



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Nr.360 /18.01.2024

RAPORT DE ACTIVITATE
pe anul 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

1. Compartimentul Control, Relații de Muncă și al Evidenței Muncii

EVIDENȚA MUNCII

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Covasna pe ANUL 2023 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M. Covasna, conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

La **31.12.2023**, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Covasna există un număr de **46.664** contracte individuale de muncă active.

Nr.crt.	Număr contracte individuale active pe perioada nedeterminată la 31.12.2023	Număr contracte individuale active pe perioada determinată la 31.12.2023
1.	42.740	3.924

Raport Statistic privind contractele active ale salariaților din Județul Covasna la 31.12.2023 .

Contracte Active		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
42.740	3.924	46.664

Contracte Suspendate		
Perioada nedeterminată	Perioada determinată	Total
1.323	36	1.359

Sediu ITM Covasna: 520032 - Str. Muncitorilor, nr. 12-14, Sfântu Gheorghe

Tel/fax: 0267-351 298; 0267-351 553; 0267-351 109

E-mail: itmcovasna@itmcovasna.ro

www.inspectiamuncii.ro; www.itmcovasna.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Contracte Detasate		
Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
61	2	63

În spiritul prevederilor cuprinse în **Programul-Cadru de acțiuni pe ANUL 2023** s-a asigurat consultanță în domeniul relațiilor de muncă prin informări, precizări și îndrumări cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii modificat și republicat, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă referitor la:

- ❖ obligația angajatorilor de a informa angajații asupra condițiilor de muncă și a clauzelor contractuale;
- ❖ obligația angajatorilor în cazul concedierii colective ;
- ❖ cazurile în care se pot încheia contracte de muncă pe perioadă determinată;
- ❖ perfectarea contractelor de muncă cu fracțiune de normă;
- ❖ organizarea timpului de lucru, efectuarea orelor suplimentare și plata acestora;
- ❖ dreptul la concediul de odihnă, fără plată, paternal, pentru creșterea și îngrijirea copilului;
- ❖ predarea registrului general de evidență salariați și a modificărilor acestuia;

Situatie PREDARE carnete de munca la 31.12. 2023

- Numarul carnetelor de munca certificate si predate angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu = **9.651**
- Numarul carnetelor de munca certificate si ramase de predat angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu = **2**
- Numarul carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Covasna si predate angajatorilor/titularilor = **19.106**
- Numarul carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Covasna si ramase de predat angajatorilor/titularilor = **216**
- Numarul carnetelor de munca aflate in evidenta ITM Covasna si care nu pot fi predate din diverse motive(...)angajatorilor/titularilor = **4.050**
- **Numarul total carnete de eliberat angajatorilor/titularilor la nivelul ITM Covasna = 4.268**

Situatia inregistrarii contractelor colective de munca si concilierea conflictelor de munca, in baza L 367/2022 pe perioada 01.01-31.12.2023

Nr. Angajatori care au inregistrat contracte colective de munca 164 din care :

- ✓ societati comerciale, companii si societati natioanle , regii autonome cu capital de stat , unitati bugetare : 14
- ✓ unitati cu capital mixt (majoritar de stat) : 0
- ✓ unitati cu capital privat : 149
- ✓ alte categorii de unitati : 0

Total CCM active in perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 : **353 , din care :**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- ✓ CCM unitati de stat : 54
- ✓ CCM unitati capital privat : 298
- ✓ CCM unitati cu capital mixt : 1

Conflicte colective de munca in perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 : 0
Acte adiționale la contractele colective de muncă - 32

Situatia contractelor de ucenicie in baza L 279/2005 modificata :

In cadrul ITM Covasna au fost inregistrare pana la 31.12.2023 un numar de 0 contracte de ucenicie.

Situatia contractelor de stagiu si a adeverintelor de stagiu:

La ITM Covasna au fost inregistrate pana la 31.12.2023 un numar de 2 contracte de stagiu si au fost vizate un nr. de 1 adeverinte de stagiu conform L 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior.

In perioada 01.01 - 31.12.2023 :

- Nr. Notificări înregistrare prestatori de servicii cf. HG 905/2017 - **471**
- Nr. Notificări încetare prestări de servicii cf. HG 905/2017 - **78**
- Nr. Eliberări adeverințe de vechime - **28**
- Nr. Eliberări extras revisal - **1198**
- Nr. Eliberări parole revisal - **504**
- Nr. Preluări Revisal prima depunere - **569**
- Nr. Comunicari scrisori de informare - **99**
- Nr. Eliberări parole zilieri - **30**

Situatia Concedierilor Colective pana la 31.12.2023

In perioada 01.01 - 31.12.2023, au fost înregistrate un număr de 2 notificări privind concedierea colectiva de la angajatori.

ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN RELAȚII DE MUNCĂ

In perioada **01.01- 31.12.2023** au fost efectuate un număr de **866 controale**, inspectorii de muncă axându-se pe calitatea acestora. In activitatea de control am avut inspectori angrenați in diverse acțiuni de control.

In perioada **01.01- 31.12.2023** au fost aplicate **244 de sancțiuni contravenționale**. Situația sancțiunilor contravenționale se prezintă astfel:

❖ - **75 de amenzi în valoare totală de 355.000 lei, valoarea amenzilor achitate fiind de 123.950 lei.**

Obiectivul principal a fost și este, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, identificându-se un număr de **10 persoane care prestau activitate fără a li se încheia contracte individuale de muncă**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **200.000 lei**.

4 CIM incheiate si inregistrate in Revisal pentru persoanele depistate ca lucrau fara forme legale;

SITUAȚIA PERSOANELOR DEPISTATE CĂ DESFĂȘOARĂ MUNCĂ
NEDECLARATĂ ÎN PERIOADA 01.01-30.12.2023

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Nr. crt.	Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată				
	Total	din care:			
		număr persoane depistate la muncă fără cim	nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității	nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat	nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial
0	1	2	3	4	5
1	11	10	0	0	1

Situația controalelor și a sancțiunilor pe L 53 / 2003 se prezintă astfel pe perioada 01.01. - 31.12. 2023 :

- Nr. Angajatori controlati : **866**
- Nr. Sanctiuni aplicate : **110**
- Nr. Amenzi aplicate : **33**
- Valoarea Amenzilor aplicate : **274.000 lei**

Situația controalelor și a sancțiunilor pe HG 905/2017 se prezintă astfel pe perioada 01.01. - 31.12 .2023 :

- Nr. Angajatori controlati : **863**
- Nr. Sanctiuni aplicate : **98**
- Nr. Ameniz aplicate : **31**
- Valoarea Amenzilor aplicate : **38.000 lei**

Pana la **31.12.2023** au fost dispuse in urma controalelor efectuate un numar de **642** masuri.

Scoatem în evidență aportul consistent al fiecărui inspector de muncă, care a condus la îmbunătățirea întregii activități de control, a măririi gradului de exigență a actului de control, în final chiar a stilului de muncă.

În baza art.137 al. 5 din L53/2003 modificată și completată, până la **31.12.2023** nu am avut solicitări de la agenții economici pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activitate continuă.

În perioada **01.01 - 31.12.2023** au fost verificați 32 agenti economici în baza **OUG nr.25/2014** . Din care 4 controale s-au efectuate in baza protocolului de colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrari.

In perioada **01.01 - 31.12.2023** s-au efectuat pentru rezolvarea unor **sesizări 95 de controale**. În majoritatea cazurilor petiționarii erau foști salariați. Aspectele cele mai des întâlnite au fost următoarele:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- ❖ neplata salariului
- ❖ neacordarea concediului de odihnă sau a compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă
- ❖ neemiterea dispoziției de desfacere a contractului de muncă
- ❖ perfectarea contractului de muncă cu întârziere față de începerea activității
- ❖ neîncheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității cf.art.16 L 53/2003
- ❖ neacordarea orelor libere plătite pentru cei care efectuează ore suplimentare
- ❖ neacordarea repausului săptămânal
- ❖ nerespectarea prevederilor privind munca de noapte

Pentru buna desfășurare, în viitor a activității de control în domeniul relațiilor de muncă este necesar să canalizăm eforturile noastre privind **urmărirea realizării măsurilor scadente**, îmbunătățind sistemul, atât prin responsabilizarea agenților economici, cât și prin consecvența de care trebuie să dea dovadă fiecare inspector de muncă.

O atenția deosebită se acordă pregătirii și perfecționării profesionale a funcționarilor publici, atât de la activitatea de control, cât și de la serviciul evidența muncii.

OBIECTIVE DE ÎNDEPLINIT ÎN ANUL 2023

- 2023  Realizarea acțiunilor din Programul-Cadru al Inspecției Muncii pe
-  Realizarea indicatorilor de performanță
- verbale de  Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele de control
-  Organizarea corespunzătoare a arhivei
-  Introducerea datelor în aplicația proprie COLUMBO
-  Predarea carnetelor de muncă
-  Creșterea calității actului de control
-  Comunicare și transparență în activitatea desfășurată și reflectarea în mass-media a imaginii instituției

2. Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă

Întreaga activitate din perioada analizată s-a desfășurat pentru realizarea acțiunilor din Programul-Cadru al Inspecției Muncii pe 2023, îndeplinirea cerințelor legislative, a măsurilor și acțiunilor dispuse pentru respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și protecția salariaților ce lucrează în condiții deosebite.

La toate aceste controale s-au întocmit procese-verbale de control, rapoarte și informări directe privind modul de realizare al acestor acțiuni.

Acțiunile de control au avut la bază respectarea graficelor lunare și a tematicilor de control specifice fiecărui sector de activitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă a avut în vedere continuarea conștientizării și pregătirii în domeniul cerințelor de securitate și sănătate în muncă în rândul angajatorilor.

Acțiunile au urmărit îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă, în special în acele ramuri ale economiei naționale pentru care indicatorii statistici arată o creștere a numărului de accidente, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra rolului securității și sănătății în muncă și a necesității respectării legislației în domeniu.

S-a urmărit, de asemenea, conștientizarea angajatorilor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin asigurarea unor condiții de muncă care să satisfacă nevoile fizice, morale și sociale ale lucrătorilor, urmărindu-se prin aceasta scăderea numărului accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, dar și prevenirea acestora.

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de către cei 5 inspectori de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă COVASNA compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2022	Anul 2023
1.	Număr de unități controlate:	511	558
2.	Număr de controale efectuate:	534	582
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1255	1240
4.	Fond de timp utilizat (în zile) astfel :	1080	985
	• controale preventive	683,4	675,9
	• cercetare accidente de muncă	224,1	196
	• consultanță și expertiză	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0
	• instruirii	9	5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	14,3	26,2
	• prestări servicii, în condițiile legii	3	15,8
	• lucrări de birou	135,2	132,1
	• perfecționare profesională	11	16

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 558, numărul controalelor fiind de 582.

În cursul anului 2023, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 246.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 55.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 310.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2023, a fost de 1054.

Distribuția angajaților este următoarea:

- 738 bărbați.
- 316 femei

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- 0 tineri (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost 17 .

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost 5 .

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2023 a fost 76.

Numărul mediu de angajați, în anul 2023 - 217

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2023, este următoarea:

- 202 bărbați
- 15 femei.
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2023 - 404

Numărul de unități controlate în anul 2023 - 39

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2023 - 223

Numărul mediu de angajați, în anul 2023 -2308

Distribuția persoanelor angajate în anul 2023 este următoarea:

- Bărbați - 1962
- femei - 346
- 0 tineri (15 - 18 ani)

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	246	1054	738	316	0

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023

JUDEȚUL	Unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
COVASNA	55	55	55	0	310	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	17	217	202	15	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult
---------	------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------	---------------------------------

Sediu ITM Covasna: 520032 - Str. Muncitorilor, nr. 12-14, Sfântu Gheorghe

Tel/fax: 0267-351 298; 0267-351 553; 0267-351 109

E-mail: itmcovasna@itmcovasna.ro

www.inspectiamuncii.ro; www.itmcovasna.ro

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

			ziua	noaptea		de o dată
COVASNA	6	6	6	0	76	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	404	2308	1962	346	0

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
COVASNA	39	39	39	0	223	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul comerț și restul industriei, existente în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
COVASNA	4734	41212	18546	22666	0

Situația unităților controlate din domeniul comerț și restul industriei și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
COVASNA	458	482	482	0	4196	24

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2023, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1240 zile, distribuit astfel:

- 675,9 zile pentru controale programate
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 5 zile pentru instruirii în domeniul SSM.
- 196 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 26,2 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 132,1 zile pentru lucrările de birou.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- 15,8 zile prestari servicii, in conditiile legii
- 16 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă
- Diferenta fiind concediile de odihna si concediile de boala.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, I.T.M. Covasna a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹
- Legea 360/2003 modificata

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
29	14	11	4

SUPRAVEGHEREA PIETEI

Sanctiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Covasna

¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	680	803
Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	220.500	134.500
Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0
Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0
Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	0

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2023 a fost de 803. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de 134.500 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Covasna în anul 2023, comparativ cu anul 2022, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2022	Anul 2023
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	680	803
nr. amenzi	46	26
nr. avertismente	634	777
Valoare amenzi aplicate (lei)	220.500	134.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	680	803
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	65
• nr. avertismente	65
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	39
• nr. avertismente	31
• nr. amenzi contravenționale	8
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2023
-------------------	-----------

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2023
-----------------------------------	-----------

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Nr. total de sancțiuni contravenționale:	8
• nr. avertismente	8
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Nr. total de sancțiuni contravenționale:	691
• nr. avertismente	673
• nr. amenzi contravenționale	18
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor industriale nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

În anul 2023 au fost transmise la I.T.M. Covasna un nr. de 81 fișe de comunicare a evenimentelor în care au fost implicați lucrători. În urma cercetării evenimentelor, situația se prezintă astfel : 3 persoane cu accident de munca mortal, 31 de persoane cu incapacitate temporară de muncă, 7 persoane cu accidente ușoare, 18 accidente în afara muncii, diferența fiind accidente înregistrate în alte județe, angajatorii la care s-au produs evenimentele având sediul în județul Covasna.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Tăierea și rindeluirea lemnului*
- *Fabricarea pieselor și a accesoriilor pentru autovehicule*
- *Construcții de clădiri*
- *Transport*
- *Silvicultură și exploatare forestiere*
- *Agricultură*
- *Învățământ*
- *Activități de comerț*
- *Activități de asistență spitalicească*

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

În cursul anului 2023, în județul Covasna nu au fost înregistrate cazuri de îmbolnăvire profesională.

Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspectia Muncii elaborează anual, un Program Cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Covasna din anul 2023 a fost planificată luând în considerare aspectele concrete din județul Covasna privind rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți. Principalele acțiuni prevăzute în Programul Cadru de acțiuni pentru anul 2023 au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății muncii.

Conform metodologiei fiecărei acțiuni, la nivelul I.T.M. Covasna, s-a stabilit grupul local de lucru pentru fiecare acțiune, format din inspectorii de muncă din cadrul CCSSM. La toate aceste controale s-au întocmit procese-verbale de control, rapoarte și informări directe privind modul de realizare al acestor acțiuni.

Acțiunile de control au avut la bază respectarea graficelor lunare și a tematicilor de control specifice fiecărui sector de activitate.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SSM

- **Acțiune de control vizând modul de respectare a cerintelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă**

Obiectivele acțiunii :

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrul IV al anului 2023, la 10 angajatori care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Cu prilejul verificărilor efectuate s-au constatat următoarele neconformități : nu este asigurată o ventilație adecvată, nu este realizată o semnalizare de ssm adecvată, nu au fost asigurate EIP corespunzătoare riscurilor supravegherea stării de sanatate nu este efectuată la intervale regulate, lista cu substanțele chimice utilizate nu a fost transmisă la ITM. Au fost dispuse 12 măsuri de remediere cu termene de realizare precise și au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale.

- **Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea, depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.**

Obiectivul campaniei îl reprezintă identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare. Campania s-a desfășurat în perioada 04.12.2023 - 05.01.2024.

Această acțiune este motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care determină desfășurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copiii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, se impune efectuarea de controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori identificați	4
Nr. angajatori controlați	4
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	0
Nr. de întreprinderi sancționate	0
Nr. de avertismente	0
Nr. de amenzi aplicate	0
Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

➤ **Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 -2 49 lucrători)**

Obiectivul acțiunii :

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mijlocii. Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderi mijlocii din toate domeniile de activitate.

INDICATORI	REZULTATE
Nr. total de întreprinderi controlate	23
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	33
Nr. de întreprinderi sancționate	22
Nr. de avertismente	33
Nr. de amenzi aplicate	0
Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

- **Acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniile : hoteluri și alte facilități de cazare (cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN 56)**

Activitatea agenților economici în domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast-food, cantinele, cafenelele, cofetăriile, etc. Un număr important de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în acest domeniu. Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în acest domeniu economic este influențată și de următorii factori:

- 🚧 **Caracterul sezonier de muncă** - în acest sector sunt multi lucrători sezonieri, care nu au timp să se adapteze la această activitate

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

-  Sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare
-  Instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată
-  Rulajul forței de muncă
-  Suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate

INDICATORI	REZULTATE
Nr. total de întreprinderi controlate	34
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	64
Nr. de întreprinderi sancționate	34
Nr. de avertismente	63
Nr. de amenzi aplicate	1
Valoarea amenzilor aplicate - lei	4.000

➤ **Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.**

Obiectivele acțiunii :

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Nr. total de întreprinderi controlate	10
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	12
Nr. de întreprinderi sancționate	8
Nr. de avertismente	8
Nr. de amenzi aplicate	4
Valoarea amenzilor aplicate - lei	18.000

CAMPANII EUROPENE ÎN DOMENIUL SSM

- **Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - *Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*, sub egida Agenției Europene pentru securitate și sănătate în muncă.**

Simpozionul regional dedicat săptămânii europene, s-a desfășurat on-line, în perioada 23 - 25.10. 2023 la Galați. Tema propusă în acest an fiind - ***Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală*** . Această campanie se concentrează pe anticiparea și gestionarea schimbării, și pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale și se structurează în 5 direcții prioritare:

1. Munca pe platforme digitale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

2. Robotica avansată și inteligența artificială
3. Munca la distanță
4. Sisteme digitale inteligente
5. Gestionarea lucrărilor cu ajutorul inteligenței artificiale

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SSM

➤ **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor**

Obiectivele acțiunii:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale în proporție de 100%
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat

Privitor la activitatea de control

- Au fost efectuate un număr de 25 controale, au fost identificate 32 neconformități și au fost dispuse un număr de 32 măsuri de remediere cu termene precise, valoarea amenzilor aplicate fiind de 54.500 lei.

Privitor la activitatea de verificare a măsurilor

- Măsurile dispuse în activitate de control au fost indeplinite, la termenele stabilite.

CONCLUZII PRIVITOR LA ACTIVITATEA DE CONSTRUCȚII LA NIVEL LOCAL

Analiză evenimente în domeniile 41,42,43 înregistrate în anul 2023, comparativ cu anul 2022.

- În anul 2023 s-au înregistrat 6 evenimente în domeniul construcțiilor. Au fost înregistrate 2 accidente de muncă sodate cu decesul victimelor, unul dintre ele s-a petrecut pe teritoriul altui județ, 2 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă, 1 accident ușor și 1 accident în afara muncii, cauza fiind de natură patologică.

Principalele deficiențe constatate în cadrul campaniei, care au condus la producerea unor evenimente în anul 2023.

- Instruire necorespunzătoare și insuficientă a lucrătorilor
- Neasigurarea unor sisteme de protecție colectivă la lucrările de construcție
- Neautorizarea anumitor meserii
- Echipamente de muncă fără verificare și autorizare ISCIR
- Neasigurarea EIP și lipsa controlului utilizării acestuia
- Exploatarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă

Aprecieri privitor la modul în care au influențat acțiunile campaniei activitatea în domeniul construcțiilor, raportat la numărul de evenimente înregistrate, pe parcursul anului 2023.

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor privind obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul ssm

Concluzii care se desprind privitor la instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție.

- În general sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să fie instruit, însă în unele cazuri instruirea nu este adecvată locului de muncă pe care îl desfășoară.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- Unele carențe privind instruirea lucrătorilor au fost identificate în cazul în care în același loc de muncă își desfășurau activitatea lucrători din mai multe întreprinderi.
- **Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49**

Obiectivele acțiunii :

- Reducerea numărului de accidentați, în accidente de muncă, în sectorul transporturilor rutiere de mărfuri și călători în anul 2023
- Identificarea de către toți angajatorii a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare/descărcare, transport călători și stabilirea măsurilor preventive necesare
- Respectarea de către angajatorii transportatori, a instrucțiunilor privind verificarea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă.

Rezultatele acțiunii sunt sintetizate astfel:

1	Nr. total de întreprinderi controlate	31
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	28
3	Nr. de întreprinderi sancționate	28
4	Nr. de avertismente	19
5	Nr. de amenzi aplicate	9
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	41.000

- **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților**

➤ Obiectivele acțiunii:

- Deținerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare *in situ* pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive a echipamentelor individuale de protecție adecvate
- Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă
- Deținerea de către toți angajatorii a fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă, inclusiv carburanți auto și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor

Perioada de desfășurare a campaniei a fost trimestrul II și III al anului 2023. Obiectivele acestei campanii au fost urmărite și prin derularea acțiunii de control desfășurată în perioada 28.08.-30.10.2023, având în vedere producerea unor evenimente grave care au avut consecințe grave.

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	32
Nr. deficiențe constatate	49
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	49
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	49
nr. amenzi	1
nr. avertismente	48
Valoare amenzi aplicate (lei)	3.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

- **Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610, activități de asistență spitalicească (stat și private)**

Obiectivele acțiunii:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora sa se conformeze dispozițiilor legale în materie
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale aplicabile
- Diminuarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activități referitoare la sănătatea umană
- Rezultatele acțiunii sunt sintetizate astfel:

Nr. total de întreprinderi controlate	3
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	2
Nr. de întreprinderi sancționate	2
Nr. de avertismente	2
Nr. de amenzi aplicate	0
Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

- **Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană**

În cadrul acestei campanii se verifică modul de implementare de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Au fost realizate 72 controale, verificându-se un număr de 895 produse (măști de protecție, viziere de protecție, combinezoane de protecție, trotinete, scutere și biciclete electrice, mașini de găurit cu percuție, mașini de dezăpezit, mănuși pentru protecție chimică, motoare electrice utilizate în mediu ATEX, mașini de tăiat piatră, asfalt, beton, mașini agricole,, explozivi de uz civil, articole pirotehnice categoria F1,P1, motofierăstraie portabile, electrofierăstraie portabile, îmbrăcăminte de protecție, căști de protecție, ochelari de protecție, fierăstraie, circulare inclusiv fierăstraie circulare cu banc, motopompe și electropompe de apă, hidrofoare.)

Pe parcursul anului, acțiunile **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA** au fost completate cu campaniile și acțiunile punctuale desfășurate pe anumite perioade de timp.

- **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671 și 4730, desfășurată în perioada 28.08. - 30.10.2023.

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	32
Nr. deficiențe constatate	49
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	49
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	49
nr. amenzi	1
nr. avertismente	48
Valoare amenzi aplicate (lei)	3.000
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

Principalele deficiențe constatate au fost:

- lipsă certificat de examinare in situ
- nu s-au asigurat semnalizările de securitate și sănătate în muncă, inclusiv pentru locurile de muncă unde pot apărea atmosfere explozive
- nu s-au asigurat sortimente de EIP din materiale care nu produc descarcări electrostatice
- lipsă evidență zone cu risc ridicat și specific
- nu a fost obținută autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă
- nu a fost desemnată persoana responsabilă cu acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor
- închidere rastel butelii inadecvată
- lipsa tematică de instruire adecvată și corespunzătoare activității desfășurate
- instrucțiunile proprii ssm nu cuprind informațiile din fișele cu date de securitate
- lipsa buletin PRAM
- supravegherea stării de sanatate nu se efectueaza la intervale regulate

- **CAMPANIE de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile cod CAEN 05,07,08, perioada de desfășurare 27.01.2023-27.02.2023.**

Această acțiune este motivată de evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, precum și de creșterea numărului de accidente de muncă. Astfel se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și modul în care angajatorii realizează, în industria extractivă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă. Rezultatele acțiunii sunt sintetizate astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	6
Nr. deficiențe constatate	7
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	7
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	7
nr. amenzi	0
nr. avertismente	7
Valoare amenzi aplicate (lei)	0
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

- **Campania de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice, cod CAEN 3511, desfășurată în perioada 01.02.- 28.02.2023**

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	4
Nr. deficiențe constatate	2
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	2
nr. amenzi	0
nr. avertismente	2
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

- **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790
- ✓ Alte activități de asistență socială, fără cazare n.c.a. - cod CAEN 8899
- ✓ Activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710
- ✓ Activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720

Perioada de desfășurare a campaniei 01.08. - 18.08.2023

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	34
Nr. deficiențe constatate	54
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	54
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	54
nr. amenzi	0
nr. avertismente	54
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

- **Campania națională de verificare a modului de respectare privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care și desfășoară următoarele activități :**

- ✓ **Alte servicii de cazare - cod CAEN 5590**
- ✓ **Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod CAEN 5520**
- ✓ **Activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710**
- ✓ **Hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (doar moteluri)**

Perioada de desfășurare a campaniei 28.08. - 08.09.2023

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	23
Nr. deficiențe constatate	23
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	23
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	23
nr. amenzi	0
nr. avertismente	23
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

- **Campania națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități :**

- ✓ **Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I,**
- ✓ **Centre rezidențiale de îngrijiri paliative - cod CAEN 8710 CRMS-II**
- ✓ **Cămine pentru personae vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I,**
- ✓ **Centre de tip respiro/Centre de criză- cod CAEN 8730 CR-V-II,**
- ✓ **Locuințe protejate -cod CAEN 8730 CR-V-III**
- ✓ **Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I,**
- ✓ **Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II,**
- ✓ **Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV**

Perioada de desfășurare a campaniei 27.10. - 15.12.2023

INDICATORI	REZULTATE
Nr. angajatori controlați	11
Nr. deficiențe constatate	8
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	8
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	8
nr. amenzi	0
nr. avertismente	8
Valoare amenzi aplicate (lei)	0

Activități de sprijin pentru îndeplinirea obiectivelor instituției

Relația I.T.M. Covasna cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței

Sediu ITM Covasna: 520032 - Str. Muncitorilor, nr. 12-14, Sfântu Gheorghe

Tel/fax: 0267-351 298; 0267-351 553; 0267-351 109

E-mail: itmcovasna@itmcovasna.ro

www.inspectiamuncii.ro; www.itmcovasna.ro

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Covasna asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Covasna monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2023, ITM Covasna a popularizat în presa locală modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale.

Petiții

În anul 2023, la I.T.M.Covasna compartimentul SSM, au fost înregistrate și soluționate un număr total de 10 petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în abilitatea Inspecției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute.

3. Financiar - economic

În ceea ce privește execuția bugetară pentru anul 2023, aceasta se prezintă astfel:

- BVC aprobat	3.722.850,00 lei
- credite deschise	3.712.101,00 lei
- plăți efectuate	3.712.085,79 lei
- disponibil	15,21 lei
- procent execuție	99,9996 %

Creditele deschise de către ordonatorul de credite pe 2023, reprezintă 99,71% din bugetul aprobat, și se compun din 2 categorii bugetare :

- cheltuieli de personal	3.125.092,00 lei
- bunuri și servicii	333.610,00 lei
- cheltuieli de capital	253.399,00 lei

Plățile efectuate au reprezentat :

- cheltuieli de personal	3.125.092,00 lei
- bunuri și servicii	333.596,10 lei
- cheltuieli de capital	253.397,69 lei

Disponibilul la sfârșitul anului

- cheltuieli de personal	0,00 lei
▪ cheltuieli salariale în bani	0,00 lei
▪ cheltuieli salariale în natură (vouchere)	0,00 lei
- bunuri și servicii	13,90 lei
▪ bunuri și servicii	13,90 lei
▪ deplasări, detașari, transferări	0,00 lei
▪ cheltuieli judiciare și acte judiciare	0,00 lei
▪ alte cheltuieli	0,00 lei
- cheltuieli de capital	1,31 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

4. Contencios administrativ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna, în anul 2023, a întocmit prin intermediul inspectorilor de muncă un număr de 212 procese verbale de constatare a contravențiilor, din care 183 în domeniul relațiilor de muncă și 29 în domeniul securității și sănătății în muncă, prin care s-au aplicat amenzi în valoare totală de 489.500. lei din care :

- I. În domeniul securității și sănătății în muncă și condițiilor de muncă s-au aplicat 29 de sancțiuni din care 26 amenzi contravenționale în valoare totală de 134.500 lei și 13 avertismente.
- II. În domeniul relațiilor de muncă s-au aplicat 183 sancțiuni, din care 75 amenzi contravenționale în valoare totală de 355.000 lei și 169 avertismente .

Numărul proceselor verbale de constatare a contravențiilor întocmite de către inspectorii de muncă, în domeniul securității și sănătății în muncă, al condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă ce au fost contestate la instanțele judecătorești:

- I. în domeniul securității și sănătății în muncă au fost contestate 0 procese verbale de constatare a contravențiilor;
- II. în domeniul relațiilor de muncă au fost contestate 2 procese verbale de constatare a contravențiilor;

Numărul total dosare civile, în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna este/a fost parte anul 2023 : 7 din care 2 cauze noi iar 5 fiind cauze vechi.

5.Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Covasna monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2023, ITM Covasna a popularizat modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2023, au fost înregistrate un număr de 147 de petiții, finalizate cu răspuns petentului, din care 128 în domeniul relațiilor de muncă, 2 aveau semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă, în 10 sesizări fiind sesizate aspect comune din domeniile relațiilor de muncă și sănătate și Securitate în muncă. Din cele 147 de petiții, 102 au fost de competența ITM Covasna, 38 au fost redirecționate către alte instituții iar 7 au fost clasate. 125 au fost de la cetățeni și 22 de la organizații legal constituite, 109 au fost primite pe suport de hârtie, 36 prin intermediul poștei electronice și 2 prin intermediul paginii de internet.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

După obiectul solicitării au fost: 57 privind neacordarea salariilor, 8 privind munca nedeclarată, 13 eliberarea de documente REVISAL, 10 privind concedierea, 6 legate de încălcarea normelor SSM iar alte 53 privind diverse solicitări.

În anul 2023, au fost înregistrate un număr de 5 solicitări de informații publice, 3 de la persoane fizice și 2 de la persoane juridice. Din cele 5 de solicitări, 5 prin intermediul poștei electronice.

Ördög Lajos
Inspector Șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna

Balmuş Liliana
Inspector Șef Adjunct RM

ing. Marinescu Dumitru
Inspector Șef Adjunct SSM

Vasiliu Mihaela
Inspector,
Compartimentul economic

Întocmit,
Albert Zsuzsanna
Inspector de muncă