



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Nr.444 /21.01.2025

**RAPORT DE ACTIVITATE
pe anul 2024**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

1. COMPARTIMENT RELAȚII DE MUNCĂ

I.- EVIDENȚA MUNCII

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Covasna pe ANUL 2024 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M. Covasna, conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.
La **31.12.2024**, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Covasna există un număr de **46.413** contracte individuale de muncă active.

Nr.crt.	Număr contracte individuale active pe perioada nedeterminata la 31.12.2024	Număr contracte individuale active pe perioada determinata la 31.12.2024
1.	42.444	3.969

Raport Statistic privind contractele active ale salariaților din Județul Covasna la 31.12.2024 .

Contracte Active		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
42.444	3.969	46.413

Contracte Suspendate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
1.208	40	1.248

Sediu ITM Covasna: 520032 - Str. Muncitorilor, nr. 12-14, Sfântu Gheorghe
Tel/fax: 0267-351 298; 0267-351 553; 0267-351 109
E-mail: itmcovasna@itmcovasna.ro
www.inspectiamuncii.ro; www.itmcovasna.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Contracte Detasate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
58	2	60

În spiritul prevederilor cuprinse în **Programul-Cadru de acțiuni pe ANUL 2024** s-a asigurat consultanță în domeniul relațiilor de muncă prin informări, precizări și îndrumări cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii modificat și republicat, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă referitor la:

- ❖ obligația angajatorilor de a informa angajații asupra condițiilor de muncă și a clauzelor contractuale;
- ❖ obligația angajatorilor în cazul concedierii colective ;
- ❖ cazurile în care se pot încheia contracte de muncă pe perioadă determinată;
- ❖ perfectarea contractelor de muncă cu fracțiuni de normă;
- ❖ organizarea timpului de lucru, efectuarea orelor suplimentare și plata acestora;
- ❖ dreptul la concediul de odihnă, fără plată, paternal, pentru creșterea și îngrijirea copilului;
- ❖ predarea registrului general de evidență salariați și a modificărilor acestuia;

Situație PREDARE carnet de munca la 31.12. 2024

- Numarul carnetelor de munca certificate si predate angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu = **9.651**
- Numarul carnetelor de munca certificate si ramase de predat angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu = **2**
- Numarul carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Covasna si predate angajatorilor/titularilor = **19.216**
- Numarul carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Covasna si ramase de predat angajatorilor/titularilor = **206**
- Numarul carnetelor de munca aflate in evidenta ITM Covasna si care nu pot fi predate din diverse motive(...)angajatorilor/titularilor = **4.004**
- **Numarul total carnete de eliberat angajatorilor/titularilor la nivelul ITM Covasna = 4.212**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Situatia inregistrarii contractelor colective de munca si concilierea conflictelor de munca, in baza L 367/2022 pe perioada 01.01-31.12.2024

Nr. Angajatori care au inregistrat contracte colective de munca 144 din care :

- ✓ societati comerciale, companii si societati natioanle , regii autonome cu capital de stat , unitati bugetare : 14
- ✓ unitati cu capital mixt (majoritar de stat) : 0
- ✓ unitati cu capital privat : 128
- ✓ alte categorii de unitati : 0

Total CCM active in perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 : **457** , din care :

- ✓ CCM unitati de stat : 65
- ✓ CCM unitati capital privat : 391
- ✓ CCM unitati cu capital mixt : 1

Conflicte colective de munca in perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 : 0

Acte adiționale la contractele colective de muncă - 38

Situatia contractelor de ucenicie in baza L 279/2005 modificata :

In cadrul ITM Covasna au fost inregistrare pana la 31.12.2024 un numar de 4 contracte de ucenicie.

Situatia contractelor de stagiu si a adeverintelor de stagiu:

La ITM Covasna au fost inregistrate pana la 31.12.2024 un numar de 1 contracte de stagiu si au fost vizate un nr. de 4 adeverinte de stagiu conform L 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior.

In perioada 01.01 - 31.12.2024 :

- Nr. Notificări înregistrare prestatori de servicii cf. HG 905/2017 - **300**
- Nr. Notificări încetare prestări de servicii cf. HG 905/2017 - **68**
- Nr. Eliberări adeverințe de vechime - **29**
- Nr. Eliberări extras revisal - **1938**
- Nr. Eliberări parole revisal - **356**
- Nr. Preluări Revisal prima depunere - **366**
- Nr. Comunicari scrisori de informare - **109**
- Nr. Eliberări parole zilieri - **21**

Situatia Concedierilor Colective pana la 31.12.2024

In perioada 01.01 - 31.12.2024, au fost înregistrate un număr de 2 notificări privind concedierea colectiva de la angajatori.

II.- ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN RELAȚII DE MUNCĂ

In perioada **01.01- 31.12.2024** au fost efectuate un număr de **790 controale**, inspectorii de muncă axându-se pe calitatea acestora. In activitatea de control am avut inspectori angrenați in diverse acțiuni de control.

In perioada **01.01- 31.12.2024** au fost aplicate **181 de sancțiuni contravenționale**.

Situația sancțiunilor contravenționale se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

❖ - 57 de amenzi în valoare totală de 532.000 lei, valoarea amenzilor achitate fiind de 105.800 lei.

Obiectivul principal a fost și este, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, identificându-se un număr de 13 **persoane care prestau activitate fără a li se încheia contracte individuale de muncă**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **260.000 lei** .
5 **CIM** încheiate și înregistrate în Revisal pentru persoanele depistate ca lucrau fara forme legale;

**SITUAȚIA PERSOANELOR DEPISTATE CĂ DESFĂȘOARĂ MUNCĂ
NEDECLARATĂ ÎN PERIOADA 01.01-31.12.2024**

Nr. crt.	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată				
	Total	din care:			
		număr persoane depistate la muncă fără cim	nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității	nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat	nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial
0	1	2	3	4	5
1	19	13	6	0	0

Situația controalelor și a sancțiunilor pe L 53 / 2003 se prezintă astfel pe perioada 01.01. - 31.12. 2024 :

- Nr. Angajatori controlati : **790**
- Nr. Sanctiuni aplicate : **94**
- Nr. Amenzi aplicate : **29**
- Valoarea Amenzilor aplicate : **422.000 lei**

Situația controalelor și a sancțiunilor pe HG 905/2017 se prezintă astfel pe perioada 01.01. - 31.12 .2024 :

- Nr. Angajatori controlati : **745**
- Nr. Sanctiuni aplicate : **70**
- Nr. Ameniz aplicate : **24**
- Valoarea Amenzilor aplicate : **18.400 lei**

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Până la **31.12.2024** au fost dispuse în urma controalelor efectuate un număr de **618** măsuri.

Scoatem în evidență aportul consistent al fiecărui inspector de muncă, care a condus la îmbunătățirea întregii activități de control, a măririi gradului de exigență a actului de control, în final chiar a stilului de muncă.

În baza art.137 al. 5 din L53/2003 modificată și completată, până la **31.12.2024** nu am avut solicitări de la agenții economici pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

În **perioada 01.01 - 31.12.2024** au fost verificați 29 agenți economici în baza **OUG nr.25/2014**. Din care un control s-a efectuat în baza protocolului de colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrari.

În **perioada 01.01 - 31.12.2024** s-au efectuat pentru rezolvarea unor **sesizări un număr de 108 controale**. În majoritatea cazurilor petiționarii erau foști salariați. Aspectele cele mai des întâlnite au fost următoarele:

- ❖ neplata salariului
- ❖ neacordarea concediului de odihnă sau a compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă
- ❖ neemiterea dispoziției de desfacere a contractului de muncă
- ❖ perfectarea contractului de muncă cu întârziere față de începerea activității
- ❖ neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității cf.art.16 L 53/2003
- ❖ neacordarea orelor libere plătite pentru cei care efectuează ore suplimentare
- ❖ neacordarea repausului săptămânal
- ❖ nerespectarea prevederilor privind munca de noapte

Pentru buna desfășurare, în viitor a activității de control în domeniul relațiilor de muncă este necesar să canalizăm eforturile noastre privind **urmărirea realizării măsurilor scadente**, îmbunătățind sistemul, atât prin responsabilizarea agenților economici, cât și prin consecvența de care trebuie să dea dovadă fiecare inspector de muncă.

O atenție deosebită se acordă pregătirii și perfecționării profesionale a funcționarilor publici, atât de la activitatea de control, cât și de la serviciul evidența muncii.

OBIECTIVE DE ÎNDEPLINIT ÎN ANUL 2025

-  Realizarea acțiunilor din Programul-Cadru al Inspecției Muncii pe 2025
-  Realizarea indicatorilor de performanță
-  Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control
-  Organizarea corespunzătoare a arhivei
-  Introducerea datelor în aplicația proprie COLUMBO
-  Predarea carnetelor de muncă



Creșterea calității actului de control



Comunicare și transparență în activitatea desfășurată și reflectarea în mass-media a imaginii instituției

2. COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Întreaga activitate din perioada analizată s-a desfășurat pentru realizarea acțiunilor din Programul-Cadru al Inspecției Muncii pe 2024, îndeplinirea cerințelor legislative, a măsurilor și acțiunilor dispuse pentru respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și protecția salariaților ce lucrează în condiții deosebite.

La toate aceste controale s-au întocmit procese-verbale de control, rapoarte și informări directe privind modul de realizare al acestor acțiuni.

Acțiunile de control au avut la bază respectarea graficelor lunare și a tematicilor de control specifice fiecărui sector de activitate.

Activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă a avut în vedere continuarea conștientizării și pregătirii în domeniul cerințelor de securitate și sănătate în muncă în rândul angajatorilor.

Acțiunile au urmărit îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă, în special în acele ramuri ale economiei naționale pentru care indicatorii statistici arată o creștere a numărului de accidente, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra rolului securității și sănătății în muncă și a necesității respectării legislației în domeniu.

S-a urmărit, de asemenea, conștientizarea angajatorilor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin asigurarea unor condiții de muncă care să satisfacă nevoile fizice, morale și sociale ale lucrătorilor, urmărindu-se prin aceasta scăderea numărului accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, dar și prevenirea acestora.

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de către cei 5 inspectori de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă COVASNA compartimentul SSM și 1 inspector de muncă în cadrul compartimentului SP, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv supravegherea pieteii produselor industriale, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2023	Anul 2024
1.	Număr de unități controlate:	558	528
2.	Număr de controale efectuate:	582	541
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1240	1260
4.	Fond de timp utilizat (în zile) astfel :	985	1046
	• controale preventive	675,9	572,2
	• cercetare accidente de muncă	196	250
	• consultanță și expertiză	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0
	• instruirii	5	8,5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	26,2	29
	• prestari servicii, în condițiile legii	15,8	0
		132,1	148
	• lucrări de birou		
	• perfecționare profesională	16	18

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 528, numărul controalelor fiind de 541.

În cursul anului 2024, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2024 a fost de 251.

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost de 23.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 241.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2024, a fost de 1112.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 723 bărbați.
- 389 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2024 a fost 18 .

Numărul de unități controlate în anul 2024 a fost 1 .

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2024 a fost 8.

Numărul mediu de angajați, în anul 2024 - 230

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2024, este următoarea:

- 203 bărbați
- 27 femei.
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2024 - 398

Numărul de unități controlate în anul 2024 - 25

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2024 - 540

Numărul mediu de angajați, în anul 2024 -2287

Distribuția persoanelor angajate în anul 2024 este următoarea:

- Bărbați - 1944
- femei - 343
- 0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	251	1112	723	389	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024

JUDEȚUL	Unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
COVASNA	23	23	23	0	241	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	18	230	203	27	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
COVASNA	1	1	1	0	8	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	398	2287	1944	343	0

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
COVASNA	23	25	25	0	540	2

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul comerț și restul industriei, existente în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	4696	41062	16425	24637	0

Situația unităților controlate din domeniul comerț și restul industriei și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2024

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
COVASNA	492	503	495	8	4280	11

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2024, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1046 zile, distribuit astfel:

- 572,2 zile pentru controale programate
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 8,5 zile pentru instruiți în domeniul SSM.
- 250 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 29 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 148 zile pentru lucrările de birou.
- 0 zile prestari servicii, în condițiile legii
- 18 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă
- Diferența fiind concediile de odihnă și concediile de boală.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2024, I.T.M. Covasna a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹
- Legea 360/2003 modificată

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
65	21	12	32

SUPRAVEGHEREA PIEȚEI

Sanțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Covasna

INDICATORI	ANUL 2023	ANUL 2024
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	803	632
Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	134.500	209.000
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	0

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2024 a fost de 632. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 209.000 lei.

Activitatea desfășurată de I.T.M. Covasna în anul 2024, comparativ cu anul 2023, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

INDICATORI	Anul 2023	Anul 2024
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	803	632
nr. amenzi	26	42
nr. avertismente	777	590
Valoare amenzi aplicate (lei)	134.500	209.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	803	632
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	23
• nr. avertismente	22
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	28
• nr. avertismente	25
• nr. amenzi contravenționale	3
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2
• nr. avertismente	2
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	579
• nr. avertismente	541
• nr. amenzi contravenționale	38
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

In domeniul supravegherii pieței produselor industriale nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

În anul 2024 au fost transmise la I.T.M. Covasna un nr. de 84 fișe de comunicare a evenimentelor în care au fost implicați lucrători. În urma cercetării evenimentelor, situația se prezintă astfel : 3 persoane cu accident de munca mortal, 1 persoană încadrată în grad de invaliditate I, 2 persoane încadrate în grad de invaliditate II, 1 persoană încadrată în grad de invaliditate III, 46 de persoane cu incapacitate temporară de muncă, 11 persoane cu accidente ușoare, 21 accidente în afara muncii, diferența fiind accidente înregistrate în alte județe, angajatorii la care s-au produs evenimentele având sediul în județul Covasna.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Tăierea și rindeluirea lemnului*
- *Fabricarea pieselor și a accesoriilor pentru autovehicule*
- *Construcții de clădiri*
- *Silvicultură și exploatare forestiere*
- *Transport*
- *Agricultură*
- *Învățământ*
- *Activități de comerț*
- *Activități de asistență spitalicească*

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

În cursul anului 2024 , în județul Covasna nu au fost înregistrate cazuri de îmbolnăvire profesională.

Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspectia Muncii elaborează anual, un Program Cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Covasna din anul 2024 a fost planificată luând în considerare aspectele concrete din județul Covasna privind rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți. Principalele acțiuni prevăzute în Programul Cadru de acțiuni pentru anul 2024 au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății muncii.

Conform metodologiei fiecărei acțiuni, la nivelul I.T.M. Covasna, s-a stabilit grupul local de lucru pentru fiecare acțiune, format din inspectorii de muncă din cadrul CCSSM. La toate aceste controale s-au întocmit procese-verbale de control, rapoarte și informări directe privind modul de realizare al acestor acțiuni.

Acțiunile de control au avut la bază respectarea graficelor lunare și a tematicilor de control specifice fiecărui sector de activitate.

CAMPANII EUROPENE ÎN DOMENIUL SSM

- **Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - *Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*, sub egida Agenției Europene pentru securitate și sănătate în muncă.**

Săptămâna europeană pentru securitatea și sănătatea în muncă a fost celebrată, de către Inspectia Muncii, sub sloganul *„Locuri de muncă sigure și sănătoase : Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”*.

Ca în fiecare an, luna octombrie reprezintă o perioadă deosebit de importantă în ceea ce privește activitatea de securitate și sănătate în muncă, iar Inspectia Muncii s-a alăturat inițiativei Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) și a prevăzut în Programul Cadru de Acțiuni pe anul 2024 organizarea unor evenimente regionale de informare și conștientizare în cadrul Săptămânii europene pentru securitatea și sănătatea în muncă, în 4 centre : București, Sibiu, Târgu Jiu și Suceava.

În perioada 23-25.10.2024, I.T.M. COVASNA a participat la simpozionul regional, organizat la Sibiu, având ca temă centrală *Locuri de muncă sigure și sănătoase : Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*. Această ediție a fost dedicată impactului tehnologiilor digitale asupra mediului de lucru și a sănătății angajaților. În cadrul simpoziunilor organizate, cu acest prilej, s-a subliniat importanța adaptării normelor de securitate și sănătate în muncă la noile provocări generate de digitalizare, precum :

- Tehnologiile emergente, utilizarea inteligenței artificiale, a roboților și a automatizării în diverse sectoare economice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- Munca la distanță și riscurile asociate, precum ergonomia deficitară, stresul digital și echilibrul dintre viața profesională și cea personală;
- Gestionarea riscurilor cibernetice și impactul securității informațiilor asupra sănătății mentale a angajaților.

Reprezentanții I.T.M. Covasna au participat la mai multe sesiuni de informare și conștientizare ce au abordat soluții inovatoare pentru a asigura locuri de muncă sigure în contextul schimbărilor rapide aduse de tehnologiile digitale. În cadrul acestor întâlniri s-a pus accent pe implementarea unor măsuri eficiente de prevenție pentru riscurile asociate muncii în era digitală, precum și pe creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților cu privire la aceste riscuri.

De asemenea, ITM Covasna a împărtășit experiențele și măsurile adoptate, la nivel local, pentru a sprijini companiile autohtone în integrarea tehnologiei într-un mediu sigur și sănătos, păstrând astfel un mediu de muncă favorabil. Astfel, prin eforturi comune din partea celor implicați în asigurarea unor locuri de muncă sigure și sănătoase poate fi garantată îndeplinirea obiectivelor de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, contribuind la consolidarea unei reale culturi a prevenirii.

Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală ar trebui să fie o prioritate pentru toți deopotrivă. Toți actorii implicați în prevenire trebuie să participe activ în reducerea expunerii lucrătorilor la riscuri profesionale și în dezvoltarea culturii de prevenire la nivelul fiecărei unități.

➤ **Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziune „zero accidente de muncă”. Perioada de desfășurare - Trimestrul I - II 2024**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- Extinderea cunoștințelor privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, atât în ceea ce îi privește pe angajatori, servicii externe de prevenire și protecție, etc. cât și în ceea ce îi privește pe inspectorii de muncă;
- Identificarea corectă și eliminarea cauzelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de accidentele de muncă și de bolile profesionale, prin:
 - furnizarea de informații sectoriale specifice destinate în principal întreprinderilor mici și mijlocii (IMM), întrucât acestea angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă;

- furnizarea de îndrumări, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii, cu privire la modalitățile de cercetare a evenimentelor, subliniind metodologia de stabilire a cauzei accidentului de muncă;
- implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în activitatea de cercetare a accidentelor de muncă, precum și la măsurile de prevenire ulterioare care urmează să fie adoptate;
- schimbul de bune practici.
- Aplicarea corespunzătoare a legislației în vigoare.

Sectorul economic în care s-a desfășurat aceasta campanie în județul Covasna a fost *Transporturi și depozitări*. Astfel, s-au efectuat verificări la 3 angajatori care au înregistrat accidente în ultimii 2 ani, s-au desfășurat sesiuni de informare și conștientizare și au fost transmise în presa locală informații privind desfășurarea acestei campanii.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SSM

➤ **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43**

Obiectivele acțiunii:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații.
- Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat

Privitor la activitatea de control

- Au fost efectuate un număr de 33 controale, au fost identificate 48 neconformități și au fost dispuse un număr de 48 măsuri de remediere cu termene precise, valoarea amenzilor aplicate fiind de 46.000 lei.

Privitor la activitatea de verificare a măsurilor

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- Masurile dispuse in activitate de control au fost indeplinite, la termenele stabilite.

CONCLUZII PRIVITOR LA ACTIVITATEA DE CONSTRUCȚII LA NIVEL LOCAL

Analiză evenimente în domeniile 41,42,43 înregistrate în anul 2024, comparativ cu anul 2023.

- În anul 2023 s-au înregistrat 6 evenimente în domeniul construcțiilor. Au fost înregistrate 2 accidente de muncă sodate cu decesul victimelor, unul dintre ele s-a petrecut pe teritoriul altui județ, 2 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă, 1 accident ușor și 1 accident în afara muncii, cauza fiind de natură patologică.
- În anul 2024 s-au înregistrat 9 evenimente în domeniul construcțiilor, astfel: 1 accident de muncă cu invaliditate, 5 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă, 3 evenimente în afara muncii, cauza fiind de natură patologică. In anul 2024 nu au fost inregistrate decese ale lucrătorilor din domeniul constructiilor.

Principalele deficiențe constatate in cadrul campaniei, care au condus la producerea unor evenimente în anul 2024.

- Instruire necorespunzătoare și insuficientă a lucrătorilor
- Utilizarea incorectă a echipamentelor de muncă
- Neasigurarea unor sisteme de protecție colectivă la lucrările de construcție
- Nepurtarea de către lucrători a EIP acordat de catre angajator
- Schele neprevăzute cu sisteme de protecție impotriva căderii de la înaltime
- Nerespectarea de către lucratori a măsurilor din PPP

Aprecieri privitor la modul în care au influențat acțiunile campaniei activitatea în domeniul construcțiilor, raportat la numărul de evenimente înregistrate, pe parcursul anului 2023.

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor privind obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul ssm

Concluzii care se desprind privitor la instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție.

- In general sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să fie instruit, însă în unele cazuri instruirea nu este adecvată locului de muncă pe care il desfășoară.
- Unele carențe privind instruirea lucrătorilor au fost identificate în cazul în care în același loc de muncă își desfășurau activitatea lucrători din mai multe întreprinderi. Angajatorii nu verifică, intotdeauna, utilizarea de către lucrători a EIP corespunzător.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- **Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.** Perioada de desfășurare: 01.04 - 27.09.2024.

Obiectivele acțiunii :

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	6
Nr. deficiențe constatate	6
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	6
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	6
nr. amenzi	0
nr. avertismente	6
Valoare amenzi aplicate (lei)	0
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

- **Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.**

În cadrul acestei campanii se verifică modul de implementare de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Au fost realizate 72 controale, verificându-se un număr de 602 produse (măști de protecție, viziere de protecție, combinezoane de protecție, trotinete, scutere și biciclete electrice, mașini de găurit cu percuție, mașini de dezăpezit, mănuși pentru protecție chimică, motoare electrice utilizate în mediu ATEX, mașini de tăiat piatră, asfalt, beton, mașini agricole,, explozivi de uz civil, articole pirotehnice categoria F1,P1, motofierăstraie portabile, electrofierăstraie portabile, îmbrăcăminte de protecție, căști de protecție, ochelari de protecție, fierăstraie, circulare inclusiv fierăstraie circulare cu banc, motopompe și electropompe de apă, hidrofoare.)

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SSM

- **Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.**

Obiectivele acțiunii :

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activități specifice în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Rezultatele acțiunii sunt sintetizate astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	16
Nr. deficiențe constatate	18
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	18
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	18
nr. amenzi	2
nr. avertismente	16
Valoare amenzi aplicate (lei)	11.000
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

➤ **Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.**

Obiectiv general:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii și angajații din acest domeniu.

Obiective specifice:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiect de activitate;
- realizarea și implementarea evaluărilor de risc, de către angajator, privind securitatea și sănătatea lucrătorilor în timpul activităților de manipulare coletărie și corespondență;
 - întocmirea planului de prevenire și protecție, de către angajator, bazat pe evaluarea riscurilor;
 - elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- asigurarea, de către angajator, a instruirii suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii angrenați în activitatea de manipulare a coletelor/ corespondenței, atât la locul de depozitare și sortare, pe

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

parcursul desfășurării logistice cât și în cazul transferului coletelor și corespondenței cu ajutorul mijloacelor auto. Verificarea consemnării instruirii în fișa de instruire individuală a lucrătorilor;

- implementarea de măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Rezultatele acțiunii:

INDICATORI	REZULTATE
Nr. total de micoîntreprinderi controlate	4
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	4
Nr. de întreprinderi sancționate	3
Nr. de avertismente	4
Nr. de amenzi aplicate	0
Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

- **Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24)**

Obiective:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria metalurgică sau din unitățile precizate anterior;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Rezultatele acțiunii:

INDICATORI	REZULTATE
Nr. total de micoîntreprinderi controlate	2
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	5
Nr. de întreprinderi sancționate	2
Nr. de avertismente	5
Nr. de amenzi aplicate	0
Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

➤ **Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă**

Obiectivele acțiunii :

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrul IV al anului 2024, la 8 angajatori care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Cu prilejul verificărilor efectuate s-au constatat următoarele neconformități : nu este asigurată o ventilație adecvată, nu este realizată o semnalizare de ssm adecvată, nu au fost asigurate EIP corespunzătoare riscurilor supravegherea stării de sanatate nu este efectuată la intervale regulate, lista cu substanțele chimice utilizate nu a fost transmisă la ITM.

Au fost dispuse 8 măsuri de remediere cu termene de realizare precise și au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale.

➤ **Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea, depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.**

Obiectivul campaniei îl reprezintă identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Campania s-a desfășurat în perioada 09.12.2024 - 10.01.2025.

Această acțiune este motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copiii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă :

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori identificați	4
Nr. angajatori controlați	4
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	0
Nr. de întreprinderi sancționate	0
Nr. de avertismente	0
Nr. de amenzi aplicate	0
Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

➤ **Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)**

Obiectivul acțiunii :

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi. Acțiunea de monitorizare a vizat microîntreprinderi din toate domeniile de activitate.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

INDICATORI	REZULTATE
Nr. total de micoîntreprinderi controlate	82
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	106
Nr. de întreprinderi sancționate	60
Nr. de avertismente	94
Nr. de amenzi aplicate	12
Valoarea amenzilor aplicate - lei	55.500

Pe parcursul anului, acțiunile **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA** au fost completate cu campaniile și acțiunile punctuale desfășurate pe anumite perioade de timp.

➤ **Campania națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN- 452. Perioada de desfășurare 18.01.- 26.01.2024.**

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	19
Nr. deficiențe constatate	30
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	30
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	30
nr. amenzi	1
nr. avertismente	29
Valoare amenzi aplicate (lei)	5000
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

Principalele deficiențe constatate au fost:

- lipsă PPP
- nu au fost elaborate instrucțiuni proprii SSM pentru toate EM și privind asigurarea contradeplasării autovehiculelor pe timpul efectuării reparațiilor
- angajatorul nu a făcut dovada acordării EIP
- lipsa autorizare și verificare tehnica ISCIR compresor
- neautorizare meserii
- controlul medical nu se efectueaza la intervale regulate
- instruire insuficienta

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

➤ **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea CIM. Perioada de desfășurare 06.02.-16.02.2024**

Această acțiune este motivată de riscurile deosebite pe care le presupune activitatea de fabricare, deținere, preparare, experimentare, distrugere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice . Rezultatele acțiunii sunt sintetizate astfel:

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	4
Nr. deficiențe constatate	5
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	5
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	5
nr. amenzi	0
nr. avertismente	5
Valoare amenzi aplicate (lei)	0
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

➤ **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea CIM, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul Demontarea(dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor - cod CAEN 3831**

Perioada de desfășurare 05.03.-09.03.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	3
Nr. deficiențe constatate	1
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1
nr. amenzi	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

nr. avertismente	1
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

- **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hypermarket) în domeniul Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor -cod CAEN 47.**

Perioada de desfășurare a campaniei 11.03.-15.03.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	16
Nr. deficiențe constatate	21
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	21
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	21
nr. amenzi	0
nr. avertismente	0
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

- **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ Fabricarea altor produse din minerale nemetalice - cod CAEN 23
- ✓ Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamente sanitare - cod CAEN 4673

Perioada de desfășurare a 18.03.22.03.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	7
Nr. deficiențe constatate	13
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	13
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	13

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

nr. amenzi	0
nr. avertismente	13
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

➤ **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ Construcții clădiri - cod CAEN 41
- ✓ Lucrări de geniu civil - cod CAEN 42
- ✓ Lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43

Perioada de desfășurare a campaniei 01.05.-05.04.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	12
Nr. deficiențe constatate	16
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	16
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	16
nr. amenzi	1
nr. avertismente	15
Valoare amenzi aplicate (lei)	3500

➤ **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 1071,1072,1073.**

Perioada de desfășurare 09.04.-12.04.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	11
Nr. deficiențe constatate	16
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	16
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	16

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

nr. amenzi	0
nr. avertismente	16
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

- **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime pentru securitate și sănătate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul Intreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452**

Perioada de desfășurare 23.04.-26.04.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	9
Nr. deficiențe constatate	9
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	9
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	9
nr. amenzi	1
nr. avertismente	8
Valoare amenzi aplicate (lei)	5000

- **Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile:**

- ✓ Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.) - cod CAEN 0130;
- ✓ Activități de pompe funebre și similare - cod CAEN 9603;
- ✓ Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate - cod CAEN 4776;
- ✓ Comerț cu ridicata al florilor și plantelor - Cod CAEN 4622.

Perioada de desfășurare 14.05.-17.05.2024

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	8
Nr. deficiențe constatate	5
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	5
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	5
nr. amenzi	0
nr. avertismente	5
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

➤ **Campanie națională privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități**

Perioada de desfășurare 29.05.-07.06.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	20
Nr. deficiențe constatate	11
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	11
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	11
nr. amenzi	0
nr. avertismente	11
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

➤ **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților - cod CAEN 4671 și 4730, desfășurată în perioada 02.09-04.09.2024 .**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	7
Nr. deficiențe constatate	0
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	0
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	0
nr. amenzi	0
nr. avertismente	0
Valoare amenzi aplicate (lei)	0
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

- **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile :**

- ✓ Captarea, tratarea și distribuția apei - cod CAEN 3600
- ✓ Colectarea și epurarea apelor uzate - cod CAEN 3700

Perioada de desfășurare 17.09.-20.09.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	2
Nr. deficiențe constatate	2
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	2
nr. amenzi	0
nr. avertismente	2
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

- **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile :**

- ✓ Spălare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană - cod CAEN 9601
- ✓ Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Perioada de desfășurare 108.11.-11.10.2024

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	9
Nr. deficiențe constatate	8
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	8
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	8
nr. amenzi	0
nr. avertismente	8
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

Activități de sprijin pentru îndeplinirea obiectivelor instituției

Relația I.T.M. Covasna cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Covasna asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Covasna monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2024, ITM Covasna a popularizat în presa locală modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale.

Petiții

În anul 2024, la I.T.M.Covasna compartimentul SSM, au fost înregistrate și soluționate un număr total de 26 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

3. FINANCIAR - ECONOMIC

În ceea ce privește execuția bugetară pentru anul 2024, aceasta se prezintă astfel:

- BVC aprobat	4.207.120,00 lei
- credite deschise	4.206.527,00 lei
- plăți efectuate	4.206.527,00 lei
- disponibil	00,00 lei
- procent execuție	100,00 %

Creditele deschise de către ordonatorul de credite pe 2024, reprezintă 99,985 % din bugetul aprobat, și se compun din 2 categorii bugetare :

- cheltuieli de personal	3.858.443,00 lei
- bunuri și servicii	348.084,00 lei
- cheltuieli de capital	0,00 lei

Plățile efectuate au reprezentat :

- cheltuieli de personal	3.858.443,00 lei
- bunuri și servicii	348.084,00 lei
- cheltuieli de capital	00,00 lei

Disponibilul la sfârșitul anului

- cheltuieli de personal	0,00 lei
□ cheltuieli salariale în bani	0,00 lei
□ cheltuieli salariale în natură (vouchere)	0,00 lei
- bunuri și servicii	0,00 lei
□ bunuri și servicii	0,00 lei
□ deplasări, detașari, transferări	0,00 lei
□ cheltuieli judiciare și acte judiciare	0.00 lei
□ alte cheltuieli	0.00 lei
- cheltuieli de capital	0,00 lei

4. CONTENCIOS ADMINISTRATIV

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna, în anul 2024, a întocmit prin intermediul inspectorilor de muncă un număr de 179 procese verbale de constatare a contravențiilor, din care 135 în domeniul relațiilor de muncă și 44 în domeniul securității și sănătății în muncă, prin care s-au aplicat amenzi în valoare totală de 741.000. lei din care :

- I. În domeniul securității și sănătății în muncă și condițiilor de muncă s-au aplicat 82 de sancțiuni din care 42 amenzi contravenționale în valoare totală de 209.000 lei și 40 avertismente.
- II. În domeniul relațiilor de muncă s-au aplicat 181 sancțiuni, din care 57 amenzi contravenționale în valoare totală de 532.000 lei și 124 avertismente .

Numărul proceselor verbale de constatare a contravențiilor întocmite de către inspectorii de muncă, în domeniul securității și sănătății în muncă, al condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă ce au fost contestate la instanțele judecătorești:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- I. în domeniul securității și sănătății în muncă au fost contestate 0 procese verbale de constatare a contravențiilor;
- II. în domeniul relațiilor de muncă au fost contestate 6 procese verbale de constatare a contravențiilor;

Numărul total dosare civile, în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna este/a fost parte anul 2024 : 7 din care 6 cauze noi iar 1 fiind cauze vechi.

5.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Covasna asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Covasna monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2024, ITM Covasna a popularizat modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2024, au fost înregistrate un număr de 163 de petiții, finalizate cu răspuns petentului, din care 128 în domeniul relațiilor de muncă, 6 aveau semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă, în 20 sesizări fiind sesizate aspect comune din domeniile relațiilor de muncă și sănătate și Securitate în muncă. Din cele 163 de petiții, 123 au fost de competența ITM Covasna, 33 au fost redirecționate către alte instituții iar 7 au fost clasate. 157 au fost de la cetățeni și 6 de la organizații legal constituite, 111 au fost primite pe suport de hârtie, 46 prin intermediul poștei electronice și 6 prin intermediul paginii de internet.

După obiectul solicitării au fost: 52 privind neacordarea salariilor, 15 privind munca nedeclarată, 18 eliberarea de documente REVISAL, 12 legate de încălcarea normelor SSM iar alte 66 privind diverse solicitări.

În anul 2024, au fost înregistrate un număr de 6 solicitări de informații publice, 3 de la persoane fizice și 3 de la persoane juridice. Din cele 6 de solicitări, 1 au fost primite pe suport de hârtie și 5 prin intermediul poștei electronice.

Ördög Lajos
Inspector Șef

Balmuş Liliana
Inspector Șef Adjunct RM

ing. Marinescu Dumitru
Inspector Șef Adjunct SSM