



Nr.622 / 11.02.2026

## RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

### 1.COMPARTIMENT RELAȚII DE MUNCĂ

#### I.- EVIDENȚA MUNCII

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Covasna pe ANUL 2025 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M. Covasna, conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

La **31.12.2025**, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Covasna există un număr de **45.443** contracte individuale de muncă active.

| Nr. crt. | Număr contracte individuale active pe perioada nedeterminata la 31.12.2025 | Număr contracte individuale active pe perioada determinata la 31.12.2025 |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | 41.587                                                                     | 3.856                                                                    |

#### Raport Statistic privind contractele active ale salariaților din Judetul Covasna la 31.12.2025

| Contracte Active       |                      |        |
|------------------------|----------------------|--------|
| Perioada nedeterminata | Perioada determinata | Total  |
| 41.587                 | 3.856                | 45.443 |

Sediu ITM Covasna: 520032 - Str. Muncitorilor, nr. 12-14, Sfântu Gheorghe  
Tel/fax: 0267-351 298; 0267-351 553; 0267-351 109  
E-mail: [itmcovasna@itmcovasna.ro](mailto:itmcovasna@itmcovasna.ro)  
[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro); [www.itmcovasna.ro](http://www.itmcovasna.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

**Contracte Suspendate**

| Perioada nedeterminata | Perioada determinata | Total |
|------------------------|----------------------|-------|
| 1.426                  | 73                   | 1.499 |

**Contracte Detasate**

| Perioada nedeterminata | Perioada determinata | Total |
|------------------------|----------------------|-------|
| 58                     | 2                    | 60    |

În spiritul prevederilor cuprinse în **Programul-Cadru de acțiuni pe ANUL 2025** s-a asigurat consultanță în domeniul relațiilor de muncă prin informări, precizări și îndrumări cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii modificat și republicat, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă referitor la:

- ❖ obligația angajatorilor de a informa angajații asupra condițiilor de muncă și a clauzelor contractuale;
- ❖ obligația angajatorilor în cazul concedierii colective ;
- ❖ cazurile în care se pot încheia contracte de muncă pe perioadă determinată;
- ❖ perfectarea contractelor de muncă cu fracțiune de normă;
- ❖ organizarea timpului de lucru, efectuarea orelor suplimentare și plata acestora;
- ❖ dreptul la concediul de odihnă, fără plată, paternal, pentru creșterea și îngrijirea copilului;
- ❖ predarea registrului general de evidență salariați și a modificărilor acestuia;

**Situatie PREDARE carnete de munca la 31.12. 2025**

- Numarul carnetelor de munca certificate si predate angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu = **9.651**
- Numarul carnetelor de munca certificate si ramase de predat angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu = **2**
- Numarul carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Covasna si predate angajatorilor/titularilor = **19.216**
- Numarul carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Covasna si ramase de predat angajatorilor/titularilor = **199**

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- Numarul carnetelor de munca aflate in evidenta ITM Covasna si care nu pot fi predate din diverse motive(...)angajatorilor/titularilor = 4.004
- Numarul total carnete de eliberat angajatorilor/titularilor la nivelul ITM Covasna = 4.154

**Situatia înregistrării contractelor colective de munca si concilierea conflictelor de munca, in baza L 367/2022 pe perioada 01.01-31.12.2025**

Nr. Angajatori care au inregistrat contracte colective de munca 144 din care :

- ✓ societati comerciale, companii si societati natioanle, regii autonome cu capital de stat , unitati bugetare : 2
- ✓ unitati cu capital mixt (majoritar de stat) : 1
- ✓ unitati cu capital privat : 147
- ✓ alte categorii de unitati : 1

Total CCM active in perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 : 457 , din care :

- ✓ CCM unitati de stat : 62
- ✓ CCM unitati capital privat : 426
- ✓ CCM unitati cu capital mixt : 2

Conflicte colective de munca in perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 : 0  
Acte adiționale la contractele colective de muncă - 29

**Situatia contractelor de ucenicie in baza L 279/2005 modificata :**

In cadrul ITM Covasna au fost inregistrare pana la 31.12.2025 un numar de 4 contracte de ucenicie.

**Situatia contractelor de stagiu si a adeverintelor de stagiu:**

La ITM Covasna au fost inregistrate pana la 31.12.2025 un numar de 2 contracte de stagiu si au fost vizate un nr. de 1 adeverinte de stagiu conform L 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior.

**In perioada 01.01 - 31.12.2025 :**

- Nr. Notificări înregistrare prestatori de servicii cf. HG 905/2017 - 129
- Nr. Notificări încetare prestări de servicii cf. HG 905/2017 - 35
- Nr. Eliberări adeverințe de vechime - 15
- Nr. Eliberări extras revisal - 1671
- Nr. Eliberări parole revisal - 117
- Nr. Preluări Revisal prima depunere - 131
- Nr. Comunicari scrisori de informare - 74
- Nr. Eliberări parole zilieri - 28

**Situatia Concedierilor Colective pana la 31.12.2025**

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

În perioada 01.01 - 31.12.2025, au fost înregistrate un număr de 2 notificări privind concedierea colectivă de la angajatori.

**II.- ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN RELAȚII DE MUNCĂ**

În perioada **01.01- 31.12.2025** au fost efectuate un număr de **481 controale**, inspectorii de muncă axându-se pe calitatea acestora. În activitatea de control am avut inspectori angrenați în diverse acțiuni de control.

În perioada **01.01- 31.12.2025** au fost aplicate **117 de sancțiuni contravenționale**. Situația sancțiunilor contravenționale se prezintă astfel:

- ❖ **47 de amenzi în valoare totală de 428.000 lei, valoarea amenzilor achitate fiind de 120.250 lei.**

Obiectivul principal a fost și este, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, identificându-se un număr de **18 persoane care prestau activitate fără a li se încheia contracte individuale de muncă**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **360.000 lei**.

- ❖ **5 CIM încheiate și înregistrate în Revisal pentru persoanele depistate ca lucrau fără forme legale;**

**SITUAȚIA PERSOANELOR DEPISTATE CĂ DESFĂȘOARĂ MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN PERIOADA 01.01-31.12.2025**

| Nr. crt. | Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată |                                            |                                                                                                                                                                                          |                                                                      |                                                                                                      |
|----------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | Total                                                    | din care:                                  |                                                                                                                                                                                          |                                                                      |                                                                                                      |
|          |                                                          | număr persoane depistate la muncă fără cim | nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității | nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat | nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial |
| 0        | 1                                                        | 2                                          | 3                                                                                                                                                                                        | 4                                                                    | 5                                                                                                    |
| 1        | 18                                                       | 17                                         | 1                                                                                                                                                                                        | 0                                                                    | 0                                                                                                    |

Situația controalelor și a sancțiunilor pe L 53 / 2003 se prezintă astfel pe perioada 01.01. - 31.12. 2025 :

- Nr. Angajatori controlați : **481**
- Nr. Sancțiuni aplicate : **61**
- Nr. Amenzi aplicate : **33**

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- Valoarea Amenzilor aplicate : **401.000 lei**

**Situația controalelor și a sancțiunilor pe HG 905/2017 se prezintă astfel pe perioada 01.01. - 31.12 .2025 :**

- Nr. Angajatori controlati : **460**
- Nr. Sanctiuni aplicate : **29**
- Nr. Ameniz aplicate : **10**
- Valoarea Amenzilor aplicate : **19.500 lei**

Până la **31.12.2025** au fost dispuse în urma controalelor efectuate un număr de **325** măsuri.

Scoatem în evidență aportul consistent al fiecărui inspector de muncă, care a condus la îmbunătățirea întregii activități de control, a măririi gradului de exigență a actului de control, în final chiar a stilului de muncă.

În baza art.137 al. 5 din L53/2003 modificată și completată, până la **31.12.2025** nu am avut solicitări de la agenții economici pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

În perioada **01.01 - 31.12.2025** au fost verificați 10 agenti economici în baza **OUG nr.25/2014** . Din care un control s-a efectuat in baza protocolului de colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrari.

In perioada **01.01 - 31.12.2025** s-au efectuat pentru rezolvarea unor sesizări un număr de **108** controale. În majoritatea cazurilor petiționarii erau foști salariați. Aspectele cele mai des întâlnite au fost următoarele:

- ❖ neplata salariului
- ❖ neacordarea concediului de odihnă sau a compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă
- ❖ neemiterea dispoziției de desfacere a contractului de muncă
- ❖ perfectarea contractului de muncă cu întârziere față de începerea activității
- ❖ neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității cf.art.16 L 53/2003
- ❖ neacordarea orelor libere plătite pentru cei care efectuează ore suplimentare
- ❖ neacordarea repausului săptămânal

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

❖ nerespectarea prevederilor privind munca de noapte

Pentru buna desfășurare, în viitor a activității de control în domeniul relațiilor de muncă este necesar să canalizăm eforturile noastre privind **urmărirea realizării măsurilor scadente**, îmbunătățind sistemul, atât prin responsabilizarea agenților economici, cât și prin consecvența de care trebuie să dea dovadă fiecare inspector de muncă.

O atenție deosebită se acordă pregătirii și perfecționării profesionale a funcționarilor publici, atât de la activitatea de control, cât și de la serviciul evidența muncii.

### **OBIECTIVE DE ÎNDEPLINIT ÎN ANUL 2026**

-  Realizarea acțiunilor din Programul-Cadru al Inspecției Muncii pe 2026;
-  Realizarea indicatorilor de performanță;
-  Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
-  Organizarea corespunzătoare a arhivei;
-  Introducerea datelor în aplicația proprie COLUMBO;
-  Predarea carnetelor de muncă ;
-  Creșterea calității actului de control;
-  Comunicare și transparență în activitatea desfășurată și reflectarea în mass-media a imaginii instituției.

## **2. COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

Întreaga activitate din perioada analizată s-a desfășurat pentru realizarea acțiunilor din Programul-Cadru al Inspecției Muncii pe 2025, îndeplinirea cerințelor legislative, a măsurilor și acțiunilor dispuse pentru respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și protecția salariaților ce lucrează în condiții deosebite.

La toate aceste controale s-au întocmit procese-verbale de control, rapoarte și informări directe privind modul de realizare al acestor acțiuni.

Acțiunile de control au avut la bază respectarea graficelor lunare și a tematicilor de control specifice fiecărui sector de activitate.

Activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă a avut în vedere continuarea conștientizării și pregătirii în domeniul cerințelor de securitate și sănătate în muncă în rândul angajatorilor.

**MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**  
**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA**

Acțiunile au urmărit îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă, în special în acele ramuri ale economiei naționale pentru care indicatorii statistici arată o creștere a numărului de accidente, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra rolului securității și sănătății în muncă și a necesității respectării legislației în domeniu.

S-a urmărit, de asemenea, conștientizarea angajatorilor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin asigurarea unor condiții de muncă care să satisfacă nevoile fizice, morale și sociale ale lucrătorilor, urmărindu-se prin aceasta scăderea numărului accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, dar și prevenirea acestora.

**Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de către cei 2 inspectori de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca COVASNA compartimentul SSM și 1 inspector de muncă în cadrul compartimentului SP, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv supravegherea pieței produselor industriale, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

| INDICATORI SPECIFICI |                                              | Anul 2024 | Anul 2025 |
|----------------------|----------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1.                   | Număr de unități controlate:                 | 528       | 324       |
| 2.                   | Număr de controale efectuate:                | 541       | 328       |
| 3.                   | Fond de timp disponibil (în zile):           | 1260      | 736       |
| 4.                   | Fond de timp utilizat (în zile) astfel :     | 1046      | 620       |
|                      | • controale preventive                       | 572,2     | 253       |
|                      | • cercetare accidente de muncă               | 250       | 142       |
|                      | • consultanță și expertiză                   | 0         | 0         |
|                      | • participare la determinări de noxe         | 0         | 0         |
|                      | • cercetări avarii tehnice                   | 0         | 0         |
|                      | • instruiți                                  | 8,5       | 2         |
|                      | • soluționare scrisori, sesizări, reclamații | 29        | 22        |
|                      | • prestari servicii, in conditiile legii     | 0         | 0         |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

|  |                              |     |    |
|--|------------------------------|-----|----|
|  | • lucrări de birou           | 148 | 75 |
|  | • perfecționare profesională | 18  | 22 |

**Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2025, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 324, numărul controalelor fiind de 328.

În cursul anului 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

***Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale***

**Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2025 a fost de 248.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 5.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 158.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2025, a fost de 1111.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 722 bărbați.
- 389 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

**Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2025 a fost 17 .

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost 0 .

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2025 a fost 0.

Numărul mediu de angajați, în anul 2025 a fost de 231

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2025, este următoarea:

- 203 bărbați
- 28 femei.
- 0 tineri.

**Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2025 a fost de 387

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 17

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2025 a fost de 307

Numărul mediu de angajați, în anul 2025 a fost de 1994

Distribuția persoanelor angajate în anul 2025 este următoarea:

- Bărbați - 1496
- femei - 498
- 0 tineri (15 - 18 ani)

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2025**

| JUDEȚUL | Nr. unități existente | Nr. mediu angajați | Bărbați | Femei | Tineri 15-18 ani |
|---------|-----------------------|--------------------|---------|-------|------------------|
| COVASNA | 248                   | 1111               | 722     | 389   | 0                |

**Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025**

| JUDEȚUL | Unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|---------|--------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| COVASNA | 5                  | 5                       | 5                            | 0                               | 158          | 0                                         |

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2025**

| JUDEȚUL | Nr. unități existente | Nr. mediu angajați | Bărbați | Femei | Tineri 15-18 ani |
|---------|-----------------------|--------------------|---------|-------|------------------|
| COVASNA | 17                    | 231                | 203     | 28    | 0                |

**Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025**

| JUDEȚUL | Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|---------|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| COVASNA | 0                      | 0                       | 0                            | 0                               | 0            | 0                                         |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2025**

| JUDEȚUL | Nr. unități existente | Nr. mediu angajați | Bărbați | Femei | Tineri 15-18 ani |
|---------|-----------------------|--------------------|---------|-------|------------------|
| COVASNA | 387                   | 1994               | 1496    | 498   | 0                |

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025**

| JUDEȚUL | Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|---------|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| COVASNA | 17                     | 17                      | 17                           | 0                               | 307          | 0                                         |

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul comerț și restul industriei, existente în anul 2025**

| JUDEȚUL | Nr. unități existente | Nr. mediu angajați | Bărbați | Femei | Tineri 15-18 ani |
|---------|-----------------------|--------------------|---------|-------|------------------|
| COVASNA | 4533                  | 40146              | 16627   | 23519 | 0                |

**Situația unităților controlate din domeniul comerț și restul industriei și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025**

| JUDEȚUL | Nr. unități controlate | Nr. controale efectuate | Nr. controale efectuate ziua | Nr. controale efectuate noaptea | Nr. angajați | Nr. unități controlate mai mult de o dată |
|---------|------------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
| COVASNA | 302                    | 306                     | 306                          | 0                               | 4280         | 4                                         |

**Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă**

În anul 2025, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1046 zile, distribuit astfel:

- 253 zile pentru controale programate
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 2 zile pentru instruiți în domeniul SSM.
- 142 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- 22 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 107 zile pentru lucrările de birou.
- 0 zile prestari servicii, in conditiile legii
- 22 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă
- Diferenta fiind concediile de odihna si concediile de boala.

***Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă***

În cursul anului 2025, I.T.M. Covasna a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995<sup>1</sup>
- Legea 360/2003 modificata

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale |                    |           |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------|-----------|
|                                      | Legea nr. 319/2006                                        | Legea 126/1995 nr. | Alte legi |
| 44                                   | 7                                                         | 10                 | 27        |

## SUPRAVEGHEREA PIEȚEI

### Sanctiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control)*, cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

<sup>1</sup> Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatare*;*
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.*

***Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Covasna***

| INDICATORI                                                                 | ANUL 2024 | ANUL 2025 |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:                            | 632       | 330       |
| Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):                                      | 209.000   | 143.000   |
| Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente | 0         | 0         |
| Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată               | 0         | 0         |
| Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare                     | 0         | 0         |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de 330. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 143.000 lei.

Activitatea desfășurată de I.T.M. Covasna în anul 2025, comparativ cu anul 2024, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

| INDICATORI                                         | Anul 2024 | Anul 2025 |
|----------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 632       | 330       |
| nr. amenzi                                         | 42        | 33        |
| nr. avertismente                                   | 590       | 297       |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 209.000   | 143.000   |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 632       | 330       |
| Nr. sistări de activitate                          | 0         | 0         |
| Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare    | 0         | 0         |

***Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale***

| AGRICULTURĂ                               | Anul 2025 |
|-------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale:  | 2         |
| • nr. avertismente                        | 2         |
| • nr. amenzi contravenționale             | 0         |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0         |
| Nr. total de sistări:                     | 0         |
| • locuri de muncă                         | 0         |
| • echipamente de muncă                    | 0         |

| TRANSPORTURI                              | Anul 2025 |
|-------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale:  | 17        |
| • nr. avertismente                        | 14        |
| • nr. amenzi contravenționale             | 3         |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0         |
| Nr. total de sistări:                     | 0         |
| • locuri de muncă                         | 0         |
| • echipamente de muncă                    | 0         |

| INDUSTRIA MINIERĂ                        | Anul 2025 |
|------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale: | 0         |
| • nr. avertismente                       | 0         |
| • nr. amenzi contravenționale            | 0         |

| COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII        | Anul 2025 |
|------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale: | 311       |
| • nr. avertismente                       | 281       |
| • nr. amenzi contravenționale            | 30        |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

|                                           |   |
|-------------------------------------------|---|
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0 |
| Nr. total de sistări:                     | 0 |
| • locuri de muncă                         | 0 |
| • echipamente de muncă                    | 0 |

|                                           |   |
|-------------------------------------------|---|
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0 |
| Nr. total de sistări:                     | 0 |
| • locuri de muncă                         | 0 |
| • echipamente de muncă                    | 0 |

#### Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor industriale nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

#### Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025 au fost transmise la I.T.M. Covasna un nr. de 94 fișe de comunicare a evenimentelor în care au fost implicați lucrători. În urma cercetării evenimentelor, situația se prezintă astfel : 1 persoană cu accident de munca mortal, 40 de persoane cu incapacitate temporară de muncă, 16 persoane cu accidente ușoare, 25 accidente în afara muncii, diferența fiind accidente înregistrate în alte județe, angajatorii la care s-au produs evenimentele având sediul în județul Covasna.

*Sectoarele economiei naționale* în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Transport*
- *Tăierea și rindeluirea lemnului*
- *Exploatare forestiere*
- *Fabricarea pieselor și a accesoriilor pentru autovehicule*
- *Construcții de clădiri*
- *Învățământ*
- *Operațiuni de mecanică generală*
- *Colectarea deșeurilor*
- *Activități de comerț*
- *Activități de asistență spitalicească*
- *Activități de curierat*

#### Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală,

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

*Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.*

În cursul anului 2025, în județul Covasna nu au fost înregistrate cazuri de îmbolnăvire profesională.

### **Rezultatele acțiunilor planificate**

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspectia Muncii elaborează anual, un Program Cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Covasna din anul 2025 a fost planificată luând în considerare aspectele concrete din județul Covasna privind rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți. Principalele acțiuni prevăzute în Programul Cadru de acțiuni pentru anul 2025 au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății muncii. Conform metodologiei fiecărei acțiuni, la nivelul I.T.M. Covasna, s-a stabilit grupul local de lucru pentru fiecare acțiune, format din inspectorii de muncă din cadrul CCSSM. La toate aceste controale s-au întocmit procese-verbale de control, rapoarte și informări directe privind modul de realizare al acestor acțiuni. Acțiunile de control au avut la bază respectarea graficelor lunare și a tematicilor de control specifice fiecărui sector de activitate.

### **CAMPANII EUROPENE ÎN DOMENIUL SSM**

- **Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - *Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*, sub egida Agenției Europene pentru securitate și sănătate în muncă.**

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Săptămâna europeană pentru securitatea și sănătatea în muncă a fost celebrată, de către Inspecția Muncii, sub sloganul *„Locuri de muncă sigure și sănătoase : Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”*.

Ca în fiecare an, luna octombrie reprezintă o perioadă deosebit de importantă în ceea ce privește activitatea de securitate și sănătate în muncă, iar Inspecția Muncii s-a alăturat inițiativei Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) și a prevăzut în Programul Cadru de Acțiuni pe anul 2025 organizarea unor evenimente regionale de informare și conștientizare în cadrul Săptămânii europene pentru securitatea și sănătatea în muncă, în 4 centre : Dolj, Iași, Hunedoara și Tulcea.

În perioada 13-17.10.2025, I.T.M. COVASNA a participat la simpozionul regional, organizat la Iași, având ca temă centrală *Locuri de muncă sigure și sănătoase : Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*. Această ediție a fost dedicată impactului tehnologiilor digitale asupra mediului de lucru și a sănătății angajaților. În cadrul simpoziunilor organizate, cu acest prilej, s-a subliniat importanța adaptării normelor de securitate și sănătate în muncă la noile provocări generate de digitalizare, precum :

- Tehnologiile emergente, utilizarea inteligenței artificiale, a roboților și a automatizării în diverse sectoare economice.
- Munca la distanță și riscurile asociate, precum ergonomia deficitară, stresul digital și echilibrul dintre viața profesională și cea personală;
- Gestionarea riscurilor cibernetice și impactul securității informațiilor asupra sănătății mentale a angajaților.

Reprezentanții I.T.M. Covasna au participat la mai multe sesiuni de informare și conștientizare ce au abordat soluții inovatoare pentru a asigura locuri de muncă sigure în contextul schimbărilor rapide aduse de tehnologiile digitale. În cadrul acestor întâlniri s-a pus accent pe implementarea unor măsuri eficiente de prevenție pentru riscurile asociate muncii în era digitală, precum și pe creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților cu privire la aceste riscuri.

De asemenea, ITM Covasna a împărtășit experiențele și măsurile adoptate, la nivel local, pentru a sprijini companiile autohtone în integrarea tehnologiei într-un mediu sigur și sănătos, păstrând astfel un mediu de muncă favorabil. Astfel, prin

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

eforturi comune din partea celor implicați în asigurarea unor locuri de muncă sigure și sănătoase poate fi garantată îndeplinirea obiectivelor de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, contribuind la consolidarea unei reale culturi a prevenirii.

Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală ar trebui să fie o prioritate pentru toți deopotrivă. Toți actorii implicați în prevenire trebuie să participe activ în reducerea expunerii lucrătorilor la riscuri profesionale și în dezvoltarea culturii de prevenire la nivelul fiecărei unități.

### **CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SSM**

➤ **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43**

Obiectivele acțiunii:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații.
  - Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale
  - Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor
  - Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat
- Privitor la activitatea de control*
- Au fost efectuate un număr de 8 controale, au fost identificate 6 neconformități și au fost dispuse un număr de 6 măsuri de remediere cu termene precise, valoarea amenzilor aplicate fiind de 8.000 lei.

*Privitor la activitatea de verificare a măsurilor*

- Măsurile dispuse în activitate de control au fost îndeplinite, la termenele stabilite.

### **CONCLUZII PRIVITOR LA ACTIVITATEA DE CONSTRUCȚII LA NIVEL LOCAL**

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

*Analiză evenimente în domeniile 41,42,43 înregistrate în anul 2025, comparativ cu anul 2024.*

- În anul 2024 și 2025 nu s-au înregistrat accidente de muncă mortale în domeniile 41,42,43.

*Principalele deficiențe constatate în cadrul campaniei, care au condus la producerea unor evenimente în anul 2025.*

- Instruire necorespunzătoare și insuficientă a lucrătorilor
- Neasigurarea unor sisteme de protecție colectivă la lucrările de construcție
- Neautorizarea anumitor meserii
- Echipamente de muncă fără verificare și autorizare ISCIR
- Neasigurarea EIP și lipsa controlului utilizării acestuia
- Exploatarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă

*Aprecieri privitor la modul în care au influențat acțiunile campaniei activitatea în domeniul construcțiilor, raportat la numărul de evenimente înregistrate, pe parcursul anului 2024.*

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor privind obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul ssm

*Concluzii care se desprind privitor la instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție.*

- În general sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să fie instruit, însă în unele cazuri instruirea nu este adecvată locului de muncă pe care îl desfășoară.
- Unele carențe privind instruirea lucrătorilor au fost identificate în cazul în care în același loc de muncă își desfășurau activitatea lucrători din mai multe întreprinderi. Angajatorii nu verifică, întotdeauna, utilizarea de către lucrători a EIP corespunzător.

- **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit. Perioada de desfășurare: 25.04 - 30.09.2025.**

Obiectivele acțiunii :

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă
- Eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

Au fost efectuate un număr de 5 controale, au fost identificate 5 neconformități și au fost dispuse un număr de 5 măsuri de remediere cu termene precise, valoarea amenzilor aplicate fiind de 4.000 lei.

- **Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acestora, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. Perioada de desfășurare: 07.07.-19.09.2025 .**

Obiectivele acțiunii :

- Creșterea gradului de conștientizare, a beneficiarilor care utilizează zilieri în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiarii muncii prestate de către zilieri, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 7         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 6         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 6         |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

|                                                 |   |
|-------------------------------------------------|---|
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:        | 6 |
| nr. amenzi                                      | 0 |
| nr. avertismente                                | 6 |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                   | 0 |
| Nr. sistări de activitate                       | 0 |
| Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare | 0 |

➤ **Campanie națională de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.**

Obiectivele campaniei :

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Rezultatele verificărilor privind respectarea de către serviciile externe a obligațiilor legale**

|   |                                                                                                                           |      |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1 | Nr. total de servicii externe de prevenire și protecție (SE) active pe raza județului la sfârșitul anului 2025            | 18   |
| 2 | Nr. total de servicii externe verificate în cadrul campaniei                                                              | 8    |
| 3 | Nr. total al lucrătorilor care desfășoară activități de prevenire și protecție, din cadrul serviciilor externe controlate | 22   |
| 4 | Nr. total de întreprinderi/unități la care serviciile externe au prestat activități în semestrul II 2025                  | 1268 |
| 5 | Nr. total de lucrători ai întreprinderilor/unităților cu care serviciile externe au contract                              | 9925 |
| 6 | Nr. total de măsuri dispuse în urma verificărilor serviciilor externe                                                     | 3    |
| 7 | Nr. total de certificate de abilitare propuse pentru a fi retrase                                                         |      |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
 INSPECȚIA MUNCII  
 INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

| Nr. crt. | Cerința                                                                                                                                                                                | Nr. servicii externe care respectă cerința* | Nr. servicii externe care NU respectă cerința* |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1.       | Seviciul extern respectă condițiile în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare?                                                                                              |                                             |                                                |
| 1.1.     | - forma juridică                                                                                                                                                                       | 8                                           |                                                |
| 1.2.     | - denumire                                                                                                                                                                             | 8                                           |                                                |
| 1.3.     | - sediu social                                                                                                                                                                         | 8                                           |                                                |
| 1.4.     | - conducător serviciu                                                                                                                                                                  | 8                                           |                                                |
| 2.       | Lucrătorii serviciului extern care desfășoară activități de prevenire și protecție îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul SSM corespunzătoare nivelului mediu/superior? | 8                                           |                                                |
| 3        | Serviciul extern desfășoară numai activitățile de prevenire și protecție pe care și le-a asumat în memoriul de prezentare depus la dosarul de abilitare?                               | 8                                           |                                                |
| 4        | Serviciul extern a transmis la ITM rapoartele semestriale pentru anul 2025, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului?                                                         | 8                                           |                                                |

**Rezultatele verificărilor activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în întreprinderi/unități**

|                                                                                                                                    |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Nr. total de întreprinderi/unități care au apelat la servicii externe, controlate în cadrul campaniei                              | 13  |
| Nr. total de lucrători ai întreprinderilor/unităților care au apelat la servicii externe, controlate                               | 228 |
| Nr. de accidente de muncă înregistrate în anul 2025 în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate    | 0   |
| Nr. de îmbolnăviri profesionale înregistrate anul 2025 în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate | 0   |
| Nr. de incidente periculoase înregistrate anul 2025 în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate    | 0   |
| Nr. de accidente ușoare înregistrate anul 2025 în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate         | 0   |
| Nr. de neconformități constatate                                                                                                   | 10  |
| Nr. de măsuri dispuse                                                                                                              | 10  |
| Nr. avertismente                                                                                                                   | 10  |
| Nr. amenzi aplicate                                                                                                                | 0   |
| Valoare amenzi                                                                                                                     | 0   |

### **CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI**

- **Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.**

În cadrul acestei campanii se verifică modul de implementare de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Au fost realizate 72 controale, verificându-se un număr de 398 produse ( măști de protecție, viziere de protecție, combinezoane de protecție, trotinete, scutere și biciclete electrice, mașini de găurit cu percuție, mașini de dezăpezit, mănuși pentru protecție chimică, motoare electrice utilizate în mediu ATEX, mașini de tăiat piatră, asfalt, beton, mașini agricole,, explozivi de uz civil, articole pirotehnice categoria F1,P1, motofierăstraie portabile, electrofierăstraie portabile, îmbrăcăminte de protecție, căști de protecție, ochelari de protecție, fierăstraie, circulare inclusiv fierăstraie circulare cu banc, motopompe și electropompe de apă, hidrofoare.)

### **ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SSM**

- **Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă**

Obiectivele acțiunii :

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși  
Acțiunea s-a desfășurat în trimestrul IV al anului 2025, la 8 angajatori care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Cu prilejul verificărilor efectuate s-au constatat următoarele neconformități : nu este asigurată o ventilație adecvată, nu este realizată o semnalizare de ssm adecvată, nu au fost asigurate EIP corespunzătoare riscurilor supravegherea stării de sanatate nu este efectuată la intervale regulate, lista cu substanțele chimice utilizate nu a fost transmisă la ITM.

Au fost dispuse 10 măsuri de remediere cu termene de realizare precise și au fost aplicate un număr de 10 sancțiuni contravenționale.

- **Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea, depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.**

Obiectivul campaniei îl reprezintă identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Campania s-a desfășurat în perioada 15.12.2025 - 09.01.2026.

Această acțiune este motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copiii sub vârsta de 18 ani. Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă :

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

| INDICATORI                                 | REZULTATE |
|--------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori identificați                | 3         |
| Nr. angajatori controlați                  | 3         |
| Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor | 0         |
| Nr. de întreprinderi sancționate           | 0         |
| Nr. de avertismente                        | 0         |
| Nr. de amenzi aplicate                     | 0         |
| Valoarea amenzilor aplicate - lei          | 0         |

➤ **Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători)**

Obiectivul acțiunii :

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

| INDICATORI                                 | REZULTATE |
|--------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de întreprinderi mici controlate | 8         |
| Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor | 8         |
| Nr. de întreprinderi sancționate           | 5         |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

|                                   |      |
|-----------------------------------|------|
| Nr. de avertismente               | 7    |
| Nr. de amenzi aplicate            | 1    |
| Valoarea amenzilor aplicate - lei | 4000 |

Pe parcursul anului, acțiunile **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA** au fost completate cu campaniile și acțiunile punctuale desfășurate pe anumite perioade de timp.

➤ **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ Construcții clădiri - cod CAEN 41
- ✓ Lucrări de geniu civil - cod CAEN 42
- ✓ Lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43

Perioada de desfășurare a campaniei 18.03 -21.03.2025

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 5         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 5         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 5         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 5         |
| nr. amenzi                                         | 0         |
| nr. avertismente                                   | 5         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 0         |

➤ **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ Construcții clădiri - cod CAEN 41
- ✓ Lucrări de geniu civil - cod CAEN 42
- ✓ Lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Perioada de desfășurare a campaniei 16.06 - 20.06.2025

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 4         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 3         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 3         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 3         |
| nr. amenzi                                         | 2         |
| nr. avertismente                                   | 1         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 8000      |

➤ **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ Construcții clădiri - cod CAEN 41
- ✓ Lucrări de geniu civil - cod CAEN 42
- ✓ Lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43

Perioada de desfășurare a campaniei 14.07.19.07.2025

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 5         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 6         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 6         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 6         |
| nr. amenzi                                         | 1         |
| nr. avertismente                                   | 5         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 4000      |

- **Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile :**
- ✓ Hoteluri și alte activități de cazare

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- ✓ Restaurante și alte activități de servicii de alimentație - cod CAEN 55,56

Perioada de desfășurare 21.07.- 26.07.2025

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 4         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 4         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 4         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 4         |
| nr. amenzi                                         | 0         |
| nr. avertismente                                   | 4         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 0         |

- **Campaniei Naționale pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.**

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 3         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 3         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 3         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 3         |
| nr. amenzi                                         | 0         |
| nr. avertismente                                   | 3         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 0         |

- **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ Construcții clădiri - cod CAEN 41  
✓ Lucrări de geniu civil - cod CAEN 42  
✓ Lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43

Perioada de desfășurare a campaniei 12.08 - 18.08.2025

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 7         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 5         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 5         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 5         |
| nr. amenzi                                         | 0         |
| nr. avertismente                                   | 5         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 0         |

➤ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul *Activități de investigații și protecție* cod CAEN 80. Perioada de desfășurare 08.08.- 12.09.2025.**

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 5         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 4         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 4         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 4         |
| nr. amenzi                                         | 0         |
| nr. avertismente                                   | 4         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 0         |

➤ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul *Industria alimentara* cod CAEN 10. Perioada de desfășurare 29.09. - 03.10.2025.**

| INDICATORI                | REZULTATE |
|---------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați | 7         |
| Nr. deficiențe constatate | 9         |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

|                                                    |      |
|----------------------------------------------------|------|
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 9    |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 9    |
| nr. amenzi                                         | 1    |
| nr. avertismente                                   | 8    |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 4000 |

➤ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul *Jocuri de noroc și pariuri* cod CAEN 9200.**  
Perioada de desfășurare 13.10.- 17.10.2025.

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 4         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 5         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 5         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 5         |
| nr. amenzi                                         | 1         |
| nr. avertismente                                   | 4         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 4000      |

➤ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind sănătatea și securitatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile : Depozitări - cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN - 5224/5320.** Perioada de desfășurare 24.11.- 28.11.2025.

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 3         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 4         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 4         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 4         |
| nr. amenzi                                         | 0         |
| nr. avertismente                                   | 4         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 0         |

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) -Cod CAEN 8110. Perioada de desfășurare 11.12- 12.12.2025.**

| INDICATORI                                         | REZULTATE |
|----------------------------------------------------|-----------|
| Nr. angajatori controlați                          | 4         |
| Nr. deficiențe constatate                          | 8         |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 8         |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 8         |
| nr. amenzi                                         | 0         |
| nr. avertismente                                   | 8         |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 0         |

**Activități de sprijin pentru îndeplinirea obiectivelor instituției**

**Relația I.T.M. Covasna cu mass-media**

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Covasna asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Covasna monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

În anul 2025, ITM Covasna a popularizat în presa locală modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale.

#### Petiții

În anul 2025, la I.T.M.Covasna compartimentul SSM, au fost înregistrate și soluționate un număr total de 18 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute.

### 3. FINANCIAR - ECONOMIC

În ceea ce privește execuția bugetară pentru anul 2025, aceasta se prezintă astfel:

|                    |                  |  |
|--------------------|------------------|--|
| - BVC aprobat      | 3.358.030,00 lei |  |
| - credite deschise | 3.356.186,00 lei |  |
| - plăți efectuate  | 3.356.057,08 lei |  |
| - disponibil       | 128,92 lei       |  |
| - procent execuție | 99,996 %         |  |

Creditele deschise de către ordonatorul de credite pe 2025, reprezintă 99,945 % din bugetul aprobat, și se compun din 3 categorii bugetare :

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| - cheltuieli de personal | 2.983.721,00 lei |
| - bunuri și servicii     | 358.465,00 lei   |
| - cheltuieli de capital  | 14.000,00 lei    |

Plățile efectuate au reprezentat :

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| - cheltuieli de personal | 2.983.721,00 lei |
| - bunuri și servicii     | 358.336,08 lei   |
| - cheltuieli de capital  | 14.000,00 lei    |

Disponibilul la sfârșitul anului

|                                               |            |
|-----------------------------------------------|------------|
| - cheltuieli de personal                      | 0,00 lei   |
| ▪ cheltuieli salariale în bani                | 0,00 lei   |
| ▪ cheltuieli salariale în natură ( vouchere ) | 0,00 lei   |
| - bunuri și servicii                          | 128,92 lei |
| ▪ bunuri și servicii                          | 128,92 lei |
| ▪ deplasări, detașari, transferări            | 0,00 lei   |
| ▪ cheltuieli judiciare și acte judiciare      | 0,00 lei   |
| ▪ alte cheltuieli                             | 0,00 lei   |
| - cheltuieli de capital                       | 0,00 lei   |

#### **4. CONTENCIOS ADMINISTRATIV**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna, în anul 2025, a întocmit prin intermediul inspectorilor de muncă un număr de 447 procese verbale de constatare a contravențiilor, din care 117 în domeniul relațiilor de muncă și 330 în domeniul securității și sănătății în muncă, prin care s-au aplicat amenzi în valoare totală de 571.000 lei din care :

- I. În domeniul securității și sănătății în muncă și condițiilor de muncă s-au aplicat 330 de sancțiuni din care 33 amenzi contravenționale în valoare totală de 143.000 lei și 297 avertismente.
- II. În domeniul relațiilor de muncă s-au aplicat 117 sancțiuni, din care 47 amenzi contravenționale în valoare totală de 428.000 lei și 70 avertismente.

Numărul proceselor verbale de constatare a contravențiilor întocmite de către inspectorii de muncă, în domeniul securității și sănătății în muncă, al condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă ce au fost contestate la instanțele judecătorești:

- I. în domeniul securității și sănătății în muncă au fost contestate 0 procese verbale de constatare a contravențiilor;
- II. în domeniul relațiilor de muncă au fost contestate 2 procese verbale de constatare a contravențiilor;

Numărul total dosare civile, în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna este/a fost parte anul 2025 : 13 din care 4 cauze noi, iar 9 fiind cauze vechi.

#### **5.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Covasna asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Covasna monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2025, ITM Covasna a popularizat modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

În anul 2025, au fost înregistrate un număr de 170 de petiții, finalizate cu răspuns petentului, din care 149 în domeniul relațiilor de muncă, 4 aveau semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă, în 14 sesizări fiind sesizate aspect comune din domeniile relațiilor de muncă și sănătate și Securitate în muncă. Din cele 170 de petiții, 125 au fost de competența ITM Covasna, 45 au fost redirecționate către alte instituții iar 10 au fost clasate. 164 au fost de la cetățeni și 6 de la organizații legal constituite, 115 au fost primite pe suport de hârtie, 51 prin intermediul poștei electronice și 4 prin intermediul paginii de internet.

După obiectul solicitării au fost: 66 privind neacordarea salariilor, 15 privind munca nedeclarată, 7 eliberarea de documente REVISAL, 1 privind concedierea, 11 legate de încălcarea normelor SSM iar alte 70 privind diverse solicitări.

În anul 2025, au fost înregistrate un număr de 17 solicitări de informații publice, 6 de la persoane fizice și 11 de la persoane juridice. Din cele 17 de solicitări, 16 prin intermediul poștei electronice.

Farkas István Levente  
Inspector Șef

Balmuș Liliana  
Inspector Șef Adjunct RM

Munteanu Doina  
Inspector Șef Adjunct SSM

Vasiliu Mihaela  
Inspector,  
Compartimentul economic

Întocmit,  
Albert Zsuzsanna  
Inspector