivelul întreprinderilor;
- controlul locurilor de muncă din domenii de activitate unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice și utilizarea unui nou instrument de control (chestionarul SLIC) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Pregătirea acțiunii, prin elaborarea metodologiei și a anexelor, a avut loc în perioada 03.01. - 25.02.2022. Începând cu 28.02.2022, până la data de 30.07.2022, Inspectorii de muncă au efectuat controale în întreprinderile selectate, în cadrul cărora au completat Chestionarul SLIC. Inspectorii de muncă au prezentat concluziile, în urma controlului efectuat, angajatorului/reprezentantului acestuia și reprezentanților lucrătorilor

Rezultate:

- număr angajatori controlați	206
- număr lucrători la angajatorii controlați	18.199
- număr inspectori participanți la controale	82
- număr măsuri dispuse	269
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	229, din care:
- avertismente	222
- amenzi	7
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	37.500

Rezultatele obținute pe baza chestionarelor SLIC au fost încărcate, de către membrii Grupului central de lucru, pe platforma SLIC de centralizare a datelor, pusă la dispoziția statelor membre UE.

8. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice. Perioada de desfășurare: trim. IV 2022

Motivare:

- acțiunea a avut la bază evenimentele grave din anii anteriori, în țară și străinătate, care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, provocând mari pagube materiale și, uneori, chiar victime, repercusiunile fiind resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite;
- în perioada sărbătorilor de iarnă, se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 16 ani.

S-au efectuat controale la comercianții și deținătorii unor astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a municipiului București;

INSPECȚIA MUNCII

- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora, se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- articolele sunt etichetate conform legii și au instrucțiuni de utilizare în limba română.

Rezultate:

- număr angajatori controlați	555
- număr deficiențe constatate	122
- număr măsuri dispuse	174
- număr sancțiuni contravenționale aplicate	115, din care:
- avertismente	109
- amenzi	5
- valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	195.000

VIII.2.1.3. Campanii și acțiuni suplimentare la programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

1. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730. Perioada de desfășurare: trim. I 2022

Motivare:

În contextul în care la multe stații de distribuție a carburanților s-a creat o aglomerație excesivă, începând cu data de 09.03.2022, pe fondul prezentării unor prețuri majorate pe rețelele de socializare și în mass-media, conducerea Inspecției Muncii a hotărât, pentru eliminarea unor situații care să conducă la amplificarea riscurilor de incendiu și explozie, care oricum sunt prezente permanent la aceste locuri de muncă, ca în perioada 10 - 16.03.2022, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor securitate și sănătate în muncă să efectueze acțiuni de control în cadrul unei Campanii naționale de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN - 4730.

Obiective:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de distribuție a carburanților auto;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat.

INSPECȚIA MUNCII

Rezultate:

- controale efectuate	1.234
- măsuri dispuse	1.823
- sistări locuri de muncă	1
- sistări echipamente de muncă	6
- sancțiuni contravenționale	1.733, din care:
- avertismente	1.234
- amenzi	258
- valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI)	1.364.000

2. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730. Perioada de desfășurare: trim.II (15-22.07.2022).

Motivare:

Acțiunile precedente ale Inspecției Muncii în unitățile de distribuție a carburanților auto, inclusiv campania națională desfășurată în perioada 10-16.03.2022, au relevat faptul că nu toți angajatorii din acest domeniu respectă prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și prevederile legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă. Ca urmare, a apărut necesitatea inițierii și desfășurării unei noi campanii naționale de verificare în acest domeniu.

Obiective:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale, ce reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de distribuție a carburanților auto;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat.

Rezultate:

- controale efectuate	911
- măsuri dispuse	1.038
- sancțiuni contravenționale	935, din care:
- avertismente:	855
- amenzi	80
- valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI)	396.000

3. Campanie în domeniul securității și sănătății în muncă pentru controlul respectării prevederilor Legii nr. 55/2020

Având în vedere măsurile de limitare a răspândirii virusului SARS-COV-2, adoptate de Comitetul Național pentru Situații Speciale de Urgență, precum și riscurile de infectare la care sunt expuși lucrătorii, Inspecția Muncii a dispus efectuarea de controale, zilnice, pentru a se

INSPECȚIA MUNCII

verifica modul în care angajatorii respectă prevederile legislației specifice. Perioada de desfășurare: 20.05.2020 - până la ieșirea din starea de alertă la nivel național (08.03.2022).

Rezultate:

- angajatori controlați	102.086
- lucrători la angajatorii controlați	2.611.108
- neconformități constatate	53.435
- măsuri dispuse	62.479
- angajatori sancționați	32.300
- sancțiuni contravenționale	46.685 , din care:
- avertismente	43.138
- amenzi	3.547
- valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI)	9.239.500

4. Acțiune de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43 de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța. Perioada de desfășurare: 06.06 - 02.07.2022

Motivare:

Numărul mare de șantiere temporare și mobile precum și dinamica activităților din domeniul construcțiilor, din zona litoralului, din județul Constanța și în special în zona Năvodari, a determinat conducerea Inspecția Muncii, ca în anul 2022 să dispună desfășurarea activităților de control sub coordonarea inspectorilor de muncă din cadrul D.C.S.S.M.

Acțiunea s-a desfășurat timp de 4 săptămâni (luni - sâmbătă) pe litoralul românesc, împărțit în trei zone, respectiv:

- Zona de nord (Corbu, Năvodari, Constanța - nord);
- Zona centrală (Constanța sud - Eforie Sud);
- Zona de sud (Olimp - Limanu, Vama Veche).

Echipele de control au fost alcătuite din inspectori de muncă de la ITM Constanța, sub coordonarea unui inspector de muncă de la Inspecția Muncii. În urma analizei numărului de autorizații de construcție emise de către autoritățile locale precum și a numărului de declarații prelabile centralizate la nivelul ITM Constanța, numărul de echipe de control a fost distribuit corespunzător pe cele trei zone. Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada 06.06.2022 - 02.07.2022 și a cuprins trei etape:

- prima etapă a constituit-o efectuarea controalelor propriu zise în teren la operatorii economici din domeniul construcțiilor cod CAEN 41, 42, 43;
- a doua etapă a cuprins centralizarea rezultatelor acțiunii la nivel local și raportarea către Inspecția Muncii;
- a treia etapă constituit-o redactarea raportului final privind rezultatele acțiunii de control la nivelul Inspecției Muncii.

Rezultate:

- angajatori controlați	109
- neconformități constatate	65
- măsuri dispuse	65
- sancțiuni contravenționale	65 , din care:
- avertismente	1
- amenzi	64
- valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI)	268.000

INSPECȚIA MUNCII

5. Acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. Perioada de desfășurare: 27.06.2022 - 08.09.2022

Motivare:

Temperatura extremă ridicată, așa cum este ea definită în legislație, reprezintă temperatura exterioară a aerului care depășește +37°C sau, corelată cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel (indicele de temperatură-umiditate ITU < 80 unități). La nivel național, Inspecția Muncii a inițiat, în perioada menționată, o acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie. Administrația Națională de Meteorologie are obligația de a comunica, prin mijloacele de comunicare în masă, zonele în care temperatura, respectiv indicele temperatură-umiditate, atinge pragurile valorice menționate, precum și zonele pentru care se prognozează atingerea sau depășirea acestor praguri. Prin adresa de inițiere a acțiunii, Inspecția Muncii a solicitat Inspectoratelor Teritoriale de Muncă să ia legătura cu punctele locale ale Administrației Naționale de Meteorologie, pentru a fi informați cu prioritate despre evoluția temperaturilor.

Rezultate:

- angajatori controlați	1.149
- lucrători la angajatorii controlați	47.625
- neconformități constatate	150
- măsuri dispuse	246
- sancțiuni contravenționale	108, din care:
- avertismente	105
- amenzi	3
- valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI)	11.500

6. Acțiune de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107; comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724. Perioada de desfășurare: 05 - 08.04.2022

Motivare:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile mai sus menționate, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Rezultate:

- angajatori controlați	993
- lucrători la angajatorii controlați	23.486
- neconformități constatate	1.441
- măsuri dispuse	1.447
- sancțiuni contravenționale	1.384, din care:
- avertismente	1.317
- amenzi	67
- valoarea sancțiunilor contravenționale (LEI)	387.100

VIII.3. Activitatea Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție

1. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

Obiective:

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate de întreprinderile mici.

Principalele etape de desfășurare a acțiunii de monitorizare au fost următoarele:

- selectarea, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, a întreprinderilor mici active, pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare;
- transmiterea, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*, la minim 10 întreprinderi mici/inspector de muncă, în vederea completării acestuia;
- analiza răspunsurilor angajatorilor la chestionarul transmis și stabilirea întreprinderilor mici la care se efectuează vizite de inspecție;
- realizarea controalelor în întreprinderile mici selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate generale:

Din totalul celor 3.524 întreprinderi mici la care s-a transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*, 3.026 întreprinderi (reprezentând 86% din totalul întreprinderilor mici) au transmis chestionarul completat cu datele solicitate, la inspectoratele teritoriale de muncă. Numărul total de lucrători din întreprinderile care au transmis chestionarul completat la inspectoratele teritoriale de muncă este de 62.617. În cadrul acțiunii de monitorizare, inspectorii de muncă au desfășurat controale în 2.024 întreprinderi mici, selectate pe baza răspunsurilor la chestionar.

Numărul total de întreprinderi mici controlate	2.024
Numărul de măsuri dispuse în urma controalelor	2.519
Numărul de angajatori sancționați	1.253
Numărul de avertismente	2.125
Numărul de amenzi aplicate	177
Valoarea amenzilor aplicate (lei)	737.500

2. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În anul 2022, Inspecția Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la 2.948 producători, importatori și distribuitori, fiind controlate 15.856 produse. Din cele 15.856 produse verificate, 201 produse au fost găsite neconforme față de cerințele uneia sau a mai multor directive aplicabile. Situația produselor controlate pe fiecare directivă se prezintă astfel:

- Regulamentul privind echipamentul individual de protecție: 3.403 produse conforme, 75 produse neconforme;

INSPECȚIA MUNCII

- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 2.886 produse conforme, 41 produse neconforme;
- Directiva privind mașinile industriale: 8.875 produse conforme, 113 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: 54 produse conforme;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 2.887 produse conforme, 31 produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: 132 produse conforme;
- Regulamentul privind motoarele termice nerutiere: 1.484 produse conforme, 10 produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 1.006 produse conforme, 26 produse neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzătoare a declarației de conformitate;
- neaplicarea marcatului de conformitate.

Pentru neconformitățile constatate, s-au aplicat 136 sancțiuni contravenționale, din care 22 amenzi în valoare de 47.500 de lei, dispunându-se, totodată, 201 măsuri de punere în conformitate.

De asemenea, la solicitarea organelor de poliție/vamale și a agenților economici, în cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție, s-a răspuns la un număr de 16 petiții, sesizări și solicitări de puncte de vedere cu privire la introducerea pe piață a echipamentelor individuale de protecție.

Activitatea în domeniul supravegherii pieței este realizată la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă de 2 inspectori de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, care au și atribuții în domeniul supravegherii pieței, cu o încărcare de 25% din fondul de timp alocat, iar la nivel central este coordonată de un șef serviciu și de 2 inspectori de muncă.

În anul 2022, în cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție, s-au primit 704 solicitări și petiții în domeniul SSM, precum și privind condițiile de introducere pe piață a echipamentelor individuale de protecție, care s-au soluționat.

Inspecția Muncii a participat la schimbul de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin gestionarea paginii de schimb de informații CIRCA-KSS, constituită la nivelul Comitetului Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii (en: SLIC). În cursul anului 2022, Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a răspuns la 29 de întrebări puse de statele membre, prin sistemul CIRCA-KSS.

Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a monitorizat și a verificat activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă privind autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în anul 2022, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat, din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, un număr de 1.198 societăți.

INSPECȚIA MUNCII

De asemenea, Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a coordonat și a monitorizat activitatea secretariatelor *Comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă*, constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă și a verificat modul de gestionare a listelor serviciilor externe de prevenire și protecție, abilitate de către acestea. Astfel, în anul 2022 s-a reînnoit certificatul de abilitare și au fost abilitate un număr de 233 servicii externe de prevenire și protecție. În aceeași perioadă, 229 certificate de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și-au pierdut valabilitatea sau au fost retrase conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Periodic, s-a realizat la nivel național *monitorizarea rezultatelor obținute în activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor*, pe baza rapoartelor săptămânale, lunare și anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă. Astfel, au fost elaborate:

- Situații centralizate privind rezultatele activității de control și analize lunare, trimestriale și semestriale ale indicatorilor de performanță realizați de inspectoratele teritoriale de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței;
- Situații pentru *Buletinul statistic în domeniul muncii și protecției sociale*, publicat trimestrial pe pagina de Internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale;
- Situații centralizate a activității săptămânale în domeniul SSM a inspectoratelor teritoriale de muncă.

IX. DIRECȚIA CORP CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI

În vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii, asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă este o prioritate. Verificarea și monitorizarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă la nivelul Inspecției Muncii, precum și a inspectoratelor teritoriale de muncă, sunt realizate prin intermediul Direcției Corp Control al Calității Inspecției, care își desfășoară activitatea în subordinea directă a inspectorului general de stat.

Activitatea desfășurată în anul 2022 de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii. Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut aprobat, în Programul de control pentru anul 2022, un număr de **14 acțiuni de control tematice** pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și îndatoririle ce revin acestora în calitatea lor de funcționari publici, avându-se în vedere creșterea gradului de calitate al actului de control și al activității inspectoratelor teritoriale de muncă. Pe parcursul anului 2022, inspectorii de muncă din cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției au efectuat, pe lângă cele 14 acțiuni de control planificate în programul anual de control, 3 acțiuni de control pentru soluționarea unor sesizări.

Acțiuni de control cu caracter tematic, planificate în programul anual de control aferent anului 2022, au vizat următoarele inspectorate teritoriale de muncă: ITM Argeș, ITM Buzău, ITM Brăila, ITM Hunedoara, ITM Vrancea, ITM Bacău, ITM Covasna, ITM Caraș-Severin, ITM Dâmbovița, ITM Sibiu, ITM Mehedinți, ITM Vâlcea, ITM București și ITM Ilfov. Acțiunile de control pentru soluționarea unor sesizări, efectuate din dispoziția inspectorului general de stat, au avut loc la ITM Constanța.

Principalele constatări făcute cu ocazia controalelor tematice la inspectoratele teritoriale de muncă se referă la:

- deficiențe în întocmirea și revizuirea procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind modul de aplicare a procedurilor operaționale și de sistem;
- deficiențe privind completarea documentelor de control;
- corelarea între stabilirea contravenției/aplicarea sancțiunii;
- completarea corectă și fără erori materiale;
- deficiențe privind respectarea metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/documentelor utilizate în derularea activității de control;
- deficiențe privind aplicarea prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor.

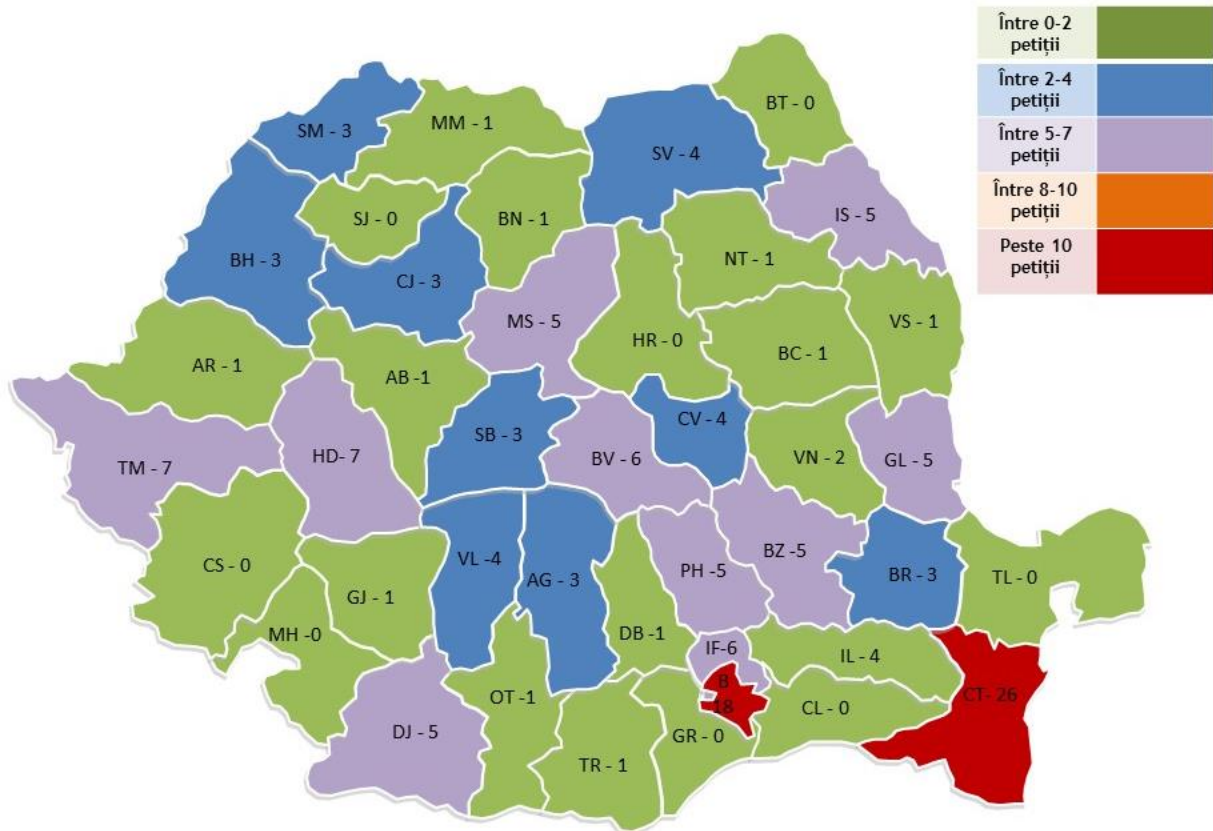
Printre aspectele semnalate în petițiile care au stat la originea acțiunilor de control pentru soluționarea unor sesizări efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției, se regăsesc următoarele: nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor; deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției au fost soluționate un număr de 143 de petiții, venite din partea cetățenilor sau organizațiilor legal constituite și un număr de 230 de alte lucrări specifice activității direcției. Cu ocazia acțiunilor de control efectuate în anul 2022, inspectorii de muncă din cadrul structurilor cu atribuții de control au verificat modalitatea concretă prin care măsurile dispuse în acțiunile

INSPECȚIA MUNCII

de control anterioare au fost realizate (documente de control, proceduri, dispoziții, decizii etc.).

Repartizarea petițiilor rezolvate de D.C.C.C.I.



După cum se observă din harta de mai sus, inspectoratele cu cea mai mare pondere a sesizărilor, în anul 2022, sunt cele situate în județe cu o activitate economică dezvoltată și un număr mare de angajatori:

- Constanța - 26 petiții;
- București - 18 petiții;
- Timiș - 7 petiții;
- Hunedoara - 7 petiții;
- Ilfov - 7 petiții.

Pentru verificarea aspectelor semnalate în petițiile soluționate de inspectorii de muncă ai Direcției Corp Control al Calității Inspecției, s-au solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă informații complete privind modul de soluționare a acestora, precum și copii după documentele relevante: petițiile și răspunsurile inspectoratului la acestea; documentele de control rezultate în urma acțiunilor de control la entitățile economice reclamate în sesizări.

În funcție de domeniul de activitate reclamat, petițiile se împart astfel:

- 85% au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;
- 6% au avut în vedere aspecte legate de securitatea și sănătatea în muncă;
- 9 % au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

Acțiunile de control întreprinse de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției au condus la o îmbunătățire a calității acțiunilor de control efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, ceea ce a dus la scăderea constantă a numărului sesizărilor cu privire la activitatea unor inspectorii de muncă sau a activității inspectoratelor teritoriale de muncă primite și soluționate de inspectorii direcției în ultimii 3 ani:

INSPECȚIA MUNCII

- număr de petiții în anul 2022 - 143;
- număr de petiții în anul 2021 - 174;
- număr de petiții în anul 2020 - 344.

Ca urmare a acțiunilor de control efectuate în anul 2022, au fost stabilite măsuri pentru îmbunătățirea activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor la termenele stabilite. Inspectoratele teritoriale de muncă au comunicat punctual prin adrese de răspuns stadiul îndeplinirii măsurilor. Cu ocazia acțiunilor de control efectuate în anul 2022, inspectorii de muncă din cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției au verificat modalitatea concretă prin care măsurile dispuse în acțiunile de control anterioare au fost realizate (documente de control, proceduri, dispoziții, decizii etc.). Nu au fost întâmpinate dificultăți în efectuarea acțiunilor de control, atât conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă cât și inspectorii de muncă asigurând o bună colaborare și toate condițiile necesare pentru buna desfășurare a acțiunilor de control.

Pentru îmbunătățirea activității direcției, s-a avut în vedere, la întocmirea Programului de control pentru anul 2023, ca acțiunile de control să fie programate în funcție de următoarele criterii:

- perioada de timp scursă de la data ultimului control efectuat de DCCCI;
- numărul de sesizări privind activitatea ITM-urilor primite de DCCCI;
- aspecte constatate la controalele anterioare efectuate de inspectorii de muncă din cadrul DCCCI sau al altor compartimente de control din cadrul Inspecției Muncii.

În afară de activitățile specifice direcției, în conformitate atribuțiile stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, Direcția Corp Control al Calității Inspecției a îndeplinit în anul 2022 următoarele activități:

- a centralizat și întocmit la nivelul Inspecției Muncii raportarea trimestrială a activităților de control realizate de către structurile cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii, efectuate conform programului anual de control aprobat;
- a centralizat și întocmit pentru Inspecția Muncii situații și rapoarte solicitate de către Direcția Generală Corp Control și Dezvoltare Managerială din cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale;
- a asigurat Președinția și secretariatul Grupului de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii și s-a ocupat de întocmirea și evidența documentelor aferente acestei activități la nivelul Inspecției Muncii.

X. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Ca și în anul 2021, activitățile internaționale, în prima parte a anului 2022, au fost desfășurate preponderent on-line, o mare parte dintre deplasările externe, aferente conferințelor și întâlnirile prestabilite ale grupurilor de lucru (ex.: SLIC și ELA), ce trebuiau să aibă loc cu prezență fizică a participanților, au continuat on-line, din cauza pandemiei COVID-19.

Astfel, consilierii din cadrul Compartimentului Relații Internaționale (CRI) au fost implicați în următoarele acțiuni:

1. Au redactat documentele aferente următoarelor 31 de deplasări externe:

a) participarea inspectorului general de stat la semnarea protocolului de cooperare dintre Inspectoratul de Stat al Muncii din Republica Moldova și Inspecția Muncii din România (10 - 11 februarie 2022);

b) participarea delegației Inspecției Muncii și a Inspectoratului Teritorial de Muncă București la vizita de lucru organizată conform acordului de parteneriat *Stronger together*, încheiat cu Autoritatea Norvegiană de Inspecție a Muncii (7 - 11 martie 2022). Obiectivul principal al proiectului este promovarea condițiilor de muncă decente pentru lucrători, concurența echitabilă pentru companii și sistemele de asistentă durabilă prin efectuarea de inspecții comune sau coordonate, schimbul de bune practici și activități de informare în strânsă cooperare între inspectoratele de muncă și partenerii lor din România și Norvegia. Această vizită de lucru a implicat participarea inspectorilor de muncă la acțiuni de control alături de inspectorii norvegieni, precum și schimbul de informații privind legislația și practicile de inspecție, ceea ce va conduce la:

- cunoașterea regulilor și reglementarilor privind munca în Norvegia, element esențial pentru asigurarea drepturilor și obligațiilor pentru lucrătorii români;
- îmbogățirea cunoștințelor fiecărei țări despre modalități eficiente de luptă împotriva muncii nedeclarate și ilegale, de a stabili o concurență echitabilă pe piața muncii și de a oferi condiții de muncă sigure pentru lucrători, prin schimbul de bune practici și informații relevante;
- îmbunătățirea cunoștințelor inspectorilor de muncă despre cultură, legislație și practicile de inspecție ale celeilalte țări și stabilirea unui contact direct pentru a facilita viitoare cooperări în cazuri practice, care implică firme și companii sau lucrători din cealaltă țară.

c) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la sesiunea de formare pe tema medierii conflictelor, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii (10-13 Mai 2022). În perioada 11-12 mai 2022, la Bratislava, a avut loc o întâlnire a grupului de lucru format din mediatori și experți mediatori desemnați de statele membre, ocazie cu care au fost puse în discuție următoarele subiecte: regulile procedurii privind medierea; cooperarea dintre ELA și SOLVIT; cooperarea dintre Comisia Administrativă și ELA; viitoarele întâlniri ale grupului de lucru.

d) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la cea de-a 110-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii (CIM) de la Geneva, Confederația Elvețiană (16 Iunie 2022). România este membră fondatoare a Organizației Internaționale a Muncii (OIM), ca semnatară a Tratatului de la Versailles din 1919 și a ratificat un număr însemnat de convenții adoptate în cadrul acestei organizații. Conferința Internațională a Muncii este cel mai înalt forum decizional al Organizației Internaționale a Muncii, reunind delegații tripartite din 187 de state membre ale Organizației. CIM, supranumită și parlamentul internațional al muncii, este cel mai mare forum de dezbateri pe probleme din domeniul muncii, la care participă reprezentanți ai guvernelor, ai angajatorilor și lucrătorilor din

INSPECȚIA MUNCII

statele membre ale OIM. Pe parcursul lucrărilor, delegații ce participă la CIM discută aspecte importante din domeniul muncii, adoptă și monitorizează aplicarea standardelor internaționale în domeniul muncii (convenții și recomandări ale OIM) și stabilesc prioritățile globale ale OIM.

Statele membre ale OIM se reunesc la Conferința Internațională a Muncii, care are loc anual la Geneva, Elveția, în iunie. Fiecare stat membru este reprezentat de o delegație formată din doi delegați guvernamentali, un delegat al angajatorilor și un delegat al lucrătorilor, asistați de consilieri. Delegații angajatorilor și lucrătorilor sunt numiți de comun acord cu cele mai reprezentative organizații naționale ale angajatorilor și lucrătorilor. Toți delegații beneficiază de aceleași drepturi și se pot exprima liber și pot vota după cum consideră de cuviință. Diversitatea punctelor de vedere ale delegațiilor la CIM nu împiedică luarea deciziilor cu o mare majoritate, sau chiar unanimitate.

Principalele puncte înscrise pe ordinea de zi a conferinței au fost:

- raportul Președintelui Consiliului de Administrație și cel al Directorului General;
 - programul, bugetul și alte aspecte;
 - informații și rapoarte privind aplicarea convențiilor și recomandărilor;
 - ucenicia (acțiune normativă, prima discuție);
 - discuții recurente asupra obiectivului strategic al ocupării forței de muncă în continuarea Declarației privind Justiția Socială;
 - Munca decentă și economia socială și solidară (discuție generală);
 - includerea condițiilor de muncă sigure și sănătoase în cadrul principiilor și drepturilor fundamentale în muncă ale OIM prin modificarea paragrafului 2 al Declarației OIM privind principiile și drepturile fundamentale în muncă (1998).
 - Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la Conferința finală a proiectului “*Step-up protection- Stepping UP the European Cooperation and Communication among public and private for the protection of posted workers rights*”, Parma, Italia (7-10 iunie 2022). Inspectia Muncii este partener al ELA, pe cale de consecință, colaborează cu această instituție sub toate aspectele care asigură o bună funcționare a acesteia, de asemenea, are o colaborare strânsă cu instituțiile similare din celelalte state membre în domeniile de activitate comune, inclusiv în ceea ce privește pregătirea și perfecționarea profesională. În cadrul întâlnirii au fost abordate următoarele teme și aspecte: detașarea lucrătorilor; probleme legate de sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor; transpunerea directivelor europene specifice legislației naționale ale statelor membre.
- e) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă la acțiunea de control ROADPOL TRUCK AND BUS, organizată de Autoritatea Europeană a Muncii, la Zagreb, Croatia (13-15 Iunie 2022). În perioada 13 - 15 iunie 2022, a avut loc, la Zagreb, o acțiune de control, organizată de ELA, la care au participat inspectori de muncă și ISCTR din 6 țări, respectiv: România, Croația, Spania, Estonia, Slovacia și Slovenia.
- f) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă la acțiunea de control ROADPOL TRUCK AND BUS, organizată de Autoritatea Europeană a Muncii, la Zwolle, Olanda (12 - 15 Iunie 2022). Această vizită de lucru a implicat participarea inspectorului de muncă la acțiuni de control alături de inspectorii olandezi, precum și schimbul de informații privind legislația și practicile de inspecție, urmărind:
- cunoașterea regulilor și reglementărilor privind munca în Olanda, element esențial privind asigurarea drepturilor și obligațiilor pentru lucrătorii români;
 - aplicarea uniformă a dispozițiilor Directivei (UE) 2020/1057 a Parlamentului European și a Consiliului de la 15 iulie 2020 de stabilire a unor norme specifice cu privire la Directiva

INSPECȚIA MUNCII

96/71/CE și la Directiva 2014/67/UE privind detașarea conducătorilor auto în sectorul transportului rutier;

- îmbunătățirea cunoștințelor inspectorilor de muncă despre legislația și practicile de inspecție ale celeilalte țări și stabilirea unui contact direct pentru a facilita cooperarea viitoare în cazuri practice, care implică companii sau lucrători din cealaltă țară.
- g) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la întâlnirea strategică a Grupului de lucru pentru Informații, organizat de către ELA la Bratislava, Slovacia (20 - 22 iunie 2022). Temele principale ale seminarului au fost:
- munca sezonieră: stabilirea unui proiect pilot privind construirea unei comunități de practică prin ateliere transfrontaliere la fața locului;
 - detașarea lucrătorilor: au avut loc discuții cu privire la lecțiile învățate din evaluările inter pares ale site-urilor web naționale unice privind detașarea lucrătorilor;
 - studiu de fezabilitate: în cursul anului 2022, ELA intenționează să lanseze o licitație pentru studiul de fezabilitate privind introducerea de instrumente inovatoare de informare la nivelul UE, pentru a îmbunătăți furnizarea de informații privind mobilitatea forței de muncă. În timpul întâlnirii, ELA a prezentat idei potențiale, care urmează să fie analizate pentru a primi feedback și sugestii suplimentare de la experții WG;
 - transportul rutier: ELA a prezentat programul planificat al evenimentelor locale de informare destinate operatorilor și șoferilor (țări identificate pentru evenimente: România, Polonia, Letonia, Lituania, Germania). Au fost prezentate actualizări cu privire la cele mai recente activități de informare, în special cu privire la stadiul actual al pregătirii campaniei de transport rutier internațional;
 - accesul la informații și servicii: autoritatea a prezentat planurile realizării unui sondaj privind nevoile de informare și asistență în rândul partenerilor sociali. Autoritatea va oferi o imagine de ansamblu asupra cooperării în curs cu comisia europeană și statele membre cu privire la dezvoltarea ulterioară a paginilor web privind mobilitatea forței de muncă ale portalului EUROPA TA (de exemplu: privind transportul rutier, detașarea lucrătorilor) și a propus instituirea cooperării între grupul de lucru și grupul de coordonare pentru *gateway* digital unic;
 - facilitatea de traducere ELA, actualizări și cifre. Facilitatea de traducere ELA oferă sprijin continuu pentru traduceri către state membre. Începând cu anul 2022, au fost implementate noi funcții privind progresele înregistrate în prima jumătate a anului, cifrele privind cheltuielile și statistici precum și deciziile luate din cauza circumstanțelor actuale ale agresiunii militare din Ucraina;
 - sprijin pentru Ucraina: din cauza agresiunii militare din Ucraina, a fost înființată o Forță operativă interunitară ELA pentru Ucraina, cu privire la ceea ce ar putea face ELA pentru a sprijini criza umanitară, având în vedere faptul că există un flux tot mai mare de persoane strămutate, iar furnizarea de informații cu privire la drepturile legate de piața muncii, pentru a preveni munca nedeclarată, abuzul, discriminarea și exploatarea prin muncă, este esențială.
- h) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la Programul ELA de învățare și înțelegere reciprocă pentru utilizatorii IMI (IMI Prove) și la cursul de formare „Pregătirea abilităților în cadrul inspecțiilor commune - CJI”, organizate de către Autoritatea Europeană a Muncii, la sediul său din Bratislava, Slovacia (28 - 30 iunie 2022). În cadrul programului, au fost dezbătute o serie de teme legate de bunele practici, inclusiv din România, în legătură cu informațiile transmise atât lucrătorilor străini cât și angajatorilor. Mijloacele de

INSPECȚIA MUNCII

comunicare folosite cel mai frecvent au fost: flyere, comunicate de presă, buletine informative etc.

- j) Participarea delegației Inspecției Muncii la întâlnirea pregătitoare a Zilelor de acțiune dedicate combaterii traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă - *Joint Action Days*, Paris, Franța (12-14 iulie 2022). În cadrul întâlnirii, a fost prezentată situația generală existentă la nivelul UE privind traficul de persoane, în special a celui în scop de exploatare prin muncă și pregătirea activităților specifice care se vor efectua la nivelul statelor participante în perioada de desfășurare a *Joint Action Days*, în scopul organizării și realizării acțiunii în mod coordonat și eficient. În perioada 14 - 21 septembrie 2022, se vor organiza, la nivelul UE, cu suportul ELA și EUROPOL, zilele de acțiune comună împotriva exploatării prin muncă în sectorul agricol, la care vor participa autoritățile naționale cu atribuții de inspecție a muncii. Scopul principal al acțiunii va fi detectarea și combaterea cazurilor de exploatare prin muncă în special, în sectorul agricol. Inspectia Muncii, în calitate de autoritate care controlează respectarea legislației privind angajarea forței de muncă, precum și stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă, va participa la această acțiune.
- k) Participarea delegației Inspecției Muncii la seminarul de închidere a Campaniei de informare *Know Your Rights*. În perioada 6 - 8 septembrie 2022, s-a organizat, la Oslo, Regatul Norvegiei, seminarul de închidere a Campaniei de Informare *Know Your Rights*, campanie desfășurată în cadrul proiectului *Stronger Together*. Scopul reuniunii a fost acela de a prezenta conceptul după care s-a desfășurat această campanie de informare, numită *Know Your Rights*, finanțată din Granturi SEE/Norway, realizată în cooperare cu inspectoratele de muncă din Estonia, Lituania, Bulgaria, România, Norvegia și evaluarea rezultatelor acestei campanii.
- l) Participarea delegatului Inspecției Muncii la seminarul *Working Group on Information - thematic meeting on international road transport*, desfășurat la Bratislava, Slovacia (29 septembrie 2022). Temele dezbătute, în cadrul seminarului, au fost: Campania de informare ELA privind transportul rutier internațional; activități de informare, din partea instituției, referitoare la măsuri privind transportul rutier în anul 2022 și propuneri pentru anul 2023.
- m) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la un schimb de inspectori cu Direcția Generală a Muncii, Franța (DGT), organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) la Paris, Franța (28 - 30 septembrie 2022). Colaborarea Inspecției Muncii din România cu instituția omoloagă din Franța, sub egida ELA, prin schimb reciproc de inspectori de muncă, învățare și înțelegere reciprocă a metodelor de inspecție, utilizarea platformei pentru muncă nedeclarată - UDW și a modulelor sistemului de informații al pieței interne (IMI), reprezintă o cale sigură pentru identificarea modelelor de bună practică ce pot fi implementate ulterior la nivel național, prin structurile teritoriale.

Vizita urmărește consolidarea cooperării și asistenței reciproce între statele membre, prin promovarea unei utilizări mai puternice și mai eficiente a UDW și a sistemului de informații al pieței interne (IMI). Activitățile din perioada menționată s-au concentrat pe: prezentarea și înțelegerea modului de funcționare a instituțiilor de control cu accent pe utilizarea platformelor de lucru menționate, ca sistem integrat la nivel european; participarea la acțiuni de control la angajatori din Franța, împreună cu inspectori de muncă din structurile teritoriale DGT.

INSPECȚIA MUNCII

- n) Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la evenimentul “Reducerea riscului privind exploatarea prin muncă, traficului de ființe umane, muncă forțată și muncă nedeclarată cu care se confruntă refugiații ucrainieni”, la Budapesta, în perioada (3 - 5 octombrie 2022). La întâlnire au participat 45 de reprezentanți din țările UE, reprezentanți ILO, Europol, inspectori de muncă, reprezentanți ai ministerelor Muncii, polițiști, precum și reprezentanți ai Ministerului Economiei, Ministerului Politicii Sociale și Serviciului de Stat al Muncii din Ucraina, Ministerului Muncii și Inspecției de Stat a Muncii din Republica Moldova, EuroJust și Comisia Europeană.
- o) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la acțiunea *Staff Visit*, organizată de ELA, Autoritatea Europeană a Muncii din Bulgaria, Ruse (5 - 6 octombrie 2022). Această vizită de lucru a constat în schimbul de informații și practici de inspecție, urmărind cunoașterea regulilor și reglementărilor privind munca în Bulgaria.
- p) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la evenimentul organizat de Biroul ONU pentru lupta împotriva drogurilor și criminalității (UNODC), organizat la Chisinau, Republica Moldova (5 - 6 octombrie 2022). Evenimentul a vizat reuniunea regională a grupului de experți privind combaterea traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă cu accent pe lanțurile de aprovizionare din Europa de Sud-Est. La întâlnire au participat aproximativ 40 de reprezentanți din țări UE sau non-UE, Europa de Sud-Est, reprezentanți UNODC, inspectori de muncă, polițiști, magistrați, precum și reprezentanți ai cancelariei Guvernului din R. Moldova, Inspecția de stat din R. Moldova și organizații neguvernamentale europene, specializate pe combaterea traficului de persoane.
- q) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la întâlnirea grupului de lucru pe inspecții, care a avut loc la Bratislava, Slovacia în perioada 9 - 10 octombrie 2022. Scopul reuniunii a fost prezentarea generală a activității grupului de lucru în anul 2022, a inspecțiilor comune organizate de către ELA, a schimburilor de inspectori realizate în acest an și discutarea activităților planificate pentru anul 2023.
- r) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii (ITM Giurgiu) la acțiunea *Truck & Buss*, organizată de către ELA și European Roads Policing Network (RoadPoll) în Ruse, Bulgaria în perioada 10 - 11 octombrie 2022. Această vizită de lucru a implicat participarea inspectorilor de muncă la acțiunile de control ale inspectorilor bulgari precum și schimbul de informații privind legislația și practicile de inspecție.
- s) Participarea delegației ITM Timiș la acțiuni de control sub egida RoadPol, *Truck & Buss* la granița cu Republica Cehă (Cuty-Brodske), în data de 12 octombrie 2022. Scopul declarat al acestei acțiuni este urmărirea modului în care se realizează controlul de către inspectorii de muncă și lucrătorii ELA, metodele prin care sunt identificați lucrătorii și verificați angajatorii, ITM Timis propunându-și să dobândească cunoștințe și practici europene privind controlul în domeniul relațiilor de muncă, fiind interesat să observe dacă angajatorii au întocmit documentele de detașare transnațională pentru lucrătorii din transporturi.
- ș) Participarea delegației Ministerului Muncii și Solidarității Sociale la reuniunea informală a miniștrilor muncii, ocupării și afacerilor sociale din statele membre ale UE (EPSCO Informal), eveniment organizat la Praga, Cehia (13 - 14 octombrie 2022).
- t) Participarea delegației Inspecției Muncii la cea de-a 82-a Reuniune Plenară și la Ziua Tematică, organizate de Comitetul Înaltilor Reponsabili cu Inspecția Muncii (videoconferință - Republica Cehă), 12-13 octombrie 2022.

INSPECȚIA MUNCII

- t) Participarea delegației Inspecției Muncii la programul pilot de învățare mutuală cu privire la furnizarea de informații către lucrătorii sezonieri ce a avut loc la Veneția, Republica Italiană, în perioada 17-19 octombrie 2022. Evenimentul a presupus contruirea unei comunități bazate pe schimb de experiență și furnizarea de informații în munca sezonieră.
- u) Participarea delegației Inspecției Muncii la sesiunea privind inspecțiile concertate comune, îndrumar și lecții învățate, în perioada 19-21 octombrie 2022, la Centrul Național de Pregătire din Madrid, Spania. Scopul întâlnirii a vizat încurajarea inspecțiilor comune, prezentarea informațiilor și experiențelor proprii de către inspectorii care au efectuat deja astfel de activități. Au avut loc discuții axate pe munca nedeclarată, mobilitatea lucrătorilor, detașarea lucrătorilor, aspecte sociale și internaționale privind transporturile.
- v) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii (ITM Hunedoara și ITM Constanța) la acțiunea organizată de autoritățile olandeze și germane (Țările de Jos și Germania), în perioada 23 - 27 octombrie 2022. Obiectivul principal al proiectului a fost promovarea condițiilor de muncă decente pentru lucrători, concurență echitabilă pentru companii și sistemele de asistență durabilă, prin efectuarea de inspecții comune sau coordonate, schimbul de bune practici și activități de informare în stransă cooperare între inspectoratele de muncă și partenerii lor din România și Olanda.
- w) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la programul pilot de învățare mutuală cu privire la furnizarea de informații către lucrătorii sezonieri, ce a avut loc la Sofia, Bulgaria în perioada 07 - 09 noiembrie 2022.
- x) Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la plenara platformei privind munca nedeclarată (UDW), organizată de către ELA, ce a avut loc în perioada 8 - 9 noiembrie 2022, la Bratislava. În cadrul reuniunii, au fost prezentate studii referitoare la eficiența politicilor de combatere a muncii nedeclarate.
- y) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la reuniunea celor două grupuri ADCO pentru supravegherea pieței. Evenimentul a avut loc în perioada 8 - 10 noiembrie 2022, la Bruxelles, Regatul Belgiei. În cadrul reuniunii, a fost prezentat sistemul francez de supraveghere a pieței. În Franța, supravegherea pieței este realizată de către Ministerul de Interne de peste Mări și ajutat de suportul tehnic al INRES (Institutul Național de Cercetare pentru Securitatea Muncii), ce este, totodată, organism notificat.
- z) Participarea reprezentantului Inspecției Muncii la acțiunea de control organizată de către ELA, în Belgia (Gent), în data de 13 noiembrie 2022. Acțiunea de control a avut loc în două din spațiile de odihnă de pe autostrăzile din proximitatea orașului Ghent. Fiecare parcare având o capacitate totală de peste 150 de locuri.
- aa) Participarea delegației Inspecției Muncii la cea de-a 11-a reuniune a Consiliului de Administrație al Autorității Europene a Muncii (23 - 24 noiembrie 2022), Bratislava, Slovacia. Consiliul de Administrație alege un președinte și un vicepreședinte, din rândul membrilor cu drept de vot, și depune eforturi pentru realizarea echilibrului de gen.
- ab) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la programul ELA de învățare și înțelegere reciprocă pentru utilizatorii IMI (IMI PROVE) - Pilonul 4 și la întâlnirea anuală a membrilor birourilor de legătură, organizat de către ELA, în perioada 6 - 7 noiembrie 2022, la sediul ELA din Bratislava. Programul IMI PROVE de învățare și înțelegere reciprocă (MLUP), a fost dedicat noilor module ale sistemului IMI pentru transportul rutier, cu accent pe abordarea companiilor fantomă din sector.

INSPECȚIA MUNCII

ac) Participarea reprezentanților Inspecției Muncii la cea de-a 110-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii, organizată de Organizația Internațională a Muncii, în perioada 30.05 - 10.06.2022, la Geneva, Confederația Elvetiană. În perioada 27 mai - 11 iunie, reprezentanții guvernelor lucrătorilor și angajatorilor, din cele 187 de state membre ale OIM, au discutat aspecte din domeniul muncii. Pe ordinea de zi a conferinței s-au aflat subiecte de securitate și sănătate în muncă, ucenicie, muncă decentă și economie socială și solidară, precum și obiectivul strategic privind angajarea.

Consilierii CRI au asigurat traducerile de specialitate și, după caz, pregătirea unor materiale pentru următoarele evenimente desfășurate on-line:

- Conferința “Protecția lucrătorilor mobili și coordonarea actorilor naționali și europeni în lupta contra fraudelor”, organizată de președinția Republicii Franceze a Consiliului UE (11.01.2022);
- verificarea traducerii Ghidului de campanie și a materialelor conexe pentru desfășurarea campaniei din 2022 a Comitetului inspectorilor de muncă principali pentru prevenirea afecțiunilor musculo-scheletale „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară” (ianuarie 2022);
- Seminarul online cu OIM privind proiectul propus de aceasta vizând implementarea unor sisteme de luare a deciziilor pe bază de Inteligență Artificială (AI) în vederea îmbunătățirii normelor de muncă și calitatea muncii *ARTificial IntelligenCe for Labour Empowerment* (14.01.2022);
- Plenara grupului de lucru *European Platform tackling undeclared work* (23-24 martie 2022), European Labour Authority (Landererova 12, Bratislava) / ZOOM platform;
- Seminarul online organizat de Europol și Ela EMPACT THB / Labour Exploitation meeting, Bratislava, 07-08 aprilie 2022.

În cadrul compartimentului, s-au analizat și, după caz, s-a răspuns la adrese/ petiții/ solicitări transmise de către MMSS, organismele Comisiei Europene sau persoane fizice, care au fost repartizate compartimentului.

S-a acordat asistență specifică celorlalte departamente din cadrul Inspecției Muncii, în funcție de competențe, în special în ceea ce privește asigurarea traducerii unor documente întocmite în limba engleză, pentru a putea răspunde adecvat adreselor/ petițiilor/ solicitărilor, adresate Inspecției Muncii. Astfel, a fost tradus un număr de 50 de petiții, majoritatea fiind trimise de către lucrători srilankezi sau pakistanezi.

Pe parcursul anului 2022, a continuat derularea proiectului româno - norvegian, în special în ceea ce privește pregătirea vizitelor delegației de inspectori de muncă români în Norvegia, 7 - 11 martie 2022, și a delegațiilor inspectorilor de muncă norvegieni în România, în perioada 7 - 11 februarie 2022, respectiv 3 - 7 octombrie 2022. Proiectul s-a încheiat în toamna anului 2022.

S-a asigurat participarea și traducerile de specialitate pentru cea de a 80-a și a 81-a Plenară SLIC și Zilele tematice aferente, evenimente ce s-au desfășurat în perioada 10 - 11 mai (Franța), respectiv 12 - 13 octombrie (Cehia) online.

Ca în fiecare an, Compartimentul Relații Internaționale a fost implicat alături de departamentele de specialitate, la realizarea răspunsului privind raportul de implementare a CSER și a altor rapoarte specifice.

Alături de colegii de la DCRM și SCRPR s-a acordat asistență de specialitate cetățenilor pakistanezi, filipinezi, turci etc., ce au venit la sediul Inspecției Muncii pentru clarificări în privința relațiilor de muncă, numărul acestora fiind în continuă creștere.

XI. ACTIVITĂȚI INFORMATICE

XI.1 Gestionarea Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor H.G. nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 500/2011.

Periodic, conform prevederilor legale în vigoare, au fost puse la dispoziția angajatorilor versiuni actualizate ale aplicației REVISAL pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, precum și versiuni actualizate ale portalului pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic.

În cursul anului 2022, personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii a efectuat următoarele activități în vederea întreținerii sistemului informatic REGES/REVISAL:

- a efectuat verificări detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente și a inventariat, în regim propriu, necesarul de întreținere și service pentru aducerea echipamentelor în parametri tehnici nominali;
- a asigurat funcționarea și întreținerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării acestuia;
- a exploatat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic și/sau la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituții publice etc.

În urma semnării anuale a contractului de prestări servicii de mentenanță, asistență tehnică și suport pentru Sistemul Informatic REGES/REVISAL, pe parcursul anului 2022, au fost desfășurate, în cadrul Serviciului Informatică, și activități pentru pregătirea unei noi versiuni a sistemului care să integreze modificări din domeniul legislației, survenite ulterior publicării versiunii anterioare, funcționalități noi și actualizarea nomenclatoarelor integrate.

Din procesarea datelor privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic (denumit în continuare *registru*), referitoare la anul 2022, au fost furnizate în mod periodic și la cerere, informații conform prevederii protocoalelor interinstituționale încheiate și pe baza solicitărilor, după caz, angajatorilor, altor instituții publice etc.

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat, de instituție, suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situațiile întâlnite în utilizarea aplicației REVISAL atât prin e-mail cât și telefonic.

Au fost completate documentele postate pe portalul Inspecției Muncii cu informații suplimentare în vederea clarificării unor situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de *registru*, fie a portalului online REGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru.

Pentru a ne conforma prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind Registrul General de Evidență a Salariaților, reprezentanții serviciului au revizuit propunerile instituției de proiect tehnic „REGES-ONLINE” și au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale precum și cu reprezentanți ai Ministerului Comunicațiilor și Societății

INSPECȚIA MUNCII

Informaționale, în vederea utilizării pentru documentarea proiectului „REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR - ONLINE” din cadrul PNRR.

Reprezentanți ai Serviciului Informatică au acordat suportul cerut pentru elaborarea caietului de sarcini, consultanță tehnică lot 1 - Reforma evidenței și monitorizării relațiilor de muncă (REGES-ONLINE) și lot 2 - Reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, componentă a Planului Național de Redresare și Reziliență și au participat la ședințele de analiză și verificare a statusului jaloanelor din PNRR. Proiectul este în relație directă cu Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România care menționează ca obiectiv „creșterea eficienței și reducerea costurilor din sectorul public din România prin modernizarea administrației” și contribuie la atingerea țintei din SNADR „creșterea ratei de utilizare la 35% din cetățenii care utilizează serviciile e-guvernare și creșterea procentului de cetățeni care returnează formulare la 20% din totalul cetățenilor care utilizează serviciile e-guvernare”. Scopul este de a dezvolta și reconfigura modalitatea de furnizare a serviciilor oferite de Inspectia Muncii atât angajatorilor cât și cetățenilor, într-o manieră responsabilă și care să vină proactiv în întâmpinarea nevoilor cetățeanului etc.

XI.2 Registrului electronic de evidență a zilierilor

Începând cu data de 20.12.2019, a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, pentru a ne conforma prevederilor Legii nr. 52/2011 cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, și a fost pusă la dispoziția beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, în mod gratuit, aplicația informatică „*Inspectia Muncii*”.

Aplicația „*Inspectia Muncii*” este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspectia Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul perioadei de raportare, Inspectia Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației „*Inspectia Muncii*” atât prin e-mail cât și telefonic.

XI.3 Interoperabilitate

Reprezentanți ai Inspectiei Muncii au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai MMSS și ai celorlalte instituții subordonate, în vederea stabilirii modalităților de schimb de date, standardizare și uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor și a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspectia Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MPE-MIPE, DLAF, IGI, ISCTR, AFIR, Curtea de Conturi, ME împreună cu organismele subordonate (UEFISCDI și OIPOCU), a realizat transmiteri de date de *registru*, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol. Totodată, a fost asigurat, conform protocoalelor, pentru unele dintre instituții, acces la informațiile din baza de date REGES, conform structurii agreeate în protocol.

De asemenea, în cursul anului 2022, au fost actualizate mai multe protocoale, prin extinderea clauzelor. Dintre acestea, enumerăm protocoalele instituției cu IGPR, ANFP, ANI etc.

Totodată, în anul 2022, s-au continuat activitățile de transmiteri a datelor, stabilite prin convenția de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV și

INSPECȚIA MUNCII

INS, la care Inspecția Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părți și a întregirii fondului național de date statistice. Transmitterile au fost efectuate conform anexelor la convenție nr. 8 - seturi de microdate privind Registrul General de Evidență a Salariaților și nr. 9 - seturi de microdate privind accidentații în muncă și accidentele de traseu.

În anul 2022, reprezentanți ai serviciului au fost solicitați să participe împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la ședințe de lucru în cadrul proiectului Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale **Stabilirea cadrului de dezvoltare a instrumentelor de e-guvernare (EGOV) - Sipoca 20**, implementat în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului (SGG), pentru definitivarea evenimentelor de viață gestionate de Inspecția Muncii: *EV 10: Încheierea de contracte și EV 19: Accidente la locul de muncă și incapacitate de muncă*.

Totodată, în cursul anului, au fost efectuate acțiuni de întreținere a sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, iar reprezentanți ai serviciului au acordat suportul tehnic în vederea derulării în bune condiții a videoconferințelor între sediul central și ITM-uri, a conferințelor naționale și internaționale desfășurate online, cu participarea personalului de specialitate, și a cursurilor online ale personalului instituției.

XI.4 Activități de administrare a infrastructurii informatice

În anul 2022, Serviciul Informatică a desfășurat activități de monitorizare, administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel național. Putem enumera punctual anumite acțiuni:

- înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne, este un alt proiect inițiat de către Serviciul Informatică în anul 2022 și care are ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților Inspecției Muncii;
- configurarea calculatoarelor pentru personalul nou venit în instituție și configurarea conturilor de utilizatori, e-mail, utilizatori REGES - acces rol inspector, acces salarii, utilizatori COLUMBO pentru personalul din IM și ITM-uri;
- asigurarea funcționării în parametri normali a sistemelor informatice REGES/REVISAL și COLUMBO prin elaborarea documentelor necesare achiziției serviciilor de mentenanță, asistență tehnică, suport tehnic hardware și software și garanție;
- instalarea și configurarea componentelor pentru serverele Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă;
- configurarea și depanarea multifuncționalelor Inspecției Muncii;
- administrarea serverului de mail (configurarea conturilor pentru utilizatorii de email - generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail).

Creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea securității infrastructurii Inspecției Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații al Inspecției Muncii - pentru relocarea și consolidarea infrastructurii critice a Inspecției Muncii în datacenter al STS, proiect definit și planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015 și întreținut și pe parcursul anului 2022.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT, conform necesarului și bugetului aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparținând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE „Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia”, pentru clasele IP pe care le deține instituția etc.). Totodată, au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru serverele IM și ITM (deținem aproximativ 100 de servere aflate în stare de funcționare la nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție).

INSPECȚIA MUNCII

S-au derulat activități de întreținere a paginii web a instituției, de gestiune a petițiilor adresate Inspecției Muncii, de asigurare a securității informatice și protecției antivirus - au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

XI.5 Securitatea datelor

În ceea ce privește securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicații Speciale.

Participarea în cadrul proiectelor organizate de CYBERINT a avut loc în baza solicitărilor de participare și conform protocoalelor încheiate în acest sens între Inspecția Muncii și Serviciul Român de Informații. În acest sens, reprezentanți ai Serviciului Informatică au participat la exercițiul de securitate cibernetică CyDEX ediție 2022, cât și la conferințe conform calendarului din anul 2022, evenimente organizate de CENTRUL NAȚIONAL CYBERINT.

În contextul colaborării dintre Inspecția Muncii și Centrul Național Cyberint, stabilită pentru asigurarea securității infrastructurii cibernetice administrate de instituție, s-au desfășurat activități de modernizare, prin înlocuirea soluțiilor hardware și software din cadrul proiectului "Actualizarea și dezvoltarea sistemului național de protecție a Infrastructurii IT&C cu valențe critice pentru securitatea națională împotriva amenințărilor provenite din spațiul cibernetic".

XI.6 Proiectul Inspecției Muncii - *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii*

Post perioada de sustenabilitate a proiectului "Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii", SMIS 48591, s-au continuat activitățile de întreținere a sistemului astfel:

- au fost operate, în cadrul sistemului COLUMBO, documentele aferente activităților specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului;
- au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituții - exemplu ONRC);
- au fost centralizate propunerile de îmbunătățire a sistemului, transmise din partea inspectoratelor teritoriale de muncă, în vederea analizării și a stabilirii soluției de implementare pentru cele acceptate.

XI.7 Activități frecvente

În cursul anului 2022, au fost elaborate răspunsuri la solicitări de informații din sistemele REGES/REVISAL și COLUMBO, rapoarte către inspectorate, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituții publice, presă, sindicate etc., întocmirea raportărilor periodice către minister, terți, generare de rapoarte specializate *utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date*, prelucrări zilieri, introduceri campanii, recuperări baze de date, raportări detaliate și sinteze. Aceste activități s-au concretizat prin următoarele documente la nivelul Serviciului Informatică:

- a) răspunsuri ce includ generarea de rapoarte la cerere din sistemul REGES/REVISAL transmise către ITM-uri, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituții

INSPECȚIA MUNCII

- publice, terți (procesare date, editare, extindere conținut: realizare script, proiectare format raportare, integrare, redactare răspunsuri);
- b) răspunsuri la solicitări de asistență tehnică REGES/REVISAL, COLUMBO pentru angajatori (verificare situații semnalate telefonic de către angajatori/ITM & propunere soluții, suport tehnic instalare aplicații client REVISAL/Inspeția Muncii (Registru Zilieri) & înregistrare a situațiilor speciale în registrele electronice);
 - c) acțiuni de configurare a conturilor pentru utilizatorii de email (generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail), REGES (IM/ITM și pentru beneficiari externi pe baza de protocol - generare, anulare de utilizatori), COLUMBO, RECOM;
 - d) operațiuni de recuperare a bazelor de date REVISAL pentru angajatorii care au solicitat recuperarea;
 - e) răspunsuri la solicitări de actualizare a site-ului;
 - f) răspunsuri la solicitările de punct de vedere formulate de compartimentele din cadrul instituției și către alte instituții (informații REGES, suport tehnic soluționare lucrări legate de registrele electronice pentru alte compartimente IM și suport tehnic general), precum și la alte solicitări legate de activitatea Serviciului Informatic;
 - g) rapoarte specializate, utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date din sistemele informatice REGES/REVISAL și COLUMBO, pentru a răspunde solicitărilor MMSS și cererilor de date de interes public conform Legii nr. 544/2001;
 - i) intervenții, pe baza monitorizării, de administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul IM/ITM.